

Kunta-alan lääkärisopimuksen liite 5 (Eläinlääkärit) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 13

Kuntayönantaja on laatinut ohjeistuksen vuoden 2024 sopimuskorotuksista.

- ohjeessa muistutetaan ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissohjelman 2023–2027 1.2.2024 keskitetyn erän sopimusratkaisusta

sekä selostetaan:

- ns. perälaudan vaikutukset Lääkärisopimuksen soveltamiseen/määräyksiin,
- Lääkärisopimuksen paikallinen erä 1.6.2024,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissohjelman 2023–2027 mukainen 1.6.2024 toteutettava paikallinen erä,
- Lääkärisopimuksen yleiskorotus 1.6.2024 ja
- Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva virka- ja työehtosopimuksen mukainen 1.10.2024 toteutettava paikallinen erä.

Kuntatyönantajan ohjeistus on laadittu yhdessä pääsopijajärjestö JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissohjelman 2023–2027 mukainen keskitetty erä (1.2.2024) liitteessä 5

Liite 5 (eläinlääkärit)

T ja Suomen eläinlääkäriliitto ovat sopineet keskitetyn erän käytöstä. Keskitetty erä on käytetty Lääkärisopimuksen liite 5 hinnoittelutunnukseen L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Tämä tarkoittaa, että L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien viranhaltijoiden osalta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa on korotettu 1.2.2024 1,7 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2 Ns. perälaudan vaikutukset Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälautatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Lääkärisopimuksessa vuoden 2024 osalta perälaudan lisäys yleiskorotukseen (0,77 %) aikaistettiin ajankohtaan 1.10.2023. Näin ollen 1.6.2024 yleiskorotus on allekirjoituspöytäkirjan mukainen.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 paikallisiin järjestelyeriin lisätään perälautatarkastelun vuoksi 0,33 prosenttia.

3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

3.1 Lääkärisopimuksen paikallinen järjestelyerä liitteissä 1–5

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
3.1.1 Lääkärisopimus liitteet 1-5		
<ul style="list-style-type: none">A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom. (liitteet 1-4) 6 § (liite 5)	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none">B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 3 mom.	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

Jos 3.1.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 3.1.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen kunkin liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkiota.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään uraporraspalkkojen tai tehtäväkohtaisten palkkojen (liite 5) sekä tehtävälisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,6 %)

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,6 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Liitteessä 5 kehittämisohjelmaerää käytetään esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman Lääkärisopimuksen paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

3.3. Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestön edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Selvityksessä on erotettava kummassakin tapauksessa toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu Lääkärisopimuksen seuraavaan allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Liite	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus *)
Liite 1	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
<u>Liite 2</u>	4 § 1 mom.	1,92 prosenttia
Liite 3	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 4	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 5	6 §	1,5 prosenttia

*) Jos aiemmin kohdassa 3.1.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on yhteensä 1,67 prosenttia (liitteet 1 sekä 3–5) ja 2,09 prosenttia (liite 2).

Viranhaltijan/työntekijän uraporraspalkkaa, tehtäväkohtaista palkkaa (liite 5) tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 9 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla. Myös tehtävälisät ja suoritekompensaatiot korottuvat yleiskorotuksella.

5 Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

Liite 5

Eläinlääkäreiden euromääräisiä päivystyskorvauksia korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla. Uudet päivystyskorvaukset ovat 1.6.2024 alkaen:

- 10,13 € perjantaista klo 16.00 alkaen maanantaihin klo 8.00 saakka sekä arkipyhää tai joului- ja juhannusaattoon edeltävästä arkipäivästä klo 16.00 alkaen ensiksi seuraavaan arkipäivään klo 8.00 saakka (ns. pyhäpäivystys).
- 5,93 € muuna aikana (ns. arkipäivystys).

Eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.6.2024 lukien 2,23 prosentilla.

6 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

7 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Mikäli korotukset myöhästyvät edellä mainituista ajankohdista, saatava on viivästyskoron alainen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

YHT TMK 25.04.2024 § 19

Lääkärisopimuksen liitteen 5 (eläinlääkärit) paikallisten järjestely- ja kehittämiserien käytöstä neuvoteltiin 10.4.2024. Läsnä olivat PLM Toppila, ympäristöpäällikkö Reko, ympäristöterveydenhuollon johtaja Laitala ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa päädyttiin esitykseen, jonka mukaan ympäristöterveydenhuollon johtaja [REDACTED] esitetään 300 euron tehtäväkohtaisen palkan korotusta ja valvontaeläinlääkäri [REDACTED] 200 euron tehtäväkohtaisen palkan korotusta. Paikallisten erien loppu eli 294,54 euroa esitetään käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella siten, että pienin jaettava summa olisi 40 euroa.

Neuvottelun muistio on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Yhteistoimikunta esittää Säkylän kunnanhallitukselle ympäristöterveydenhuollon johtaja [REDACTED] tehtäväkohtaisen palkan korottamista 300 eurolla ja valvontaeläinlääkäri [REDACTED] tehtäväkohtaisen palkan korottamista 200 eurolla. Paikallisista eristä 294,54 euroa esitetään käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on neuvottelun muistio ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 88
347/01.00.01/2024

Paikallista järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien

korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan lääkärisopimuksen liitteen 5 (eläinlääkärit) paikallisista järjestelyeristä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korjaukseen 500,00 euroa ja paikallisista järjestelyeristä 294,54 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopi -ohjelmiston henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====