

Kunnan henkilöstön tyky-toiminta / Polkupyöräedun käyttöönotto

KHALL 05.02.2024 § 21
1507/02.08.00/2023

”Työkyvyn ylläpitäminen on työnantajan ja työntekijöiden sekä työpaikan yhteistoimintaorganisaatioiden yhteistyössä toteuttamaa työhön, työoloihin ja työntekijöihin kohdistuvaa suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa, jonka avulla tuetaan ja edistetään jokaisen työelämässä mukana olevan työ- ja toimintakykyä hänen työuransa kaikissa vaiheissa. Kaikkeen työterveyshuoltolain mukaiseen toimintaan liittyy olennaisena osana työkyvyn ylläpitäminen. Päävastuu on työnantajalla.

Työkykyä ylläpitävän toiminnan ja työntekijöiden työssä jaksamisen perustana on työn ja työolosuhteiden jatkuva kehittäminen ja kaikkiin työntekijöihin kohdistuva työkykyä ylläpitävä toiminta. Toiminnan tavoitteena on, että jokainen selviytyy työstään ja työtehtävistään mahdollisimman hyvin omilla voimavaroillaan ja tarpeen mukaan toteutettavien työkykyä tukevien toimenpiteiden avulla. Käytännössä työkyvyn ylläpitäminen voi kohdistua työntekijöiden terveyden ja työkyvyn edistämiseen, ammatillisten valmiuksien ja motivaation tai esimerkiksi työpaikan yhteisöllisten olojen kehittämiseen.” (Työturvallisuuskeskus)

Osana tyky-toimintaa Säkylän kunta tarjoaa henkilöstölleen verottoman Epassi -edun, jonka suuruus tällä hetkellä on 100 e/vuosi.

Korona-ajasta alkaen Säkylän kunnan henkilöstöltä on tullut toiveita ns. polkupyöräetuun.

Työnantajalta saatu luontoisetu on veronalaista ansiotuloa ja arvioidaan käypään arvoon. Verohallinto määrää vuosittain luontoisetujen käypien arvojen laskentaperusteet. Työnantajan työntekijälleen antama polkupyöräetu on tällä hetkellä verovapaata tuloa 1.200 euroon asti.

Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Polkupyöräedun arvo määräytyy käyvän arvon periaatteen mukaisesti. Jos työnantaja hankkii työsuhdepolkupyörän esimerkiksi leasing sopimuksella, polkupyöräedun arvo on työnantajalle aiheutuva kustannus eli käytännössä leasingmaksu vähennettynä leasingyhtiölle maksetuilla toimisto- ja käsittelykuluilla. Polkupyöräedun arvo lasketaan työnantajan leasingmaksun perusteella myös silloin, kun työntekijä maksaa osan leasingmaksusta tai käsirahan suoraan leasingyhtiölle. Jos työntekijä maksaa osan leasingmaksusta työnantajalle, polkupyöräedun määrä on työnantajan leasingyhtiölle maksama määrä vähennettynä työntekijän työnantajalle maksamalla määrä.

Kunnalla on mahdollisuus olla mukana Sarastia Oy:n kipailuttamissa hankinnoissa. Säkylän kunta mainitaan Sarastian sopimuksessa Työsuhdepolkupyörät ja -sähköpyörät leasingpalveluna 2023 415779 liitteillä potentiaalisena asiakkaana, joten jos palveluntuottaja (Oomi Oy) hyväksyy Säkylän kunnan mukaan sopimuksen piiriin, niin kunnalla on mahdollisuus sitoutua kyseiseen hankintaan. Sopimuksen kohteena on työsuhdepolkupyöräien leasingpalvelu, jossa valittu palveluntuottaja (Oomi Oy) vastaa kaikesta pyöräien hankintaan ja hallinnointiin liittyvästä työstä

koko leasing sopimuksen ajan. Palvelun kustannuksissa työnantaja vastaa leasing palvelun hallinnointimaksusta ja työsuhdepyörän leasingmaksu (vuokrauskustannus) vähennetään kokonaan työntekijän palkasta.

Polkupyöräedun käyttöehdot ja linjaukset Säkyllän kunnassa:

- Polkupyöräetu voidaan myöntää vain toistaiseksi palkatulle virka- tai työsuhhteessa kuntaan olevalle henkilölle (määräaikaiselle, jos leasingkausi päättyy ennen työsuhteen päättymistä).
- Jos palvelussuhde päättyy leasingaikana, työntekijä maksaa toimittajalle jäljellä olevan summan, palauttaa pyörän ehtojen mukaisesti tai vaihtoehtoisesti etu voidaan siirtää uudelle työnantajalle.
- Työsuhdepyörä huoltopaketteineen voi maksaa enintään 4.800 euroa ja osamaksukuukausia voi olla enintään 48. Kuukausittainen osamaksusumma voi olla enintään 100 euroa. Pyörän hankintahinta voi ylittää 4.800 euroa. Työntekijä maksaa tässä tilanteessa käsirahan, joka on hankintahinnan ja työsuhdepyörän maksimiedun erotus. Pyörän omistusoikeus siirtyy työntekijälle vasta leasing sopimuksen päätyttyä ja loppusumman maksun jälkeen.
- Työsuhdepyörää koskeva luontoisetu on voimassa aikaisintaan 1.3.2024 lukien. Työnantajalla on oikeus päättää edun tarjoamisesta sekä tarkastella käytäntöjä ja ohjetta tarpeen mukaan.
- Oikeus polkupyöräetuu on toistaiseksi palkatuilla ja määräaikaisilla työntekijöillä (ja viranhaltijoilla) koeajan jälkeen. Määräaikaisilla työntekijöillä leasingaika voi olla korkeintaan työsuhteen määräajan mittainen.
- Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön sekä työ- että vapaa-ajalla. Pyörän käyttäjä noudattaa ajaessaan tieliikennelakia, ja kiinnittää erityistä huomiota lakisääteisten turvavarusteiden käyttöön.
- Työsuhdepyörä on verovapaa luontoisetu, joka on osa työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa. Työsuhdepyörän verotusarvo sisällytetään työntekijän kuukausittaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilön rahapalkka alenee vastaavasti luontoisedun verotusarvon verran (kokonaispalkka pysyy ennallaan). Vuonna 2024 verotusarvo on verovapaata tuloa enimmillään 1.200 e/vuosi.
- Työnantajan määrittelemä verotusarvo pyöräpaketille on 100 e/kk. Leasingkauden pituus määrittyy pyöräpaketin hinnan perusteella.
- Työntekijä valtuuttaa työnantajan perimään työsuhdepyörän verotusarvon palkastaan, sekä sitoutuu vastaamaan pyöräedusta koituvista kustannuksista.
- Työnantajan kustannusvastuu työsuhdepyörään liittyen rajoittuu palveluntarjoajan polkupyöräkohtaiseen kuukausittaiseen toimistomaksuun.
- Työnantajalla on tarpeen niin vaatiessa oikeus pidättää myös muut työntekijän työsuhdepyörän käytöstä aiheutuneet mahdolliset avoinna olevat maksut suoraan työntekijän palkasta.
- Työsuhdepyörälle lasketaan leasing sopimuksen kesto automaattisesti valitun pyöräpaketin (pyörä, huolto, varusteet, mahdolliset toimituskulut ja lisäpalvelut) hintaan perustuen. Leasingkauden kesto voi olla 6 - 48 kk.
- Pyörän leasingkauden päättyessä työntekijä palauttaa työsuhdepyörän ja varusteet. Pyörän palauttaminen kesken leasingkauden on mahdollista palautusmaksua vastaan.
- Työntekijällä on oikeus lunastaa työsuhdepyörä itselleen leasing sopimuksen päättyessä 5 % jäännösarvolla. Lunastaminen kesken leasingkauden on myös mahdollista.
- Työntekijän työsuhteen päättyessä kesken leasing sopimuskauden, voidaan soveltaa seuraavia vaihtoehtoja:
- Työsuhdepyörän leasing sopimus puretaan palautusmaksua vastaan.

- Työsuhdepyörän leasingsopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työnantajalle.
- Työsuhdepyörän leasingsopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työntekijälle.
- Työntekijä lunastaa työsuhdepyörän leasingsopimuksen purkamishetken mukaisella hinnalla.
- Mikäli työntekijän työsuhde irtisanotaan tai se puretaan työnantajasta johtuvista syistä, vastaa työnantaja leasingsopimuksen päättämisestä aiheutuneista kustannuksista kokonaisuudessaan, mikäli työntekijä ei lunasta pyörää itselleen.
- Mikäli palkanmaksu keskeytyy työsuhteen aikana työsuhdepyörän leasingsopimuksen voimassaollessa, ei työntekijällä pääsääntöisesti ole oikeutta työsuhdepyörään palkanmaksun keskeytyksen aikana. Työntekijän palkanmaksun keskeytyessä hetkellisesti (maksimissaan 3 kk), voidaan työntekijän ja työnantajan välillä kuitenkin erikseen sopien päätyä siihen, että työsuhdepyörä säilyy työntekijän hallinnassa ja työnantaja vastaa pyörän leasingmaksuista keskeytyksen ajan siten, että kertyneet leasingmaksut peritään työntekijältä takautuvasti takaisin palkanmaksun taas jatkuessa.
- Jos palkanmaksu keskeytyy pidemmäksi aikaa tai muutoin erikseen sovitaan, menetellään samalla tavoin kuin työsuhteen päättyessä.
- Jos henkilö käyttää polkupyöräedun, hän ei voi käyttää Epassi -etua.

Ehdot voivat tarkentua myöhemmin, kunhan Säskylän kunta on hyväksytty mukaan Sarastia Oy:n kilpailuttamaan hankintaan.

Leasingsopimuksen kokonaisarvo riippuu mukaan lähtevän henkilöstön määrästä ja heidän valitsemiensa polkupyörien hinnasta. Arvio yhteenlasketuista leasingmaksuista on 70.000-200.000 euroa. Leasingmaksut peritään suoraan polkupyöräedun käyttöönsä ottavilta henkilöiltä.

Työnantajalle leasingmallin mukainen polkupyöräetu maksaa 12,50 e/pyörä/kuukausi.

Polkupyöräedun käyttöönotto ei lisää henkilön palkan määrää.

Polkupyöräedun käyttöönotolla voidaan parantaa henkilöstön työtyytyväisyyttä sekä edistää työmatkapyöräilyä ja muuta liikuntaa.

Lisätietoja

Vapaa-aikapäällikkö Riikka Kuusiniemi puh. 044 5171 011
Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että polkupyöräetu otetaan käyttöön 1.3.2024 alkaen. Sopimukset laaditaan Oomi Oy:n kanssa.

Polkupyöräedun käyttöönsä ottava henkilö sitoutuu noudattamaan annettuja ehtoja, kunnan linjauksia ja voimassa olevia asiaa koskevia kunnan sopimuksia, sekä sitoutuu maksamaan ehtojen mukaisesti käytössään olevan polkupyörän leasingmaksut ja muut mahdolliset maksut suoraan palkastaan.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtaja Teijo Mäenpään allekirjoittamaan tarvittavat sopimukset sekä palvelun, että rahoituksen osalta.

Kunnanhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tulkitsemaan kunnan linjauksia ja myös muuttamaan niitä tarvittaessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====