

Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

YHT TMK 10.05.2022 § 9

Kunnissa tulee laatia henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Ohjeistuksen mukaan suunnitelma on laadittava organisaation tarpeiden mukaisesti. Siinä pitää käsitellä muun muassa seuraavia osa-alueita: henkilöstön rakennetta ja määräaikaisten työsuhteiden kehitystä ja periaatteita erilaisten työsuhte-muotojen käytöstä ja ikääntyneiden sekä työkyvyttömyysuhan alaisten henkilöiden työkyvyn ylläpidosta. Lisäksi suunnitelmaan on sisällytettävä koulutussuunnitelma, joka sisältää henkilöstön nykyisten ja tulevien osaamistarpeiden arvion sekä suunnitelman henkilöstön kouluttamisesta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ensisijaisena tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvän toiminnan lisääminen ja sen suunnitelmallisuuden varmistaminen. Tämän lisäksi vuoden 2014 alusta voimaan tulleen lainsäädännön mukaan kunnat voivat hakea koulutuskorvausta 10 % menetetyistä palkkakuluista työttömyysvakuutusrahastolta, jos koulutus on perustunut suunnitelmaan, kestänyt vähintään tunnin ja työntekijä on saanut siltä ajalta palkkaa. Käytännössä koulutusten tulee perustua Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan ja niistä on tehtävä asianmukainen viranhaltijapäätös.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaan (20.12.2013/1138) kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on kirjattu, että suunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain yhteistoimikunnassa.

Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022 vastaa rakenteeltaan vuoden 2021 suunnitelmaa.

Esityslistan liitteet:

- Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Lisätietoja:	Sivistysjohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Esittelijä	Sivistysjohtaja Päivi Österman
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta käsittelee Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2022 ja merkitsee sen tiedoksi. Suunnitelma toimitetaan kunnanhallituksen käsittelyyn.
Päätös	Yhteistoimikunta hyväksyi yksimielisesti tehdyn esityksen.

=====

KHALL 30.05.2022 § 100
179/01.00.02/2022

Esityslistan liitteet:

- Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Lisätietoja:	Sivistysjohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
--------------	---

Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Säskylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2022.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn esityksen.

=====