

Säkylän kunnan sote-henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueen palvelukseen liikkeenluovutuksena

KHALL 19.12.2022
1154/01.01.00/2022

Satakunnan hyvinvointialueen Aluehallituksen ptk ote 21.11.2022 § 309:

”Henkilöstön siirtosopimus

Henkilöstöasioiden vastuuvastuuvalmistelija Kaisa Harjunpää:

Aluehallitus on 22.8.2022 / 190 § käsitellyt henkilöstön siirtosopimusta.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja terveydenhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueille liikkeen luovutuksen periaatteella, ns. vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön siirtosopimus on sisällöltään vapaamuotoinen asiakirja. KT kunta- ja hyvinvointialue- ja kuntayhtymä on laatinut siirtosopimuksesta asiakirjapohjan, jota hyvinvointialuevalmistelussa on hyödynnetty.

Siirtosopimus laaditaan lähtökohtaisesti saman sisältöisenä jokaisen henkilöstöä Satakunnan hyvinvointialueelle luovuttajan kunnan ja kuntayhtymän kanssa.

Siirtosopimus tulee laatia henkilöstöä Satakunnan hyvinvointialueelle luovuttavien kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Näitä ovat Eura, Eurajoki, Harjavalta, Huittinen, Kankaanpää, Karvia, Keski –Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pori, Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymä, Pomarkku, Rauma, Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Siikainen, Säkylä ja Ulvila. Jämijärven kanssa sopimusta ei laadita, sillä kunta on ilmoittanut, ettei sen henkilöstöä siirry hyvinvointialueelle.

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi henkilöstön siirtosopimuksen valmistelun tilanteen.

Hyvinvointialuejohtaja on käsitellyt siirtosopimusta kuntaorganisaatioiden kanssa ns. kuntakierroksella. Käsitteilyn yhteydessä siirtosopimukseen ei ole esitetty muutostarpeita. Siirtosopimus esitetään kuntiin ja kuntayhtymiin hyväksyttäväksi.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös:

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä hyvinvointialuejohtajan

ehdotuksen.”

Säkylän kunnassa siirtyvät henkilöstöryhmät on määritelty keväällä 2022 ja asiasta on käyty yt-lain 14 §:n mukaiset neuvottelut, jotka ovat päättyneet 10.5.2022. Henkilöstön siirron periaatteisiin ei ole tullut muutoksia. Lopullinen listaus siirtyvästä henkilöstöstä lähetetään hyvinvointialueelle 31.12.2022 tilanteen mukaan.

Yhteistoimikunta käsitteli 29.11.2022 § 18 Säkylän kunnan sote-henkilöstön siirtosopimusta ja siirtymistä hyvinvointialueen palvelukseen liikkeenluovutuksena yt-lain 11 §:n (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimikunta hyväksyi yksimielisesti päätöksensä, että Säkylän kunta on liikkeen luovuttajana antanut hallussaan olevat Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 11 §:n 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille.

Esityslistan liitteenä on hyvinvointialueen ja kunnan välinen siirtosopimus.

Lisätietoja	Sivistysjohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sen Säkylän kunnan puolesta.
Päätös	

=====