

## Organisaation uudistaminen 1.1.2024 alkaen / Hallintojohtajan viran perustaminen / Hallintojohtajan virkaan siirtäminen / Sivistysjohtajan virkaan siirtäminen

KHALL 16.10.2023 § 184

Kunnan organisaation ja hallintosäännön uudistamiselle on monia yhtäaikaisia perusteita ja tarpeita:

- Kuntien sotepalvelut ym. ovat siirtyneet hyvinvointialueen hoidettavaksi 1.1.2023 alkaen.
- Ympäristötoimialalle siirtyi 1.1.2023 uutta henkilöstöä Rauman liittyessä palvelujen ostajien joukkoon. Samalla perustettiin uusi ympäristö terveyslautakunta.
- Hallinnon ja talouden toimialaa on johdettu jo useita vuosia vaihtelevin ja monin osin määräaikaisin järjestelyin, toimintaympäristön muutosten takia on arvioitu, että toimialan johtoon tarvitaan kokoaikainen hallintojohtaja.
- Kuntaliiton uusi kuntien hallintosäännön malli julkaistiin huhtikuun loppupuolella 2023.
- Kuntalakiin lisättiin määräyksiä mm. kuntalain 90 §:n 3 momentin toimivaltuuksista poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa.

Organisaation muuttaminen ja virkamuutokset ovat suorassa yhteydessä hallintosäännön muuttamiseen.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, ”kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.”

Siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen on viranhaltijalain 24 §:n 1 momentissa säädetty seuraavasti: ”Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.”

Muutoksessa järjestellään uudelleen hallintojohtajan, sivistysjohtajan ja rehtorin tehtäviä. Sivistysjohtajan ja rehtorin tehtäviä järjestellään uudelleen mm. perusopetuksen kehittämis- ja suunnittelutehtävien ja opetusvelvollisuuden osalta ja myös toimialojen tehtäväjaon osalta.

Hallintosäännön 57 §:n mukaan: ”Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomaisen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus.” Nyt käsiteltävässä asiassa päätöksen tekee siis kunnanvaltuusto.

Rehtorin tehtävän muutokset panee täytäntöön erikseen sivistysjohtaja ja sivistyslautakunta.

Virkojen ja työsuhteiden muodollisesta kelpoisuudesta päätetään tehtävää haettavaksi julistettaessa. Johtoryhmän jäsenten kelpoisuutena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta vastaavista tehtävistä.

Toimialojen välisestä tehtävien ja yksiköiden jaosta päätetään pääosin vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä. Osana nyt käsiteltävää virkojen uudelleen järjestelyä on tarkoitus siirtää ruokahuollon ja siivouksen palvelut sivistyksen toimialalta hallinnon ja talouden toimialalle, jossa sijaitsevat muutkin kunnan sisäiset ns. tukipalvelut.

Sivistysjohtaja Päivi Österman täyttää hallintojohtajan kelpoisuuden ja on tehtävään sopiva, hän on hoitanut hallintojohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan tehtäviä Säskylän kunnassa useiden vuosien ajan.

Rehtori/luokanopettaja Merja Ääri täyttää sivistysjohtajan viran kelpoisuuden ja on tehtävään sopiva, hän on toiminut 14 vuotta hallinnollisissa tehtävissä (rehtorina ja vararehtorina) kuulunut sivistystoimialan johtoryhmään ja avustanut sivistysjohtajaa hänen tehtävissään. Lisäksi Äärillä on työnohjaajan koulutus 11 vuoden ajalta.

Virkasiirtojen juridista taustaa on valmisteltu yhdessä virka- ja työoikeuteen erikoistuneen asianajaja Joel Uusi-Oukarin (KTM, osakas, Asianajotoimisto Roihu Oy) kanssa.

Esityslistan liitteenä:

- Säskylän kunnan organisaatiokaavio 1.1.2024 alkaen.

Lisätietoja	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto tekee seuraavat päätökset:  1) Perustaa 1.1.2024 alkaen hallintojohtajan viran.  2) Siirtää sivistysjohtaja Päivi Östermanin (suostumuksensa mukaisesti) hallintojohtajan virkaan 1.1.2024 alkaen.  3) Siirtää rehtori Merja Äärin (suostumuksensa mukaisesti) sivistysjohtajan virkaan 1.1.2024 alkaen.  4) Toteaa, että rehtorin tehtävän järjestelyt kuuluvat sivistysjohtajan ja sivistyslautakunnan päätösvaltaan.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.  Sivistysjohtaja poistui kokouksesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Kunnanjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

=====

KVALT 13.11.2023 § 40  
886/00.01.01/2023

Esityslistan liitteenä Säskylän kunnan organisaatiokaavio 1.1.2024 alkaen.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti:

- 1) Perustaa 1.1.2024 alkaen hallintojohtajan viran.
- 2) Siirtää sivistysjohtaja Päivi Östermanin (suostumuksensa mukaisesti) hallintojohtajan virkaan 1.1.2024 alkaen.
- 3) Siirtää rehtori Merja Äärin (suostumuksensa mukaisesti) sivistysjohtajan virkaan 1.1.2024 alkaen.
- 4) Kunnanvaltuusto totesi, että rehtorin tehtävän järjestelyt kuuluvat sivistysjohtajan ja sivistyslautakunnan päätösvaltaan.

----

Sivistysjohtaja Österman poistui kokouksesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtaja totesi, että kunnanjohtaja toimii pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Pöytäkirjan liitteenä Säskylän kunnan organisaatiokaavio 1.1.2024 alkaen.

=====