

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 10

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 1.2.2024 keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen.

Kuntatyönantajan ohjeistus sopimuskorotuksista on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 Virka- ja työehtosopimus virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 muuttamisesta

Ns. kehittämisohjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin. Erän suuruus on 0,4 % KVTESin palkkasummasta.

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että KVTESin palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan:

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälaulatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin vuonna 2024 lisätään 0,77 prosenttia. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin vuonna 2024 lisätään 0,33 prosenttia.

3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien 3.1 KVTESin paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

| | | |
|---|-------------------------|--|
| Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien | Allekirjoituspöytäkirja | Paikallisen järjestelyerän suuruus |
| 3.1 KVTES | | |
| • A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin | 4 § 2 mom. 6 § | 0,4 prosenttia |
| • B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) | 4 § 4 mom. 6 § | 0,33 prosenttia |
| Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä | | 0,73 prosenttia |

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-
alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei
päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei
päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17
%) ja osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Katso kohta 4 Yleiskorotus
1.6.2024 lukien.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin
kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.
Säkylässä suuruus on laskettu helmikuun 2024 palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat
henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien
korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja
tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä,
että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun
ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaiensa tai
verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon,
että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman
tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri
palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset
muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,0 % = 0,6 % + 0,4 %)

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman KVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2024 lukien) yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on muutoksen jälkeen yhteensä 1,0 (0,6+ 0,4) prosenttia KVTESin palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTESin paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

3.3 Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Kaikkia tässä lueteltuja paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjassa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen. Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Yleiskirjeen 3.1 kohdan mukaisesta paikallisesta annettavassa selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

| Yleiskorotus 1.6.2024 lukien | Allekirjoituspöytäkirja | Yleiskorotuksen suuruus |
|---|-------------------------|-------------------------|
| 4 KVTES | | |
| • Yleiskorotuksen suuruus alun perin | 4 § 1 mom. | 1,5 prosenttia |
| • Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus) | 4 § 4 mom. | 0,77 prosenttia |
| Yleiskorotus yhteensä | | 2,27 prosenttia *) |

*) Jos aiemmin kohdassa 3.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) (KVTES) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, osa jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa.

5 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

6 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

| | |
|---------------|--|
| Lisätietoja | Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008 |
| Päätösehdotus | Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |

=====

YHT TMK 25.04.2024 § 16

KVTES:n paikallisten järjestely- ja kehittämiserien jakamisesta oli neuvottelu 18.4.2024. Neuvotteluun osallistuivat JAU ry:n edustaja Rantalainen ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa sovittiin, että KVTES:n 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaativuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaativuuden arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on kuvattuna liitteenä olevassa taulukossa. Jäljelle jäävä osuus em. summasta käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi.

Yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä on muistio neuvottelusta ja taulukko palkkojen korjauksista.

| | |
|---------------|---|
| Lisätietoja | Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008 |
| Päätösehdotus | Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että KVTES:n 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaativuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaativuuden |

arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on 1.912,16 euroa. Jäljelle jäävä osuus 3.553,17 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Pöytäkirjan liitteenä on muistio neuvottelusta ja taulukko palkkojen korjauksista sekä taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 85
347/01.00.01/2024

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusalakohdaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaativuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaativuuden arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on 1.912,16 euroa. Jäljelle jäävä osuus 3.553,17 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi. Samalla kunnanhallitus päättää liitteen mukaisesta harkinnanvaraisesta korotuksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====