

Säkylän kunnan työtoiminnan järjestelyt

KHALL 16.12.2024 § 227
1220/01.04.00/2024

Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko ylimääräinen asia ottaa käsittelyyn. Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ottaa asian käsittelyyn.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu on vuoden 2023 alusta siirtynyt hyvinvointialueelle. Säkylän kunta on kuitenkin jatkanut kuntouttavan työtoiminnan paikkana sopimusjärjestelyin hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialueilla ja kunnilla on yhteiset asukkaat sekä asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita.

Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden sekä työllisyydenhoidon ja elinvoiman edistämisen asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku. Myös lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä.

Yhteistyösopimuksen mukaan Säkylän kunta määrittää itse, kuinka paljon asiakkaita se voi kuntouttavan työtoiminnan paikkoihin vuosittain vastaanottaa, hyvinvointialuekaan ei sitoudu tiettyyn vuosittaiseen asiakasmäärään. Kuntouttavaa työtoimintaa jatketaan edelleen Säkylän kunnassa. Kunnan toimintayksiköt toimivat kuntouttavan työtoiminnan toimintapaikkoina. Kunnan toimintayksikön tulee olla olosuhteiltaan siellä annettavalle ohjaamiselle sopiva. Kuntouttava työtoiminta ei tapahdu työsuhteessa, eikä sillä voi korvata virka- tai työsuhteessa tehtävää työtä. Hyvinvointialue tekee kuntouttavan työtoiminnan lakisääteiset asiakaskohtaiset viranomaispäätökset toiminnan alkamisesta, keskeytyksestä ja päättymisestä sekä mahdollisista matkakorvauksista ja toimintarahasta. Hyvinvointialue vastaa lakisääteisten suunnitelmien teosta ja niiden dokumentoinnista ja arkistoinnista.

Säkylän kunta jatkaa edelleen yksilökohtaisen kuntouttavan työtoiminnan toimintapaikkana yhteistyösopimuksen mukaisesti. Säkylän kunnassa on ollut yksilökohtaisen kuntouttavan työtoiminnan lisäksi ryhmämuotoista työtoimintaa, jota sopimuksen mukaan ei tarvitse järjestää.

Nykymuotoisena Säkylän kunnassa toteutettu ryhmämuotoinen työtoiminta ei mahdollista riittävää palvelua asiakkaille, joista monet kaipaavat kokonaisvaltaisempaa, moniammatillista tukea. Tämän vuoksi tarvitaan asiakaslähtöisempää ja moniammatillisuuteen pohjautuvaa toimintaa, joka tukee paitsi työllisyyttä myös psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia. Satakunnan hyvinvointialue tuottaa edellä mainittuja asiakkaiden tarvitsemia psyykkisiä ja sosiaalisia palveluja, samoin mahdollisesti tarvittavia päihdekuntoutuksen palveluja. Säkylän kunnan resurssit näin laaja-alaiseen, monialaiseen tukeen eivät ole mahdollisia.

Ryhmämuotoisessa työtoiminnassa olevien asiakkaiden tukemista ja ohjausta jatketaan Säkylässä kehittämällä ja hankkimalla kolmannen sektorin toimijoilta moniammatillista ohjausta matalan kynnyksen ryhmäpalveluina. Moniammatillisuus mahdollistaa myös joustavamman ja paikallisten tarpeiden mukaisen palvelun, joka voi tukea työllisyyttä edistäviä tavoitteita tehokkaasti.

Tällä hetkellä kolmannen sektorin toimijat tuottavat matalan kynnyksen toimintaa Säkylässä. Toimintaa kehitetään siten, että siihen liitetään moniammatillista tukea ja ohjausta, mikä palvelee entistä suurempaa

asiakaskuntaa. Monipuolisella palvelukokonaisuudella pystytään tarjoamaan kuntalaisille niin hyvinvointia ja terveyttä edistävää, kuin osallisuutta lisäävää toimintaa, joka ottaa huomioon erityisryhmät, kuten maahanmuuttajat ja haasteellisessa asemassa olevat kuntalaiset.

Vuoden 2025 alussa voimaan tuleva työvoimapalveluiden uudistus tuo mukanaan merkittäviä muutoksia työllisyyden hoitoon. Säkylän kunta on osa Etelä-Satakunnan työllisyysaluetta ja Säkylän kuntaan sijoittuu kaksi työvoimaneuvojaa, joten työvoimapalvelujen saavutettavuus paranee merkittävästi.

Nuorten työpajan ja työtoiminnan ohjaajien kanssa on käyty yhteistoimintaneuvottelut 14.11.2024 ja 28.11.2024.

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa kuntouttavan työtoiminnan järjestelyjen etenemisen ja ryhmämuotoisen työtoiminnan lopettamisen 1.2.2025 alkaen sekä toteaa muutosten valmistelun jatkuvan viranhaltijatyönä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja totesi, että kokoukseen on toimitettu vetoamus ryhmämuotoisen työtoiminnan säilyttämiseksi. Vetoamus toimitetaan kunnan kirjaamoon ja sieltä se etenee käsiteltäväksi.

=====