

Henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021

KHALL 11.04.2022 § 61
127/02.02.02/2022

Henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on antaa luottamushenkilöille, esimiehille ja henkilöstölle kokonaiskuva henkilöstön tilasta sekä tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstötilinpäätökseen on koottu tietoa henkilöstön määrästä ja rakenteesta, osaamisesta ja osaamisen kehittämisestä, terveydestä ja työhyvinvoinnista, yhteistoinnista sekä palkkauksesta ja henkilöstökustannuksista.

Vuoden 2021 lopussa kunnan palveluksessa oli 368 vakinaista työntekijää ja määräaikaisia 113. Vuoden aikana vakinaisten määrä lisääntyi kahdella henkilöllä ja määräaikaisten määrä väheni yhdellätoista henkilöllä. Kunnan tasapainoisen talouden näkökulmasta henkilöstön kokonaismäärän tulee edelleen seuraavina vuosina vähentyä.

Tulevina vuosina henkilöstöä eläköityy ennusteen mukaan vuosittain noin 11-14 henkilöä.

Sairauspoissaolojen määrä kasvoi 21,8 päivästä/henkilö 22,9 päivään. Luku sisältää monia pitkäaikaisia sairauslomia ja myös vuosi 2021 oli monitakin osin poikkeuksellinen sekä sisäisten että ulkoisten tekijöiden osalta. Näin ollen vuoden 2021 luvuista ei voida suoraan tehdä merkittäviä päätelmiä. Keskimäärin sairauspoissaoloja oli eniten sote-toimialalla. On kuitenkin selvää, että vahvaa työtä sairauspoissaolojen vähentämiseksi tulee jatkaa. Tässä työssä tullaan selvittämään myös henkilöstön työhyvinvointia ja terveydellistä toimintakykyä sekä muita kokemuksia työhön liittyen.

Tapaturmia sattui 30 kappaletta, joista 3 työmatkalla ja 27 työssä. Vuonna 2020 kokonaismäärä oli 26 kappaletta.

Esityslistan liitteet:

- Säskylän kunnan henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021

Lisätietoja:	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mäenpää Teijo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee tiedokseen Säskylän kunnan henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2021.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn esityksen.

=====