

Kunnanhallitus

---

Aika 06.05.2024 klo 17:00 - 17:43

Paikka Säskylän kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 79	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 80	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 81	Valtuuston 22.4.2024 pitämän kokouksen päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano	5
§ 82	Säskylän kunnan talousraportti 1–3/2024	6
§ 83	Säskylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelma	7
§ 84	Pyhäjärvisseudun Jäähalli Oy:n maanvuokrasopimuksen jatkaminen	9
§ 85	Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024	10
§ 86	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024	17
§ 87	Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-22) sopimuskorotukset vuonna 2024 sekä sopimusmuutokset	24
§ 88	Kunta-alan lääkärisopimuksen liite 5 (Eläinlääkärit) sopimuskorotukset vuonna 2024	33
§ 89	Valtuustoaloite: Säskylän torjuttava maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttaminen	40
§ 90	Toimielinten pöytäkirjat	42
§ 91	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	44
§ 92	Ilmoitusasiat	46

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huitu Pertti	Puheenjohtaja	
	Hannula Jarmo	Jäsen	
	Järvinen Jaana	Jäsen	
	Männistö Mika	Jäsen	
	Rautiainen Pekka	Jäsen	
	Salo-Kimppa Susanna	Jäsen	
	Tyyster Maria	Jäsen	
	Nieminen Ismo	Kvalt:n I vpj.	
	Kauppi Kullervo	Kvalt:n III vpj.	
	Mäkinen Jari	Varajäsen	Henrikssonin
	Tamminen Jere	Varajäsen	Kuusiston
	Mäenpää Teijo	Kunnanjohtaja/Esittelijä	
	Österman Päivi	Hallintojohtaja/Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kuusisto Timo	Varapuheenjohtaja	
	Henriksson Irmeli	Jäsen	
	Simula Kari	Kvalt:n pj.	
	Laaksonen Jari	Kvalt:n II vpj.	

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Pertti Huitu  
puheenjohtaja

Päivi Österman  
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 79 - 92

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Maria Tyyster  
pöytäkirjantarkastaja

Jarmo Hannula  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

10.5.2024 klo 9-15. Julkaistu Säkylän kunnan nettisivuilla 10.5.2024.

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL 06.05.2024 § 79

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

=====

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

KHALL 06.05.2024 § 80

Hallintosäännön 166 § mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajat.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Maria Tyyster ja Jarmo Hannula.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Maria Tyyster ja Jarmo Hannula.

=====

**Valtuuston 22.4.2024 pitämän kokouksen päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano**

KHALL 06.05.2024 § 81  
354/00.02.01/2024

Lisätietoja	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	<p>Todetaan valtuuston päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja päätetään niiden täytäntöönpanosta seuraavaa:</p> <p>16 § Paavolan ranta-asemakaava: Valtuuston päätöksestä ilmoitetaan Varsinais-Suomen ELY-keskukselle, Satakuntaliitolle, Satakunnan Museolle, Maanmittauslaitokselle, Etelä-Satakunnan ympäristötoimistolle ja Nosto Consulting Oy:lle.</p> <p>17 § Kaavoituskatsaus 2024: Ei jakelua.</p> <p>18 § Tarkastuslautakunnan jäsenen valitseminen / luottamustehtävän täyttäminen: Valtuuston päätöksestä ilmoitetaan asianomaisille, tarkastuslautakunnalle sekä talous- ja hallintotoimialalle.</p> <p>19 § Muut esille tulevat asiat / Valtuustoaloite: Säskylän torjuttava maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttaminen: Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloite toimitetaan kunnanhallituksen valmisteltavaksi.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

**Säkylän kunnan talousraportti 1-3/2024**

KHALL 06.05.2024 § 82  
268/02.02.02/2024

Säkylän kunnan tuloslaskelman ylijäämä on maaliskuun lopulla noin 687.000 euroa. Tulojen toteuma on maaliskuun loppuun mennessä toteutunut 27,60 %, kun tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentti olisi 25 %. Tulojen tasaista toteutumaa suurempi toteuma johtuu maksutuottojen ja vuokratuottojen sekä tukien ja avustusten suuremmasta toteutumasta. Valtion tukien ja avustusten suurempi toteutuma johtuu pääosin sivistystoimialalle tulleista hankeavustuksista. Tulojen etupainotteinen toteuma vaikuttaa siten, että tulos tässä vaiheessa näyttää tasaista toteumaa ja budjetoitua paremmalta, mutta tulos tasoittuu myöhemmin vuoden mittaan.

Kunnan toimintakulut ovat yhteensä 22,50 %, kun tasaisen toteutuman prosentti maaliskuun lopussa voisi olla 25 %. Yksittäisistä kuluryhmistä muiden palvelujen ja vuokrien toteumat ovat ylittyneet. Henkilöstökulujen toteuma on maaliskuun loppuun mennessä vastaavasti alittunut ollen 21,20 %, mutta vuoden 2024 aikana tulee 1.6. palkkoihin yleiskorotuksia ja paikallisia järjestelyeriä, joten palkkamenot kasvavat loppuvuodesta.

Verotuloja on kertynyt 25,10 % ja valtionosuuksia on kertynyt 25,30 %.

Esityslistan liitteenä:

- Tuloslaskelma maaliskuu 2023 ja 2024
- Toteumavertailu maaliskuu 2024 tehtäväalueittain lyhyt

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012  
Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talouskatsauksen tiedokseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

Tekninen lautakunta § 36  
Kunnanhallitus § 83

17.04.2024  
06.05.2024

## Säkylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelma

TEKNLK 17.04.2024 § 36

Säkylän ja Köyliön kuntien yhteinen pohjavesialueiden suojelusuunnitelma on laadittu viimeksi v. 2010.

Nyt hyväksyttävänä oleva Säkylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelma on valmisteltu vuosien 2023-2024 aikana.

Pohjavesialueiden suojelusuunnitelman tarkoitus on pyrkiä suojelemaan 1- ja 2- sekä E-luokkaan kuuluvat pohjavesialueet ehkäisemällä pohjaveden laadun heikkenemistä ja pohjavesipintojen liiallista laskua. Suojelun ensisijaisena tavoitteena on kaikkien uusien riskien välttäminen ja olemassa olevien riskien minimointi. Suunnitelmallisuus ja riittävä tieto pohjavesialueista onkin välttämätöntä, jottei toimintoja rajoitettaisi liikaa. Suojelusuunnitelmaan on kerätty tietoa pohjavesialueista, joita voidaan käyttää ohjeena ja apuna viranomaisvalvonnassa, maankäytön suunnittelussa sekä lupahakemusten käsittelyssä. Pohjavesitietoja hyödyntävät esimerkiksi vesihuoltolaitokset, ympäristönsuojelu-, rakennus-, kaavoitus-, maa-aineslupa-, maaseutuelinkeino- ja terveydensuojelu- viranomaiset sekä asukkaat ja toiminnanharjoittajat.

Pohjavesialueiden suojelusuunnitelmamenettely täydentää ja osin korvaa vesilain mukaiset suoja-aluepäätökset.

Suojelusuunnitelmaa ei vahvisteta aluehallintovirastossa (AVI), eikä sillä ole välittömiä tai sitovia juridisia seurausvaikutuksia. Suojelusuunnitelma voidaan hyväksyä kunnanvaltuuston käsittelyssä. Pohjavesien suojelussa tutkimuksen suuntaviivat antaa EU:n vesipolitiikan puitedirektiivi (2000/60 EY). Tämä suojelusuunnitelma noudattaa ympäristöministeriön ohjeistusta suojelusuunnitelmien laatimiselle.

Pohjavesialueiden suojelusuunnitelma laadittiin yhteistyössä Säkylän kunnan ja Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa. Suojelusuunnitelmaa varten perustettiin ohjausryhmä.

Esityslistan liite:

Säkylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelma, julkinen versio (118 sivua)

Lisätietoja Tekninen johtaja Tarmo Saarinen, puh. 044 517 1014

Esittelijä Tekninen johtaja Tarmo Saarinen

Päätösehdotus Lautakunta esittää Säkylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelman kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

KHALL 06.05.2024 § 83  
158/14.05.01/2024

Tekninen lautakunta  
Kunnanhallitus

§ 36  
§ 83

17.04.2024  
06.05.2024

Esityslistan liitteenä Säskylän pohjavesialueiden suojelusuunnitelma (julkinen versio).

Lisätietoja

Tekninen johtaja Tarmo Saarinen, puh. 044 517 1014

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää pohjavesialueiden suojelusuunnitelman kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====



**Pyhjärvisseudun Jäähalli Oy:n maanvuokrasopimuksen jatkaminen**

KHALL 06.05.2024 § 84  
502/10.00.02/2024

Säkylän kunta on 28.2.1996 allekirjoitetulla vuokrasopimuksella vuokrannut Pyhjärvisseudun Jäähalli Oy:lle jäähallin rakentamista ja ylläpitoa varten noin 7.300 m<sup>2</sup> suuruisen määräalan Sivarin alueelta. Vuokrasopimus on voimassa 28.2.2027 saakka.

Jäähalliyhtiö on saamassa leader-hankerahaa, jossa edellytetään vuokrasopimuksen jatkuvuutta vähintään viisi vuotta.

Esityslistan liitteenä vuokrasopimus vuodelta 1996.

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus uudistaa vuoden 1996 vuokrasopimuksen ja jatkaa vuokrasopimuksen vuokra-aikaa siten, että vuokra-aika päättyy 28.2.2040.

Kunnan ja jäähalliyhtiön välillä allekirjoitetaan uusi vuokrasopimus, joka korvaa vanhan.

-----

Kunnanhallituksen jäseniä Mika Männistöä ja Pekka Rautiaista kuultiin asiantuntijoina, jonka jälkeen Männistö ja Rautiainen poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

## Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 10

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 1.2.2024 keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen.

Kuntatyönantajan ohjeistus sopimuskorotuksista on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

### 1 Virka- ja työehtosopimus virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 muuttamisesta

Ns. kehittämisohjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin. Erän suuruus on 0,4 % KVTESin palkkasummasta.

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että KVTESin palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan:

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

### 2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälaulatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin vuonna 2024 lisätään 0,77 prosenttia. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin vuonna 2024 lisätään 0,33 prosenttia.

### 3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien 3.1 KVTESin paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<b>3.1 KVTES</b>		
• A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom.  6 §	0,4 prosenttia
• B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom.  6 §	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-  
alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei  
päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei  
päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17  
%) ja osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Katso kohta 4 Yleiskorotus  
1.6.2024 lukien.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin  
kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.  
Säkylässä suuruus on laskettu helmikuun 2024 palkkasummasta.

#### Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat  
henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien  
korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja  
tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä,  
että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun  
ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai  
verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

#### 3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,0 % = 0,6 % + 0,4 %)

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman KVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2024 lukien) yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on muutoksen jälkeen yhteensä 1,0 (0,6+ 0,4) prosenttia KVTESin palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTESin paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

### 3.3 Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Kaikkia tässä lueteltuja paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjassa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen. Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Yleiskirjeen 3.1 kohdan mukaisesta paikallisesta annettavassa selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

### 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus
4 KVTES		
• Yleiskorotuksen suuruus alun perin	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
• Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom.	0,77 prosenttia
Yleiskorotus yhteensä		2,27 prosenttia *)

\*) Jos aiemmin kohdassa 3.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) (KVTES) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, osa jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja osasta (0,16 %)

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa.

#### 5 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

#### 6 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

## YHT TMK 25.04.2024 § 16

KVTES:n paikallisten järjestely- ja kehittämiserien jakamisesta oli neuvottelu 18.4.2024. Neuvotteluun osallistuivat JAU ry:n edustaja Rantalainen ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa sovittiin, että KVTES:n 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaatavuuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaatavuuden arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on kuvattuna liitteenä olevassa taulukossa. Jäljelle jäävä osuus em. summasta käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi.

Yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä on muistio neuvottelusta ja taulukko palkkojen korjauksista.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että KVTES:n 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaatavuuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaatavuuden arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on 1.912,16 euroa. Jäljelle jäävä osuus 3.553,17 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi.

Päätös Päätösehdotuksen mukaan.

Pöytäkirjan liitteenä on muistio neuvottelusta ja taulukko palkkojen korjauksista sekä taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 85  
347/01.00.01/2024

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri

Yhteistoimikunta	§ 10	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 16	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 85	06.05.2024

palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusaloittaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 0,33 % järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Loput järjestelyerät eli 1,4 % jaetaan siten, että KVTES:n liitteen 6 palkkataulukon vaativuuseroiksi tulisi 75 euroa. Lisäksi osa järjestelyerästä käytetään työn vaativuuden arvioinnin perusteella muuttuneiden palkkojen korjauksiin. Korjauksiin käytettävä summa on 1.912,16 euroa. Jäljelle jäävä osuus 3.553,17 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin MyJopin-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi. Samalla kunnanhallitus päättää liitteen mukaisesta harkinnanvaraisesta korotuksesta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====



Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

## Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 11

Kuntatyönantaja on koonnut vuoden 2024 sopimuskorotuksista seuraavan ohjeistuksen, jossa käsitellään

- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 keskitettyyn erään 1.2.2024 lukien liittyvää sopimusratkaisua
- ns. perälaudan vaikutusta Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin
- OVTESin paikallista erää 1.6.2024 lukien,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaista 1.6.2024 lukien toteutettavaa paikallista erää ja
- OVTESin yleiskorotuksia 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien.

KT ja JUKO ry on hyväksynyt 1.2.2024 keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen.

KT on laatinut ohjeituksen yhdessä JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

		<b>OVTES A–F</b>	<b>OVTES osio G</b>
<b>1.2.2024</b>	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)</b>	siirretty 1.6.2024 ja 1.8.2024	siirretty 1.6.2024
<b>1.5.2024</b>	<b>Yleiskorotus</b>		0,77 %
<b>1.6.2024</b>	<b>Yleiskorotus</b>		1,50 %
<b>1.6.2024</b>	<b>Paikallinen järjestelyerä*</b>		0,40 % + 0,33 %
<b>1.6.2024</b>	<b>Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)</b>	0,60 %	1,00 % (0,60 % + 0,40 %)
<b>1.6.2024 ja 1.8.2024</b>	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)**</b>	0,32 %	
<b>1.2.2025</b>	<b>Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)</b>	(0,20 %) + 0,10 %***	(0,40 %)**
<b>1.6.2025</b>	<b>Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)</b>	0,50 %****	0,40 %****

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

\* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

\*\* 0,08 % OVTESin keskitetystä erästä on käytetty 1.8.2023

1 Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta

Ns. kehittämisohjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään palkkaus- ja työaikajärjestelmien sekä muiden sopimusmääräysten kehittämiseen (3.3 OVTES) sekä osiossa G tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin (3.2 VAKA-OVTES). Erien suuruudet ovat 0,4 % palkkasummasta. OVTES:n (3.3. OVTES) osalta on erästä käytetty 0,08 %-yksikköä 1.8.2023 voimaan tulleisiin muutoksiin.

**OVTES osiot B-F (3.3 OVTES)**

Kehittämisohjelman 1.2.2024 keskitetyn erän vielä sopimatta oleva osa (0,32 % palkkasummasta) käytetään työaika- ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen. Osa muuttuneista määräyksistä tulee voimaan 1.6.2024 ja osa 1.8.2024.

Muuttuneilla OVTES:n työaika- ja palkkausmääräyksillä on yksinkertaistettu ja yhdenmukaistettu opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoja. Ratkaisulla pyritään tukemaan työn johtamisen edellytyksiä ja vähentämään palkan määrittämiseen liittyvää hallinnollista työtä. Peruskoulussa on mm. yhdenmukaistettu erityistehtävistä (muu kuin opetus) maksettavia palkkioita, korotettu koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisia palkkioita (osio B 19 §) sekä yksinkertaistettu lyhytaikaisten sijaisten (enintään 5 pv) palkkausperusteita (osio A 30 §). Lukiossa (osio B liite 2) ja aikuislukiossa (osio B liite 3) sekä ammatillisissa oppilaitoksissa (osio C) on mm. yhtenäistetty hinnoittelutunnusten peruspalkkoja.

**OVTES osio G (3.2. VAKA-OVTES)**

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että OVTES osion G palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että OVTES osion G keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %) OVTES osion G palkkasummasta.

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT ja JUKO ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälautatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin vuonna 2024 lisätään 0,77 prosenttia.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin vuonna 2024 lisätään 0,33 prosenttia.

3 Paikalliset OVTES 2022-2025 järjestelyerät 1.6.2024 lukien OVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan mukainen paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<b>OVTES</b>		
– A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
– B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 4 mom. 5 §	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,165 %) ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

Paikallisessa yleiskorotuksessa viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.

#### Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkusepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

#### 4 Yleiskorotukset 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan sekä ns. verrokkialoista sovitun (ks. KT.n yleiskirje 10/2023) mukainen yleiskorotus 1.5.2024 on 0,77 % ja 1.6.2024 se on 1,5 %.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2024 ja 1.6.2024 lukien kohdan 3 taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

#### 5 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

YHT TMK 25.04.2024 § 17

OVTES:n ja OVTES:n osion G:n paikallisista järjestely- ja kehittämiseristä pidettiin neuvottelu 19.4.2024. Läsnä olivat PLM Toppila, sivistysjohtaja Ääri ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa sovittiin, että OVTES:n osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

OVTES osio G:n osalta sovittiin, että henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Neuvottelun muistio on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että OVTES:n osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

OVTES osio G:n osalta yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

Päätös Päätösehdotuksen mukaan.

Pöytäkirjan liitteenä neuvottelun muistio ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 86  
347/01.00.01/2024

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusalakohtaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osalta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,33 % ohjataan työn vaativuuden lisien korotuksiin ja järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % ohjataan henkilökohtaisiin lisiin MyJopin-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi. Kehittämiserä 0,60 % jaetaan yleiskorotuksena.

Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n osalta henkilökohtaisiin eriin käytetään järjestelyeristä 0,73 % MyJopi-ohjelmiston henkilökohtaisten arviointien perusteella jaettavaksi ja kehittämiserä 1 % jaetaan yleiskorotuksena.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimikunta	§ 11	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 17	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 86	06.05.2024

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

## Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-22) sopimuskorotukset vuonna 2024 sekä sopimusmuutokset

YHT TMK 26.03.2024 § 12

Kuntatyönantaja on koonnut vuoden 2024 sopimuskorotuksista seuraavan ohjeistuksen, jossa käsitellään

- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 keskitettyyn erään 1.2.2024 liittyvää sopimusratkaisua,
- ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin,
- TS:n paikallista erää 1.6.2024 lukien,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen 1.6.2024 lukien toteutettavaa paikallista erää ja
- TS:n yleiskorotusta 1.6.2024 lukien sekä
- terveystarkastajiin sovellettavan työaikamuodon muutosta 1.6.2024 lukien
- KVTESin liitteen 18 soveltamisen päättymistä TS:ssa

KT ja TS-sopijajärjestöt JAU ry ja JUKO ry ovat hyväksyneet keskitettyä erää 1.2.2024 koskevan neuvottelutuloksen.

KT:n ohjeitus on laadittu yhdessä TS-sopijajärjestöjen JAU ry:n ja JUKO ry:n kanssa, ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

### 1 Virka- ja työehtosopimus virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta (TS)

Ns. kehittämisohjelmassa 2023-2027 olevasta 1.2.2024 keskitetystä erästä on sovittu toisin KT:n ja TS-sopijajärjestöjen kesken. Osa keskitetystä erästä käytetään TS:n sopimusmuutoksiin ja osa siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien.

#### Keskitetyn erä käyttö vuonna 2024

Keskitetystä erästä osa käytetään työajan lyhentämiseen TS:n henkilöstön osalta, jotka ovat KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piirissä (terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavat nimikkeet) ja palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen.

Erän jakotavan muu muuttuminen liittyy siihen, että neuvottelut palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä ovat vielä kesken. Kehittämisohjelman mukaisesta keskitetystä erästä jäljelle jäänyt osuus siirretään 1.6.2024 sovitun kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Kesäkuussa 1.6.2024 jaettavan kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus on näin ollen yhteensä 0,881 %.



Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

## 2 Ns. perälaudan vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS-22)

KT:n hallinto ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet neuvottelutulokset 7.3.2023.

TS-22:n yleiskorotusten ja paikallisten järjestelyerien prosentit muuttuvat. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 1.6.2024 tulevaan yleiskorotukseen lisätään 0,77 prosenttia. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 1.6.2024 paikalliseen järjestelyerään lisätään 0,33 prosenttia.

## 3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

### 3.1 TS-22:n paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoitus- pöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<ul style="list-style-type: none"> <li>A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin</li> </ul>	4 § 2 mom.  5 §	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"> <li>B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)</li> </ul>	4 § 4 mom.  5 §	0,33 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta..

#### Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

#### Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

#### 3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,881 % = 0,6 % + 0,281 %)

TS-22:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yht. 0,881 % (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishojelman TS-22:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämissohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

TS-22:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämissohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

### 3.3 Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

### 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien	Allekirjoitus-pöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yleiskorotuksen suuruus alun perin</li> </ul>	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)</li> </ul>	4 § 4 mom.	0,77 prosenttia
Yleiskorotus yhteensä		2,27 prosenttia *)

\*) Jos aiemmin kohdassa 3.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, osa jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 (1,5 + 0,77) prosenttia.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillisistä korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

TS-22 10 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa.

#### 5 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

#### 6 Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto muuttuu 1.6.2024 lukien

Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto 1.6.2024 lukien  
KVTESin liitettä 18 sovelletaan TS:ssa seuraaviin viranhaltijoihin/työntekijöihin:

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

- terveystarkastajat sekä pääasiassa terveys- ja ympäristöolojen valvontatehtävissä toimivat kemistit ja laborantit

Keskitetyn järjestelyerän käytön yhteydessä sovittiin, että terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä oleviin viranhaltijoihin/työntekijöihin noudatetaan 1.6.2024 lukien KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaisen toimistotyöajan määräyksiä.

Tämä tarkoittaa, että kunnissa ja kuntayhtymissä terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä olevat siirretään 1.6.2024 lukien noudattamaan KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa, kuitenkin siten että KVTESin liitteen 18 mukaisia työaikamääräyksiä sovelletaan kalenteriviikon loppuun asti (2.6.2024). KVTESin toimistotyöajan määräyksiä sovelletaan 3.6.2024 lukien.

Siirtyminen noudattamaan KVTESin toimistotyöaikaa ei pienennä kyseessä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa. Kustannusvaikutus on otettu huomioon keskitetyn erän käytössä.

#### Muut KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piirissä olevat

KVTESin liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024.

Kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa on noudatettu TS:n piirissä olevaan henkilöstöön KVTESin liitettä 18, on syytä tarkastella, mitä TS:n piirissä olevaa henkilöstöä jää KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piiriin, kun terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä oleviin ei enää sovelleta kyseistä liitettä 1.6.2024 lukien.

Tämän henkilöstön osalta on syytä selvittää mitä työaikaa noudatetaan:

- Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto (TS yleinen osa, 4 § 2 mom.)
- KVTESin toimistotyöaika (täyttää KVTESin III luvun toimistotyöajan soveltamismääräykset)
- KVTESin yleistyöaika

Muutosta ei tehdä taannehtivasti, vaan aikaisintaan 1.6.2024 lukien.

palkkatiedustelussa (ns. lokakuun tiedustelussa) käytettäisiin oikeaa työaikamuotoa.

Lisäksi on syytä huomata, että kyseessä on siirtymäaika, koska TS:n osalta KVTESin liitteen 18 soveltaminen on sovittu päättyväksi viimeistään 31.12.2024.

#### 7 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

Tarkistettut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Teknisten suunnitteluryhmä käsittelee järjestelyerien jakamista ennen yhteistoimikunnan seuraavaa kokoontumista.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. =====

YHT TMK 25.04.2024 § 18

Teknisten suunnitteluryhmä kokoontui 19.4.2024 käsittelemään paikallisten kehittämis- ja järjestelyerien jakamista.

Muistio suunnitteluryhmän kokouksesta on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi-järjestelmään tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, jonka perusteella lisien euromäärät jaetaan.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi-

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

järjestelmään tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, jonka perusteella lisien euromäärät jaetaan.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on muistio suunnitteluryhmän kokouksesta ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 87  
347/01.00.01/2024

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Työnantaja on neuvotellut henkilöstön edustajien kanssa paikallisten järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta yhteistoimikunnan kokouksissa 26.3.2024 ja 25.4.2024. Yhteistoimikunnan kokousten lisäksi työnantajan ja sopimusalojen edustajien kesken on käyty sopimusalakohdaisia neuvotteluja paikallisten erien kohdentamisesta. TS-suunnitteluryhmä pidettiin 19.4.2024.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Yhteistoimikunta	§ 12	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 18	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 87	06.05.2024

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-22) paikallisista järjestelyieristä palkkausjärjestelmän korjaamiseen käytetään 333,80 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1419,45 euroa. Henkilökohtaisten lisien jakamiseen käytetään MyJopi ohjelmistoon tehtyjä henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin pisteitä, joiden perusteella lisien euromäärät jaetaan.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====



Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

## Kunta-alan lääkärisopimuksen liite 5 (Eläinlääkärit) sopimuskorotukset vuonna 2024

YHT TMK 26.03.2024 § 13

Kuntayönantaja on laatinut ohjeistuksen vuoden 2024 sopimuskorotuksista.

- ohjeessa muistutetaan ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 1.2.2024 keskitetyn erän sopimusratkaisusta

sekä selostetaan:

- ns. perälaudan vaikutukset Lääkärisopimuksen soveltamiseen/määräyksiin,
- Lääkärisopimuksen paikallinen erä 1.6.2024,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukainen 1.6.2024 toteutettava paikallinen erä,
- Lääkärisopimuksen yleiskorotus 1.6.2024 ja
- Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva virka- ja työehtosopimuksen mukainen 1.10.2024 toteutettava paikallinen erä.

Kuntatyönantajan ohjeistus on laadittu yhdessä pääsopijajärjestö JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukainen keskitetty erä (1.2.2024) liitteessä 5

### Liite 5 (eläinlääkärit)

T ja Suomen eläinlääkäriliitto ovat sopineet keskitetyn erän käytöstä. Keskitetty erä on käytetty Lääkärisopimuksen liite 5 hinnoittelutunnukseen L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Tämä tarkoittaa, että L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien viranhaltijoiden osalta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa on korotettu 1.2.2024 1,7 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2 Ns. perälaudan vaikutukset Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälautatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Lääkärisopimuksessa vuoden 2024 osalta perälaudan lisäys yleiskorotukseen (0,77 %) aikaistettiin ajankohtaan 1.10.2023. Näin ollen 1.6.2024 yleiskorotus on allekirjoituspöytäkirjan mukainen.

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 paikallisiin järjestelyeriin lisätään perälautatarkastelun vuoksi 0,33 prosenttia.

### 3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

#### 3.1 Lääkärisopimuksen paikallinen järjestelyerä liitteissä 1–5

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
3.1.1 Lääkärisopimus liitteet 1–5		
• A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	4 § 2 mom. (liitteet 1– 4) 6 § (liite 5)	0,4 prosenttia
• B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	4 § 3 mom.	0,33 prosenttia
<b>Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä</b>		<b>0,73 prosenttia</b>

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

Jos 3.1.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 3.1.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, osa jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta osasta (0,16 %) päättää työnantaja

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen kunkin liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkiota.

#### Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään uraporraspalkkojen tai tehtäväkohtaisten palkkojen (liite 5) sekä tehtävälisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

#### 3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,6 %)

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,6 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Liitteessä 5 kehittämisohjelmaerää käytetään esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman Lääkärisopimuksen paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

### 3.3. Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestön edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu.

Selvityksessä on erotettava kummassakin tapauksessa toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

#### 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu Lääkärisopimuksen seuraavaan allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Liite	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus *)
Liite 1	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
<u>Liite 2</u>	4 § 1 mom.	1,92 prosenttia
Liite 3	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 4	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 5	6 §	1,5 prosenttia

\*) Jos aiemmin kohdassa 3.1.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on yhteensä 1,67 prosenttia (liitteet 1 sekä 3–5) ja 2,09 prosenttia (liite 2).

Viranhaltijan/työntekijän uraporraspalkkaa, tehtäväkohtaista palkkaa (liite 5) tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 9 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla. Myös tehtävälisät ja suoritekompensaatiot korottuvat yleiskorotuksella.

#### 5 Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

##### Liite 5

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

Eläinlääkäreiden euromääräisiä päivystyskorvauksia korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla. Uudet päivystyskorvaukset ovat 1.6.2024 alkaen:

- 10,13 € perjantaista klo 16.00 alkaen maanantaihin klo 8.00 saakka sekä arkipyhää tai joulu- ja juhannusaattoon edeltävästä arkipäivästä klo 16.00 alkaen ensiksi seuraavaan arkipäivään klo 8.00 saakka (ns. pyhäpäivystys).
- 5,93 € muuna aikana (ns. arkipäivystys).

Eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.6.2024 lukien 2,23 prosentilla.

#### 6 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

#### 7 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Mikäli korotukset myöhästyvät edellä mainituista ajankohdista, saatava on viivästyskoron alainen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä niiden laskentaohje.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käynnistetään työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

YHT TMK 25.04.2024 § 19

Lääkisopimuksen liitteen 5 (eläinlääkärit) paikallisten järjestely- ja kehittämiserien käytöstä neuvoteltiin 10.4.2024. Läsnä olivat PLM Toppila,

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

ympäristöpäällikkö Reko, ympäristöterveydenhuollon johtaja Laitala ja hallintojohtaja Österman.

Neuvottelussa päädyttiin esitykseen, jonka mukaan ympäristöterveydenhuollon johtaja [REDACTED] esitetään 300 euron tehtäväkohtaisen palkan korotusta ja valvontaeläinlääkäri [REDACTED] 200 euron tehtäväkohtaisen palkan korotusta. Paikallisten erien loppu eli 294,54 euroa esitetään käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella siten, että pienin jaettava summa olisi 40 euroa.

Neuvottelun muistio on yhteistoimikunnan esityslistan liitteenä.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus Yhteistoimikunta esittää Säkylän kunnanhallitukselle ympäristöterveydenhuollon johtaja [REDACTED] tehtäväkohtaisen palkan korottamista 300 eurolla ja valvontaeläinlääkäri [REDACTED] tehtäväkohtaisen palkan korottamista 200 eurolla. Paikallisista eristä 294,54 euroa esitetään käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on neuvottelun muistio ja taulukko henkilökohtaisten lisien jakamisesta.

=====

KHALL 06.05.2024 § 88  
347/01.00.01/2024

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Esityslistan liitteenä on taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että liitteenä olevan erittelyn mukaisesti kunta-alan lääkärisopimuksen liitteen 5 (eläinlääkärit) paikallisista järjestelyeristä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korjaukseen 500,00 euroa ja paikallisista järjestelyeristä 294,54 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin

Yhteistoimikunta	§ 13	26.03.2024
Yhteistoimikunta	§ 19	25.04.2024
Kunnanhallitus	§ 88	06.05.2024

MyJopi -ohjelmiston henkilökohtaisen suoriutumisen arviointien perusteella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä taulukko paikallisten järjestelyerien euromääräisestä suuruudesta sopimusaloittain sekä erittely paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

=====

**Valtuustoaloite: Säkyän torjuttava maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttaminen**

KHALL 06.05.2024 § 89  
516/12.00.00/2024

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä luovutti seuraavansisältöisen valtuustoaloitteen kunnanvaltuustolle 22.4.2024:

”Valtuustoaloite

Säkyän torjuttava maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttaminen

Hallitus päätti huhtikuun 2024 kehysriihessä useista merkittävistä suomalaisen hyvinvointivaltion heikennyksistä. Erityisen haitallinen leikkaus on koulutuksen järjestäjäkin koskettava päätös rajoittaa toisen asteen opiskelijoiden maksuttomia oppimateriaaleja ja ylioppilastutkintomaksuja sen vuoden loppuun, jolloin opiskelija täyttää 18 vuotta.

Maan hallituksen päätös romuttaa maksuttoman ja yhdenvertaisen mahdollisuuden suorittaa toisen asteen koulutus. Toimenpiteellä tavoitellaan vain 12 miljoonan euron vuosittaista säästöä valtakunnallisesti, mutta toteutuessaan se lisää nuorten ja perheiden eriarvoisuutta. Vuoden 2022 Lukiolaisbarometrin mukaan maksuttomien oppimateriaalien tarjoaminen on lisännyt lukiokoulutukseen hakeutumista erityisesti niiden opiskelijoiden kohdalla, joiden vanhemmista kumpikaan ei ole korkeakoulutettu, vähintään toinen vanhemmista on työtön tai joiden äidinkieli ei ole suomi. Toiseen asteen tutkinnon suorittamisella on myös selvä vaikutus myöhempään sijoittumiseen työmarkkinoille. Hallituksen esitys kohdistuu siis nimenomaisesti jo valmiiksi heikommassa asemassa oleviin nuoriin ja perheisiin lisäten eriarvoisuutta kaikkialla Suomessa. Päätetyllä koulutusleikkauksella saavuttaisiin vain minimaalista julkisen talouden säästöä ja se lisäisi nuorten eriarvoisuutta sekä kaventaisi vähintään osan nuorista tulevaisuuden mahdollisuuksia.

Lisäksi säästö on Säkyän näkökulmasta toteuttamiskelvoton. Esimerkiksi oppikirjojen, erilaisten opetusvälineiden ja tietokoneiden kerääminen pois opiskelijoilta sekä e-kirjalisenssien katkaiseminen kesken abiturienttivuotta tai opintojen loppurutistusta on arkijärjen vastaista ja erittäin haastavaa toteuttaa. Se myös lisäisi jo entisestään kuormittuneen opetushenkilöstön työkuormaa. Pahimmassa tapauksessa oppimateriaalien maksullisuudella olisi myös vaikutusta opinnoissa menestymiseen ja tutkinnon valmistumiseen. Vaihtoehtoisesti lukuisten pienten laskujen ym. maksujen laskuttaminen nuorilta opiskelijoilta aiheuttaa lisää hallintotaakkaa sekä -kuluja kunnille.

Valtuutetuille kuuluvaa aloiteoikeutta käyttäen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että:

- 1) Säkyän edunvalvonnan tavoitteeksi asetetaan valtioon vaikuttaminen, jotta päätetty koulutusleikkaus perutaan asian jatkovalmistelussa yllä mainituilla perusteilla

ja



Kunnanhallitus

§ 89

06.05.2024

- 2) Säkyä päättää selvittää eri keinot turvata aidosti maksuton ja yhdenvertainen toisen asteen koulutus oppivelvollisuutta suorittaville asukkailleen kustantamalla yli 18- vuotiaiden toisen asteen oppimateriaalit, mikäli valtio toteuttaa koulutusleikkauksen.

Säkylässä 22.4.2024 Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

Ismo Nieminen, Pekka Rautiainen, Irmeli Henriksson, Timo Lehtonen, Maaret Ojavalli, Jari Mäkinen”

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa aloitteeseen vastaamisen johtoryhmän valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

**Toimielinten pöytäkirjat**

KHALL 06.05.2024 § 90

Kuntalain 92 §:n mukaan mm:

"Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenetelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat."

Hallintosäännön 48 §:n mukaan "Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja."

Hallintosäännön 49 §:n mukaan "Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä."

Hallintosäännön 50 §:n mukaan:

"Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen (ja lautakunnan) puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen (tai lautakunnan) käsiteltäväksi."

Kunnanhallitus

§ 90

06.05.2024

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä kirjallisesti.

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan päätösehdotuksessa mainittujen toimielinten pöytäkirjat. Pöytäkirjat esitellään tarvittaessa kokouksessa.

Lisätietoja

Hallintosihteeri Satu Minkkinen, puh. 044 7328 102

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavien toimielinten pöytäkirjat:

- Sivistyslautakunta 11.4.2024 ja 23.4.2024
- Tekninen lautakunta 17.4.2024

Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavat pöytäkirjat ja muistiot, joihin ei ole otto-oikeutta:

- Etelä-Satakunnan ympäristölautakunta 16.4.2024
- Säskylän nuorisovaltuusto 15.4.2024
- Yhteistoimikunta 25.4.2024

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

**Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen**

KHALL 06.05.2024 § 91

Kuntalain 92 §:n mukaan mm:

"Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenetelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat."

Hallintosäännön 48 §:n mukaan "Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja."

Hallintosäännön 49 §:n mukaan "Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä."

Hallintosäännön 50 §:n mukaan:

"Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen (ja lautakunnan) puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen (tai lautakunnan) käsiteltäväksi."

Kunnanhallitus

§ 91

06.05.2024

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä kirjallisesti.

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan päätösehdotuksessa mainitut toimialajohtajien viranhaltijapäätökset. Päätökset esitellään tarvittaessa kokouksessa.

Lisätietoja

Hallintosihteeri Satu Minkkinen, puh. 044 7328 102

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavat viranhaltijapäätökset:

### **Kunnanjohtaja**

Hankintapäätös

3 § Päätös yhteiskäyttöautopalvelusta

4 § Osallistuminen MTK-Satakunnan omistajavaihdoshankkeeseen

5 § Arkeologisen inventoinnin laadintatyö Sivarin asemakaavan muutosalueella

### **Hallintojohtaja**

Hankintapäätös

1 § Asiakastietojärjestelmän hankinta / Sofia

Henkilöstöpäätös

6 § Korvauksen maksaminen työsuojeluvaltuutetulle

7 § Kotiseutuarkiston vastuullinen hoitaja

8 § Erytistyölasien hankinta / terveystarkastaja

Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

**Ilmoitusasiat**

KHALL 06.05.2024 § 92

Kunnanhallituksen tietoon saatettavat asiakirjat:

**Oikeusministeriö**

- Päättös 22.4.2024; Kunnille suoritettava kertakorvaus vaalimenoista, presidentinvaali 2024

**Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus**

- Lausuntopyyntö 17.4.2024; Ajoksenkankaan tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviontiohjelmasta

**Suomen kuntaliitto**

- TE-uudistukseen liittyvä Teams-tilaisuus kuntien luottamushenkilöille
- Yleiskirje 6/2024; Avoimuusrekisteri ja kuntayhtymä
- Kysely; Valtion ja kuntien/työllisyysalueiden työnantaja- ja yrityspalvelujen yhteistyötä tukevasta tiedonvaihdesta

**Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT**

- Yleiskirje 12/2024; Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset kesäkuussa 2024

**Satakuntaliitto**

- Tiedote 19.4.2024; Tasavallan presidentti on myöntänyt Asko Aro-Heinilälle maakuntaneuvoksen arvonimen
- Maakuntahallituksen 29.4.2024 kokouksen esityslista on luettavissa linkistä: <https://bit.ly/3JxdFLc>
- Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) 24.4.2024 kokouksen tiedote; Rahoitusta kolmeen isoon hankkeeseen yhteensä 2,4 miljoonaa euroa
- Maakuntahallituksen kokoustiedote 29.4.2024
- Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma

**Sarastia Oy**

- Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.5.2024

**Säkylän kunta, tekninen lautakunta**

- Ptk ote 14.5.2024 § 35: Valtuustoaloite / Säkylän siistiksi sakilla

**Säkylän kunta, sivistystoimi**

- Koulunkäyntiohjaajien lomautusten ennakoilmoituskirje kesä 2024

**Säkylän kunnan nuorisovaltuusto**

- Nuorisovaltuuston toimintasuunnitelma 2024

**Kiinteistönluovutusilmoitukset, 11 kpl**

Lisätietoja

Hallintopalvelusihteri Piia Haavisto, puh. 044 438 6605

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Kunnanhallitus

§ 92

06.05.2024

Päätösehdotus

Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 89, § 90, § 91, § 92**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 88****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Säskylän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Säskylän kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Rantatie 268, 27800 Säskylä

Sähköpostiosoite: kirjaamo@sakyla.fi

Puhelinnumero: 02 83281

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Säskylän kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon kolmantena kokouksen jälkeisenä arkipäivänä.