

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-22) sopimuskorotukset vuonna 2024 sekä sopimusmuutokset

YHT TMK 26.03.2024 § 12

Kuntatyönantaja on koonnut vuoden 2024 sopimuskorotuksista seuraavan ohjeistuksen, jossa käsitellään

- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelman 2023–2027 keskitettyyn erään 1.2.2024 liittyvää sopimusratkaisua,
- ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin,
- TS:n paikallista erää 1.6.2024 lukien,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelman 2023–2027 mukaisen 1.6.2024 lukien toteutettavaa paikallista erää ja
- TS:n yleiskorotusta 1.6.2024 lukien sekä
- terveystarkastajiin sovellettavan työaikamuodon muutosta 1.6.2024 lukien
- KVTESin liitteen 18 soveltamisen päättymistä TS:ssa

KT ja TS-sopijajärjestöt JAU ry ja JUKO ry ovat hyväksyneet keskitettyä erää 1.2.2024 koskevan neuvottelutuloksen.

KT:n ohjeitus on laadittu yhdessä TS-sopijajärjestöjen JAU ry:n ja JUKO ry:n kanssa, ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 Virka- ja työehtosopimus virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissuunnitelman 2023–2027 muuttamisesta (TS)

Ns. kehittämissuunnitelmassa 2023-2027 olevasta 1.2.2024 keskitetystä erästä on sovittu toisin KT:n ja TS-sopijajärjestöjen kesken. Osa keskitetystä erästä käytetään TS:n sopimusmuutoksiin ja osa siirretään jaettavaksi kehittämissuunnitelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien.

Keskitetyn erä käyttö vuonna 2024

Keskitetystä erästä osa käytetään työajan lyhentämiseen TS:n henkilöstön osalta, jotka ovat KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piirissä (terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavat nimikkeet) ja palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen.

Erän jakotavan muu muuttuminen liittyy siihen, että neuvottelut palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä ovat vielä kesken. Kehittämissuunnitelman mukaisesta keskitetystä erästä jäljelle jäänyt osuus siirretään 1.6.2024 sovitun kehittämissuunnitelman paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Kesäkuussa 1.6.2024 jaettavan kehittämissuunnitelman paikallisen erän suuruus on näin ollen yhteensä 0,881 %.

2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS-22)

KT:n hallinto ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet neuvottelutulokset 7.3.2023.

TS-22:n yleiskorotusten ja paikallisten järjestelyerien prosentit muuttuvat. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 1.6.2024 tulevaan yleiskorotukseen

lisätään 0,77 prosenttia. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 1.6.2024 paikalliseen järjestelyerään lisätään 0,33 prosenttia.

3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

3.1 TS-22:n paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoitus- pöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
• A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
• B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom. 5 §	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-
alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei
päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän
käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin
lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei
päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17
%) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin työnantaja
päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen
korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin
kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta..

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon,
että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman
tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,881 % = 0,6 % + 0,281 %)

TS-22:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yht. 0,881 % (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman TS-22:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

TS-22:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

3.3 Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien

mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien	Allekirjoitus-pöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus
<ul style="list-style-type: none">Yleiskorotuksen suuruus alun perin	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
<ul style="list-style-type: none">Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom.	0,77 prosenttia
Yleiskorotus yhteensä		2,27 prosenttia *)

*) Jos aiemmin kohdassa 3.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, osa jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 (1,5 + 0,77) prosenttia.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

TS-22 10 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa.

5 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki

korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

6 Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto muuttuu 1.6.2024 lukien

Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto 1.6.2024 lukien

KVTESin liitettä 18 sovelletaan TS:ssa seuraaviin viranhaltijoihin/työntekijöihin:

- terveystarkastajat sekä pääasiassa terveys- ja ympäristöolojen valvontatehtävissä toimivat kemistit ja laborantit

Keskitetyn järjestelyerän käytön yhteydessä sovittiin, että terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä oleviin viranhaltijoihin/työntekijöihin noudatetaan 1.6.2024 lukien KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaisen toimistotyöajan määräksiä.

Tämä tarkoittaa, että kunnissa ja kuntayhtymissä terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä olevat siirretään 1.6.2024 lukien noudattamaan KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa, kuitenkin siten että KVTESin liitteen 18 mukaisia työaikamääräyksiä sovelletaan kalenteriviikon loppuun asti (2.6.2024). KVTESin toimistotyöajan määräksiä sovelletaan 3.6.2024 lukien.

Siirtyminen noudattamaan KVTESin toimistotyöaikaa ei pienennä kyseessä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa. Kustannusvaikutus on otettu huomioon keskitetyn erän käytössä.

Muut KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piirissä olevat

KVTESin liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024.

Kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa on noudatettu TS:n piirissä olevaan henkilöstöön KVTESin liitettä 18, on syytä tarkastella, mitä TS:n piirissä olevaa henkilöstöä jää KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piiriin, kun terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä oleviin ei enää sovelleta kyseistä liitettä 1.6.2024 lukien.

Tämän henkilöstön osalta on syytä selvittää mitä työaikaa noudatetaan:

- Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto (TS yleinen osa, 4 § 2 mom.)
- KVTESin toimistotyöaika (täyttää KVTESin III luvun toimistotyöajan soveltamismääräykset)
- KVTESin yleistyöaika

Muutosta ei tehdä taannehtivasti, vaan aikaisintaan 1.6.2024 lukien.

palkkatiedustelussa (ns. lokakuun tiedustelussa) käytettäisiin oikeaa työaikamuotoa.

Lisäksi on syytä huomata, että kyseessä on siirtymäaika, koska TS:n osalta KVTESin liitteen 18 soveltaminen on sovittu päättyväksi viimeistään 31.12.2024.

7 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Teknisten suunnitteluryhmä käsittelee järjestelyerien jakamista ennen yhteistoimikunnan seuraavaa kokoontumista.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

YHT TMK 25.04.2024 § 18

Teknisten suunnitteluryhmä kokoontui 19.4.2024 käsittelemään paikallisten kehittämis- ja järjestelyerien jakamista.

Muistio suunnitteluryhmän kokouksesta on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi-järjestelmään tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, jonka perusteella lisien euromäärät jaetaan.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi-järjestelmään tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, jonka perusteella lisien euromäärät jaetaan.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on muistio suunnitteluryhmän kokouksesta ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 87
347/01.00.01/2024

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusaloittaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta. TS-suunnitteluryhmä pidettiin 19.4.2024.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-22) paikallisista järjestelyeristä palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi ohjelmistoon tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, joiden perusteella lisien euromäärät jaetaan.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====