

## Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 11

Kuntatyönantaja on koonnut vuoden 2024 sopimuskorotuksista seuraavan ohjeistuksen, jossa käsitellään

- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 keskitettyyn erään 1.2.2024 lukien liittyvää sopimusratkaisua
- ns. perälaudan vaikutusta Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin
- OVTESin paikallista erää 1.6.2024 lukien,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaista 1.6.2024 lukien toteutettavaa paikallista erää ja
- OVTESin yleiskorotuksia 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien.

KT ja JUKO ry on hyväksynyt 1.2.2024 keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen.

KT on laatinut ohjeituksen yhdessä JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

		<b>OVTES A–F</b>	<b>OVTES osio G</b>
1.2.2024	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)</b>	siirretty 1.6.2024 ja 1.8.2024	siirretty 1.6.2024
1.5.2024	<b>Yleiskorotus</b>		0,77 %
1.6.2024	<b>Yleiskorotus</b>		1,50 %
1.6.2024	<b>Paikallinen järjestelyerä*</b>		0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	<b>Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)</b>	0,60 %	1,00 % (0,60 % + 0,40 %)
1.6.2024 ja 1.8.2024	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)**</b>	0,32 %	
1.2.2025	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)</b>	(0,20 %) + 0,10 %***	(0,40 %)**
1.6.2025	<b>Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)</b>	0,50 %****	0,40 %****

\* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

\*\* 0,08 % OVTESin keskitetystä erästä on käytetty 1.8.2023

### 1 Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta

Ns. kehittämisohjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään palkkaus- ja työaikajärjestelmien sekä muiden sopimusmääräysten kehittämiseen (3.3 OVTES) sekä osiossa G tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin (3.2 VAKA-OVTES). Erien suuruudet ovat 0,4 % palkkasummasta. OVTES:n (3.3. OVTES) osalta on erästä käytetty 0,08 %-yksikköä 1.8.2023 voimaan tulleisiin muutoksiin.

#### OVTES osiot B-F (3.3 OVTES)

Kehittämisohjelman 1.2.2024 keskitetyn erän vielä sopimatta oleva osa (0,32 % palkkasummasta) käytetään työaika- ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen. Osa muuttuneista määräyksistä tulee voimaan 1.6.2024 ja osa 1.8.2024.

Muuttuneilla OVTES:n työaika- ja palkkausmääräyksillä on yksinkertaistettu ja yhdenmukaistettu opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoja. Ratkaisulla pyritään tukemaan työn johtamisen edellytyksiä ja vähentämään palkan määrittämiseen liittyvää hallinnollista työtä. Peruskoulussa on mm. yhdenmukaistettu erityistehtävistä (muu kuin opetus) maksettavia palkkioita, korotettu koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisia palkkioita (osio B 19 §) sekä yksinkertaistettu lyhytaikaisten sijaisten (enintään 5 pv) palkkausperusteita (osio A 30 §). Lukiossa (osio B liite 2) ja aikuislukiossa (osio B liite 3) sekä ammatillisissa oppilaitoksissa (osio C) on mm. yhtenäistetty hinnoittelutunnusten peruspalkkoja.

#### OVTES osio G (3.2. VAKA-OVTES)

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että OVTES osion G palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että OVTES osion G keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %) OVTES osion G palkkasummasta.

### 2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT ja JUKO ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälaulatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin vuonna 2024 lisätään 0,77 prosenttia.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin vuonna 2024 lisätään 0,33 prosenttia.

3 Paikalliset OVTES 2022-2025 järjestelyerät 1.6.2024 lukien  
OVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan mukainen paikallinen  
järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<b>OVTES</b>		
– A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
– B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom. 5 §	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,165 %) ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

Paikallisessa yleiskorotuksessa viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

#### 4 Yleiskorotukset 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan sekä ns. verrokialoista sovitun (ks. KT.n yleiskirje 10/2023) mukainen yleiskorotus 1.5.2024 on 0,77 % ja 1.6.2024 se on 1,5 %.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien kohdan 3 taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

#### 5 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

OVTES:n ja OVTES:n osion G:n paikallisista järjestely- ja kehittämiseristä pidettiin neuvottelu 19.4.2024. Läsnä olivat PLM Toppila, sivistysjohtaja Ääri ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa sovittiin, että OVTES:n osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

OVTES osio G:n osalta sovittiin, että henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Neuvottelun muistio on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että OVTES:n osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

OVTES osio G:n osalta yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Pöytäkirjan liitteenä neuvottelun muistio ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 86  
347/01.00.01/2024

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusalakohdaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden lisien korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin MyJopin-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n osalta henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % MyJopi-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====