

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely
Säkylän kunnan työhyvinvointikysely 2025

Raportti tehty: 30.04.2025

Vastaajia: 119 / 261

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 10.04.2025 - 30.04.2025 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 119 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 45,6%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˘ Vertailuaineisto koostuu 83 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 16745 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˘ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

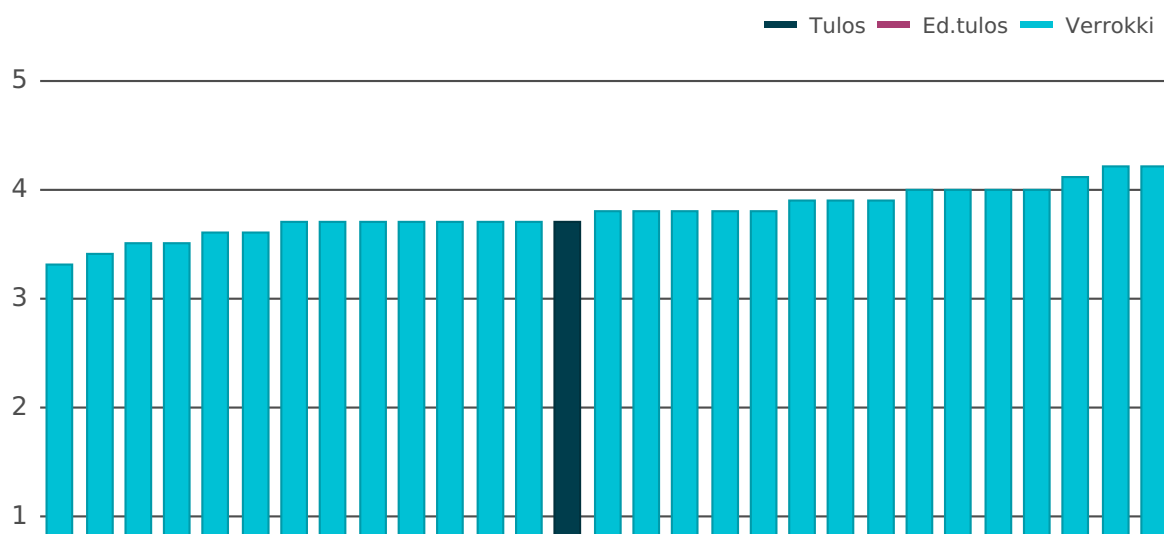
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

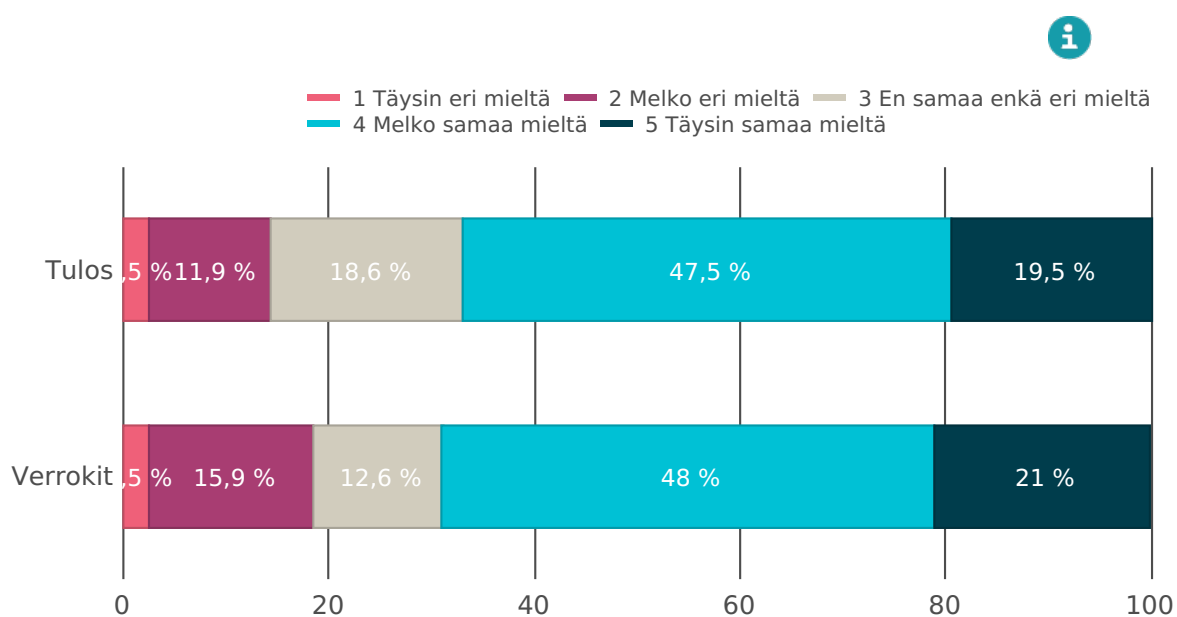
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 118

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



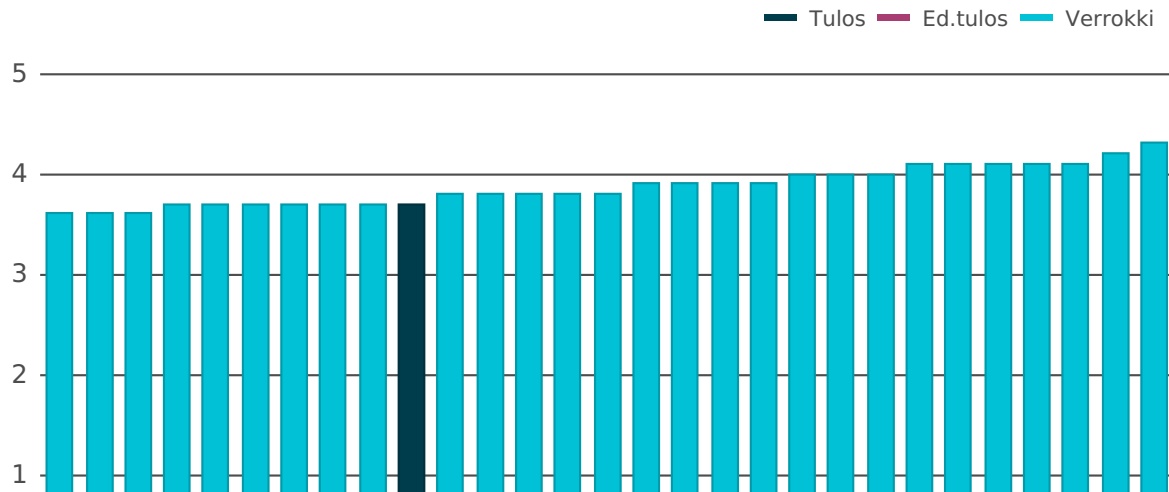
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



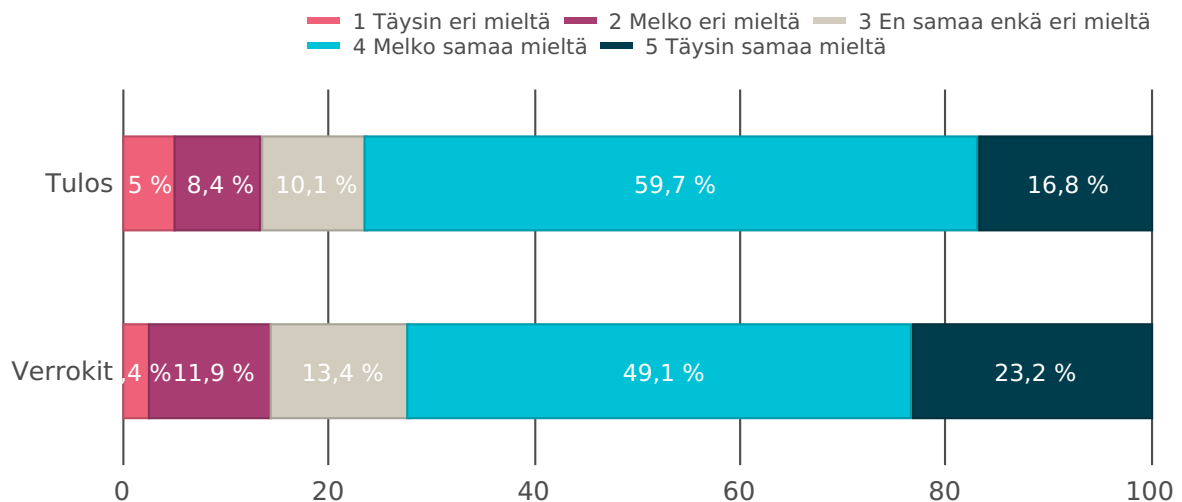
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 119

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



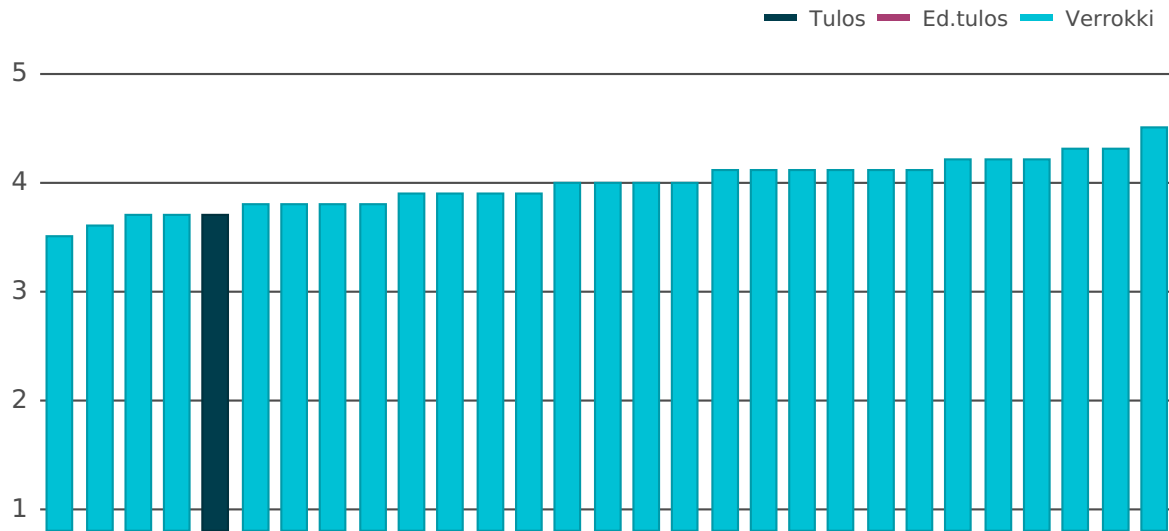
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



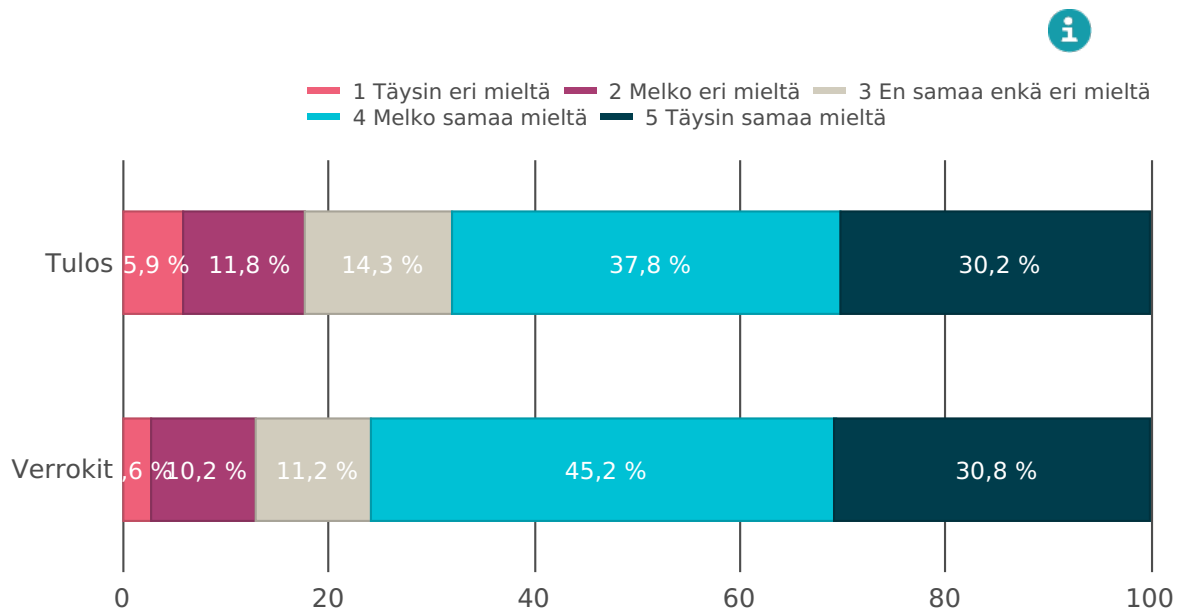
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

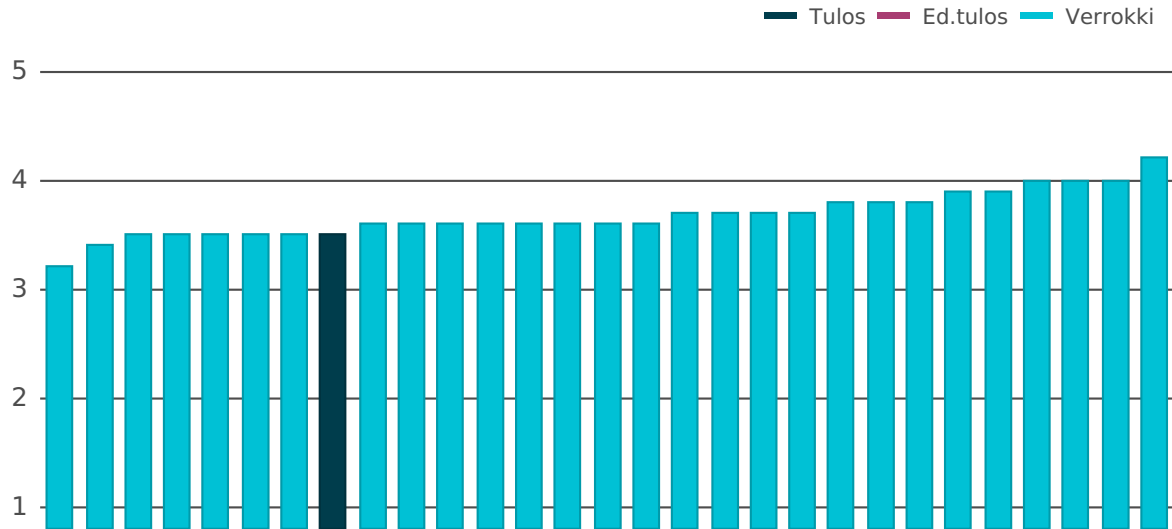




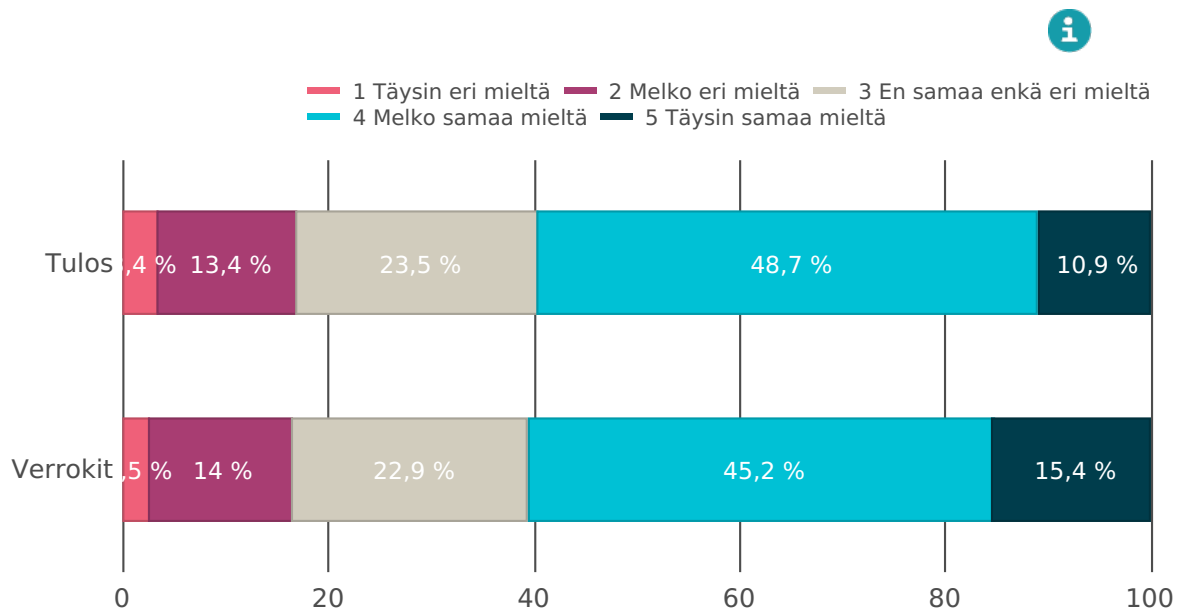
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 119

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



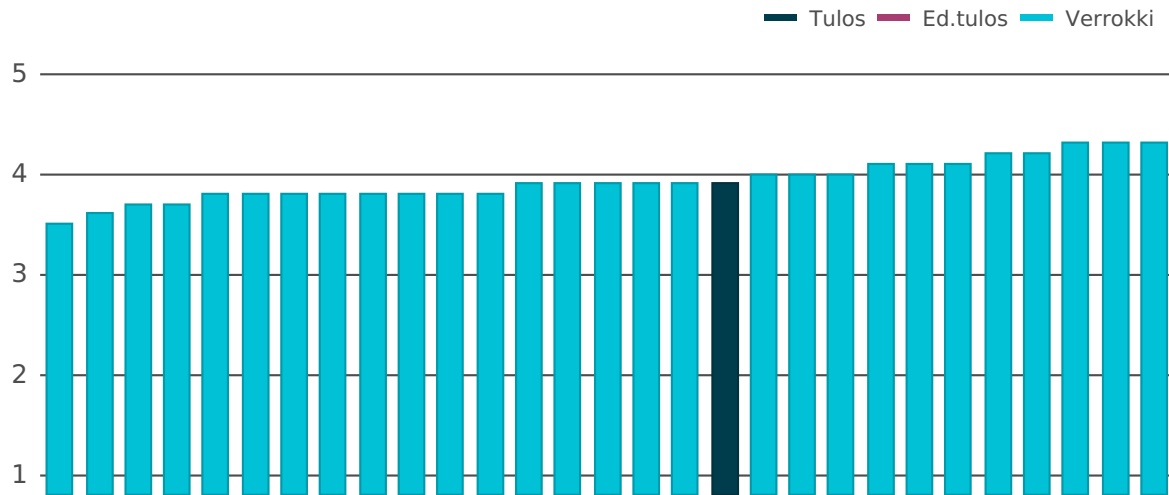
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



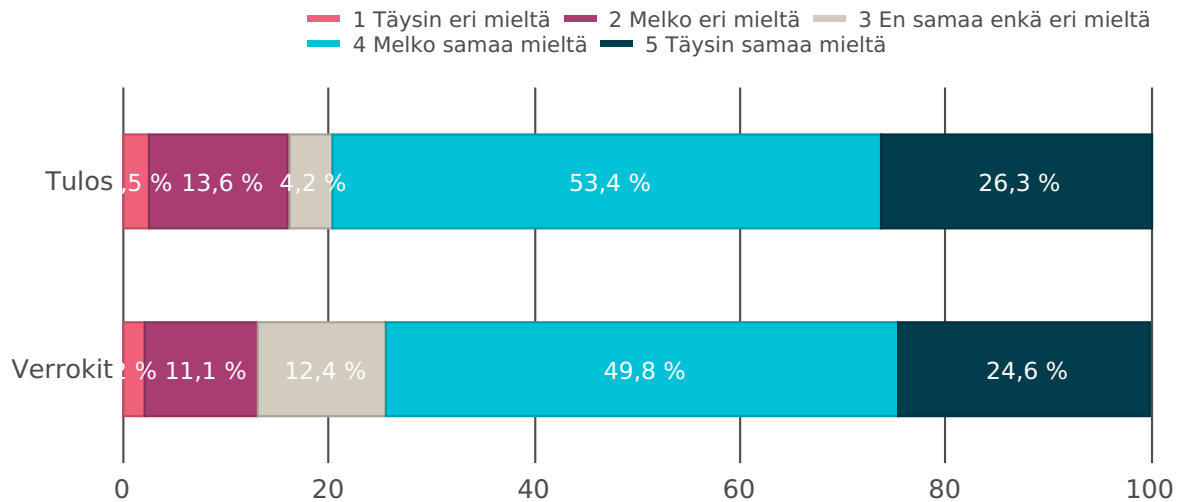
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 118

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



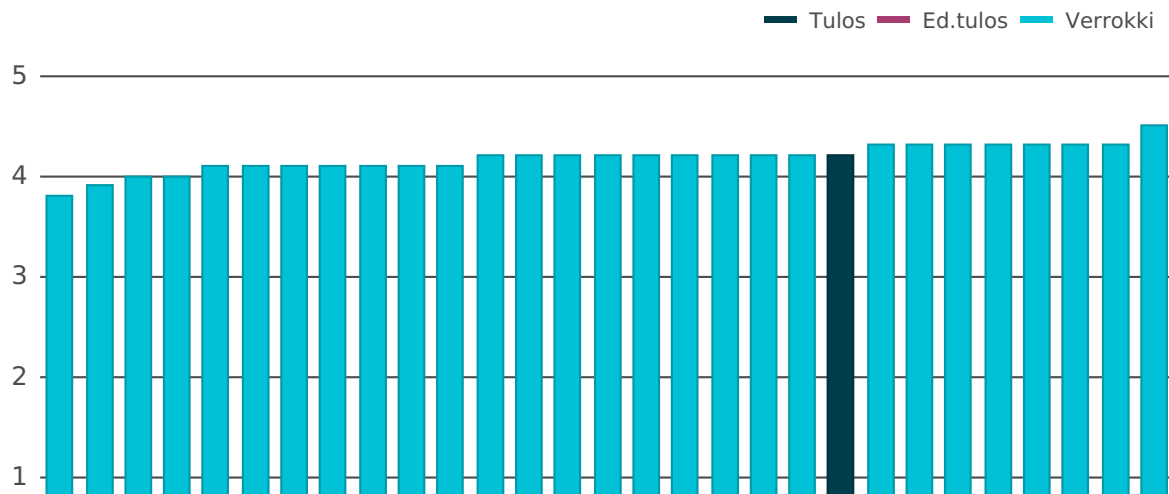
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



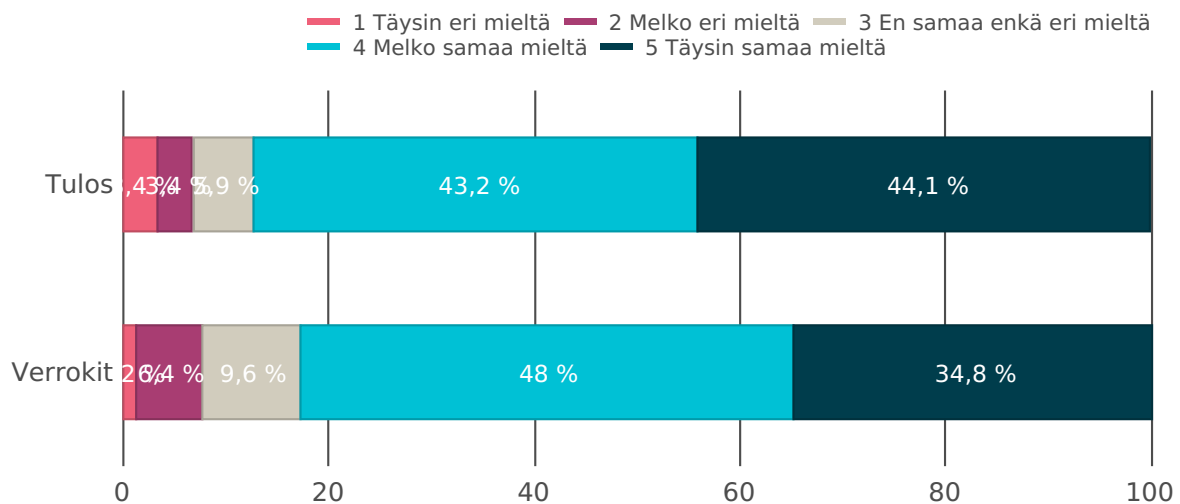
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 118

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



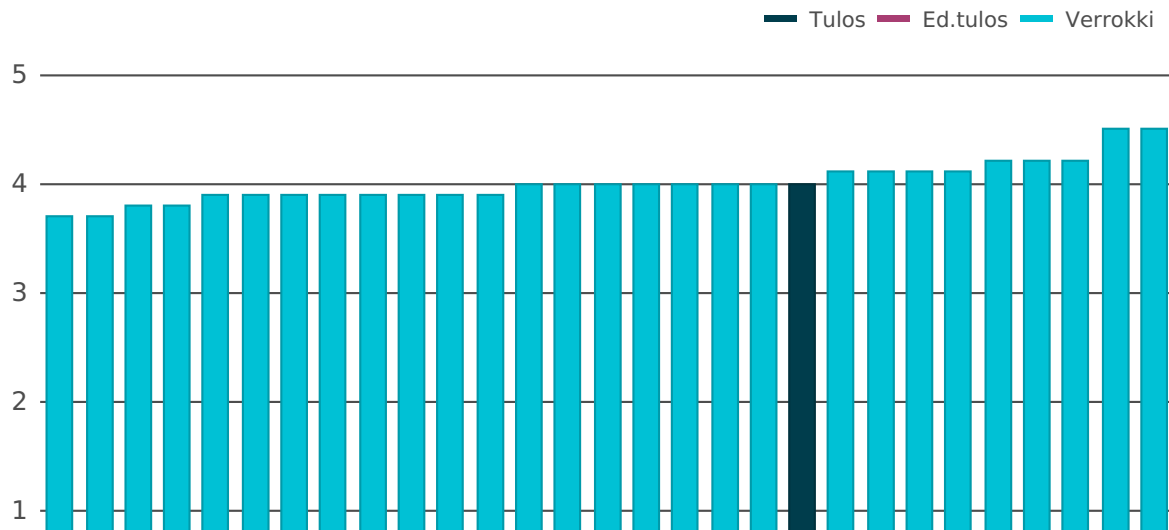
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



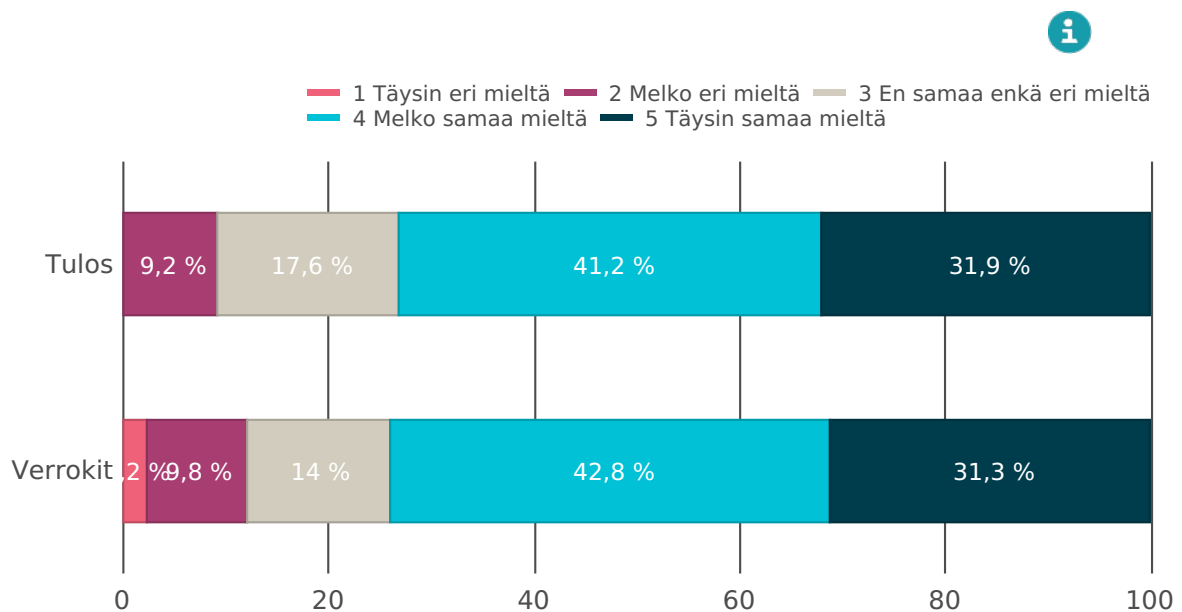
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 119

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



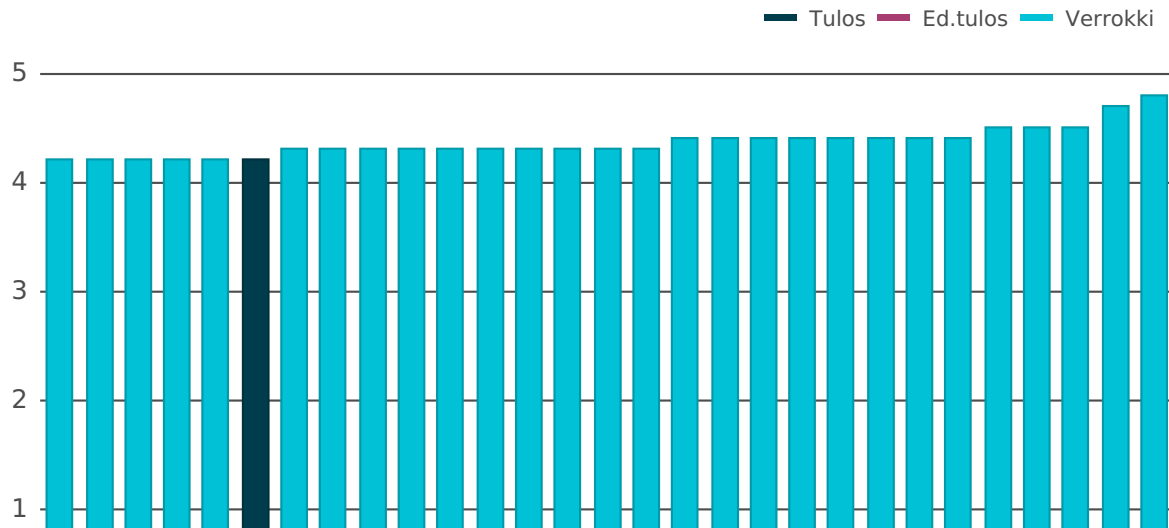
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



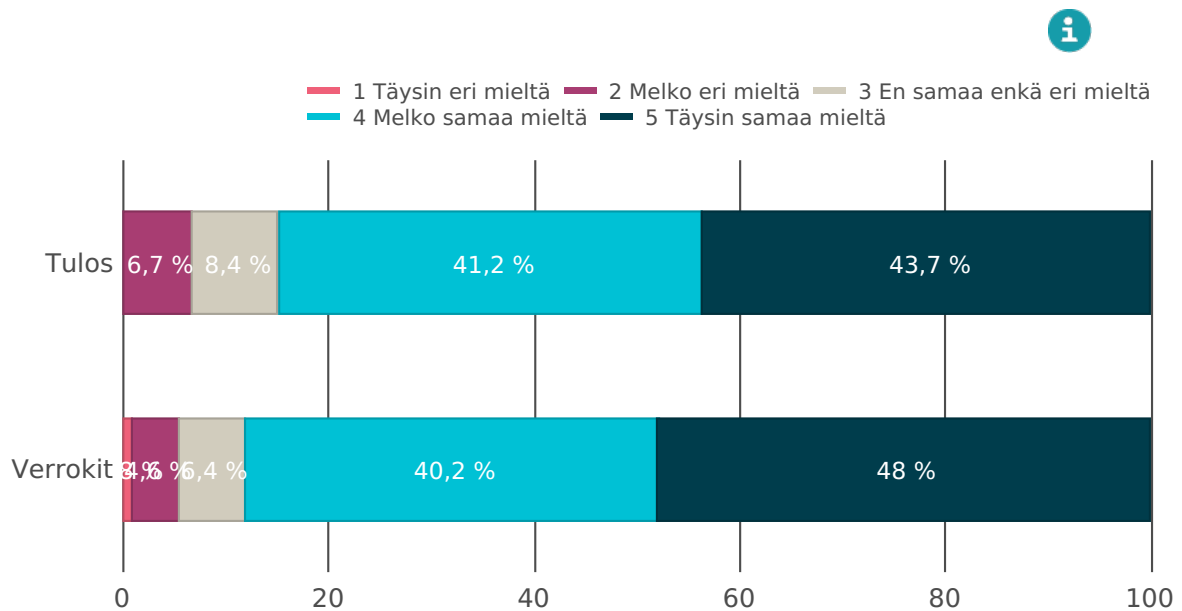
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 119

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



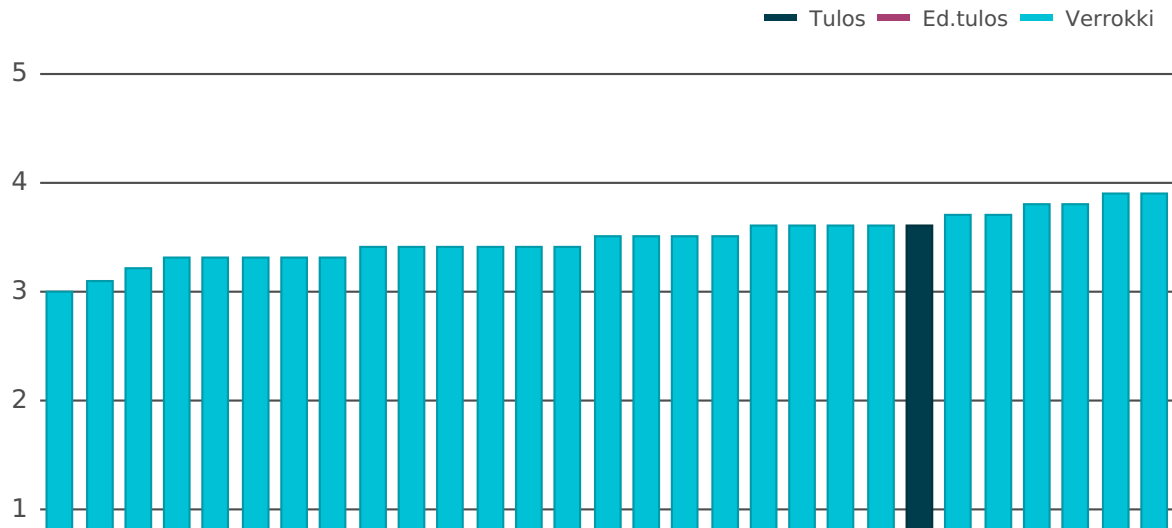
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



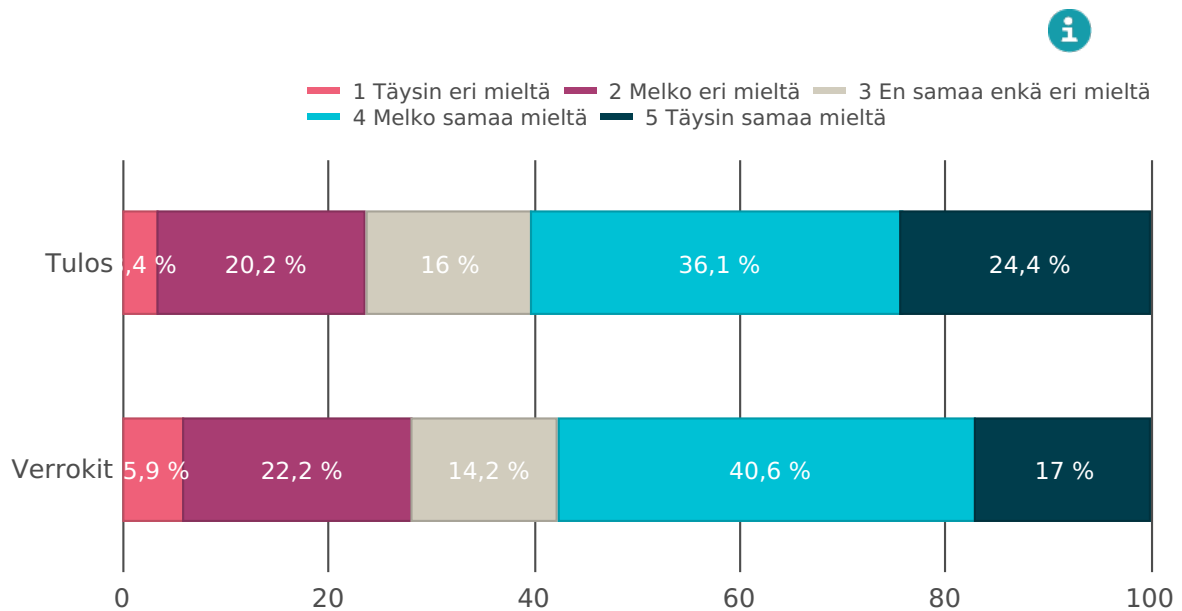
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



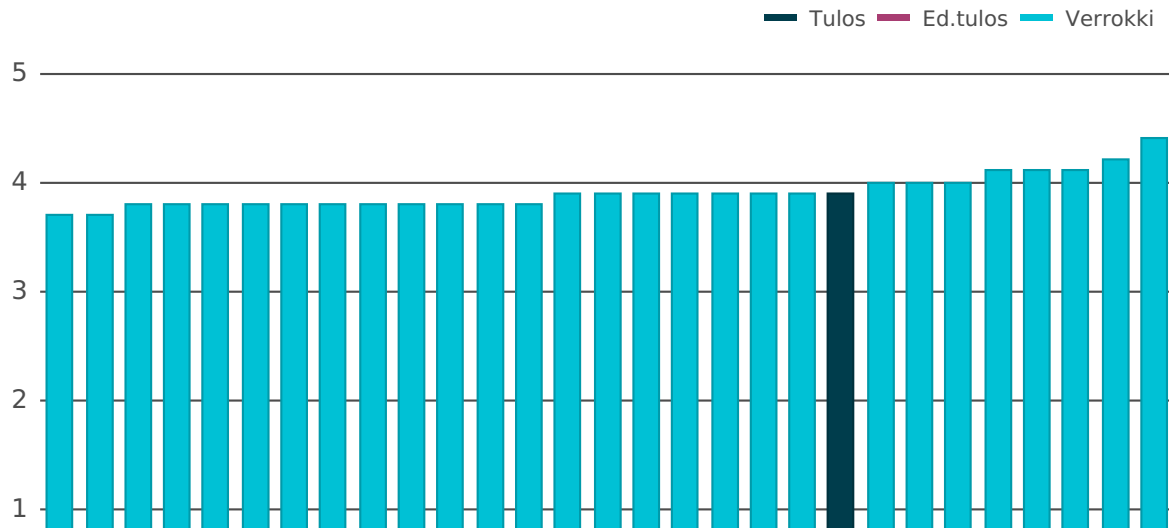
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



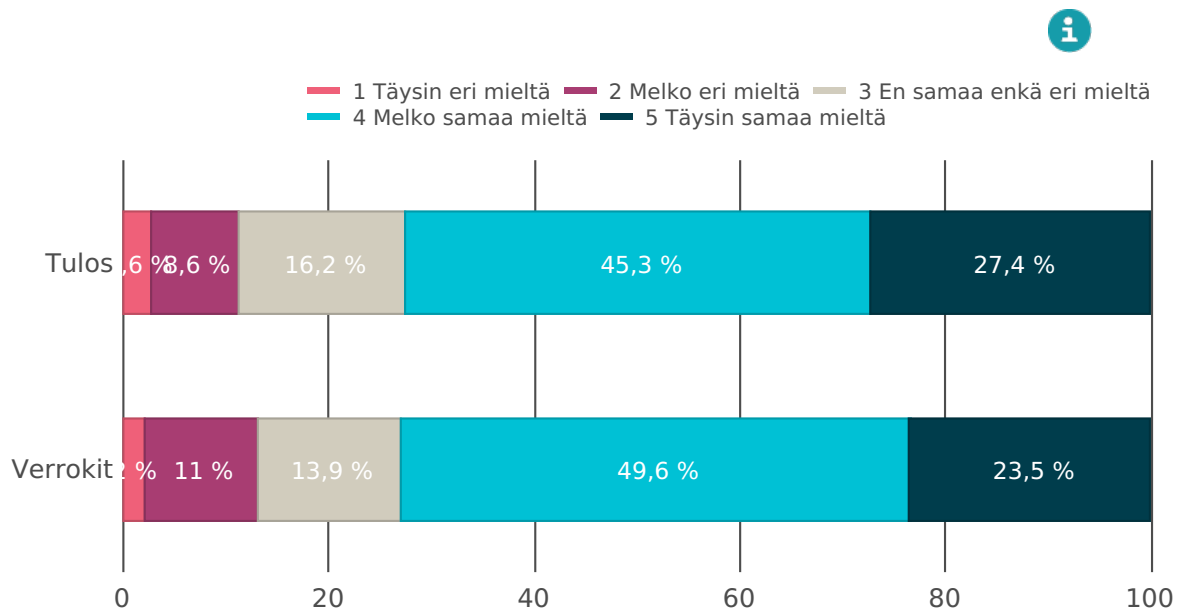
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 117

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



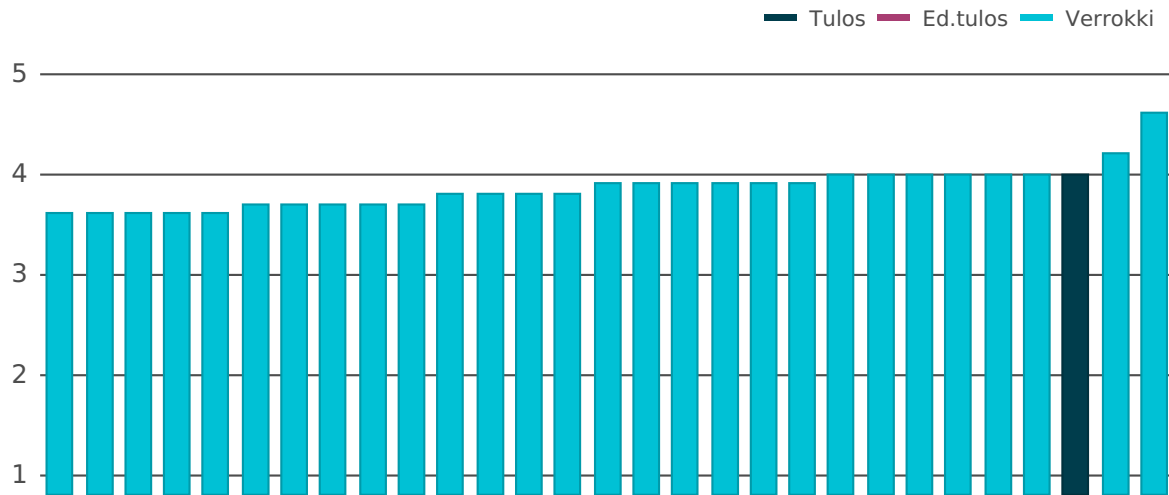
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



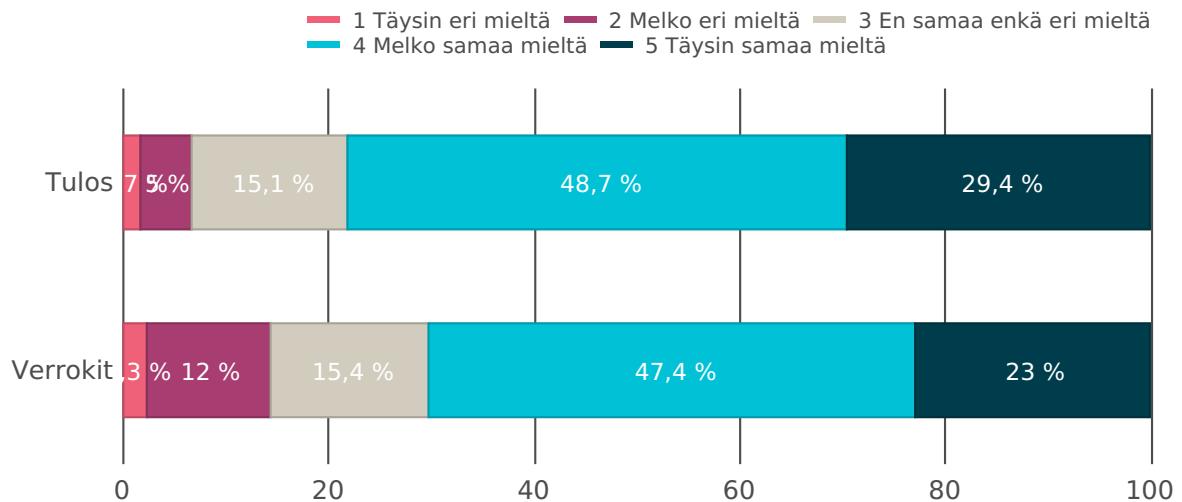
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 119

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



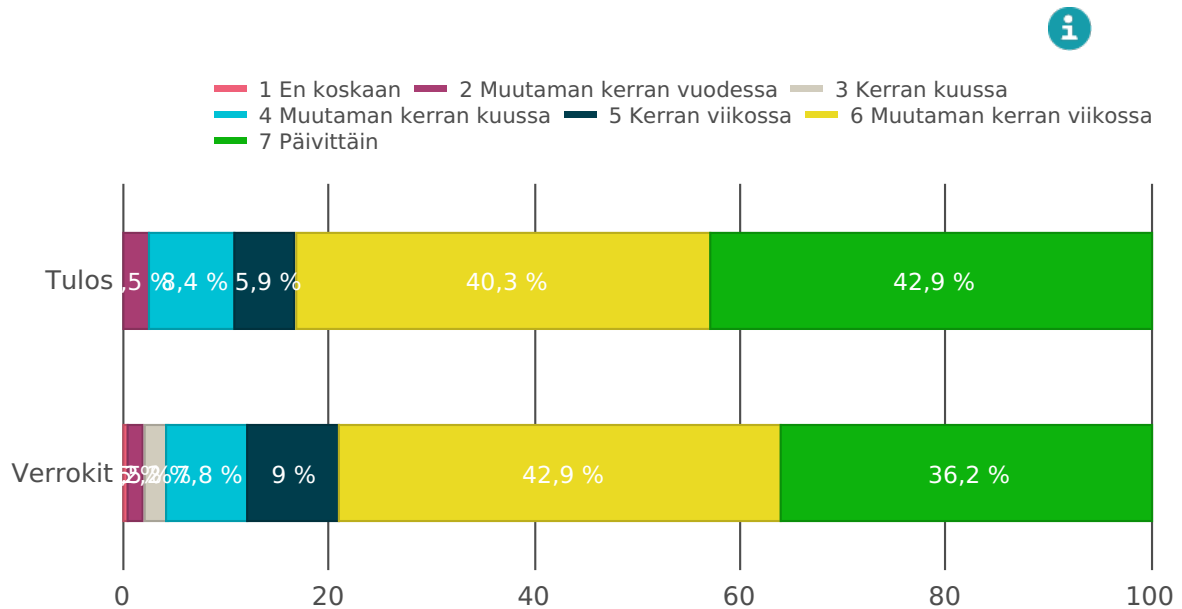
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 119

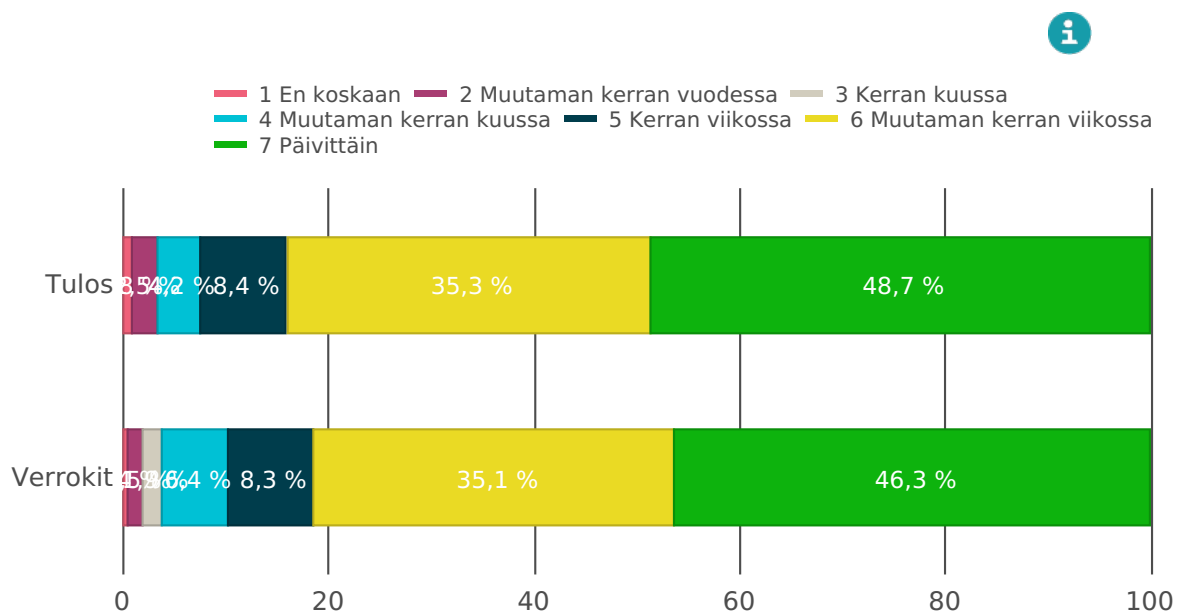
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 119

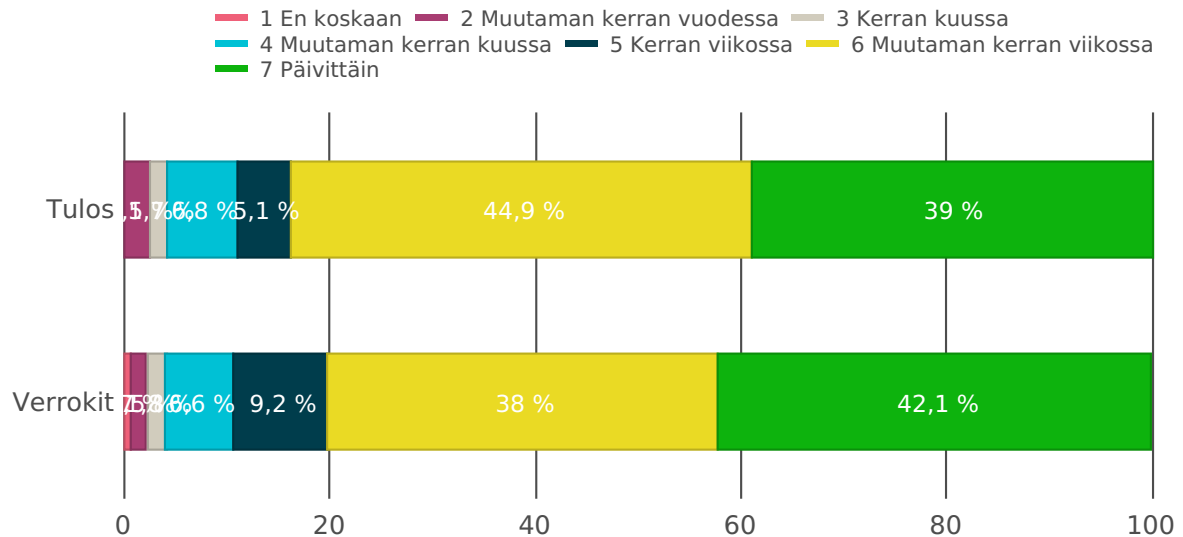
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 118

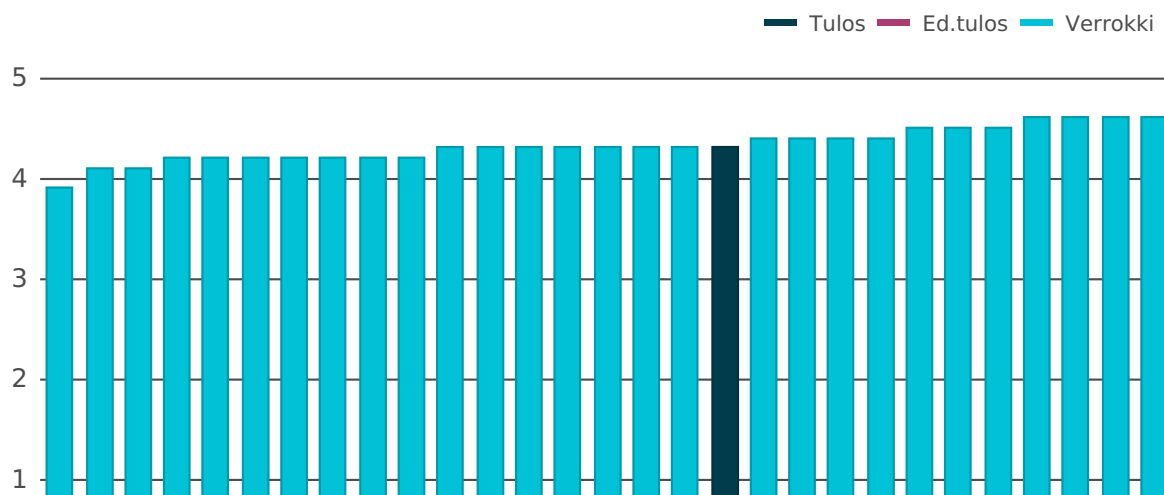
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



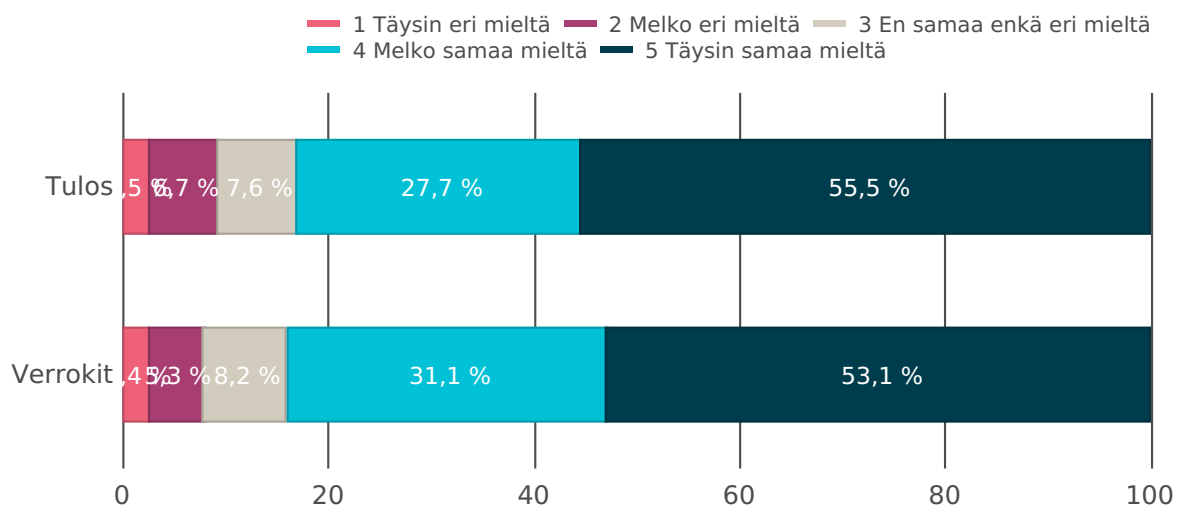
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 119

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



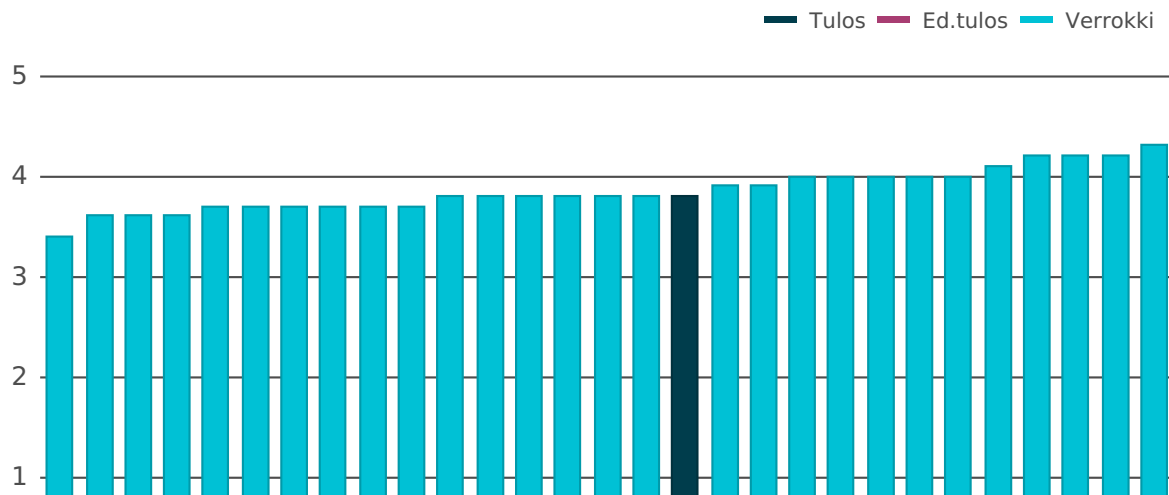
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



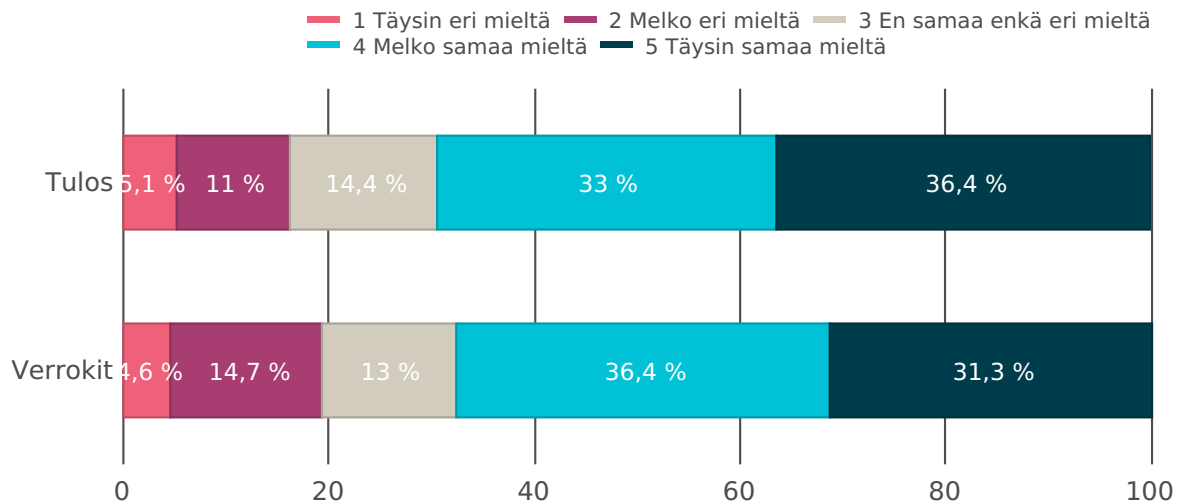
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 118

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



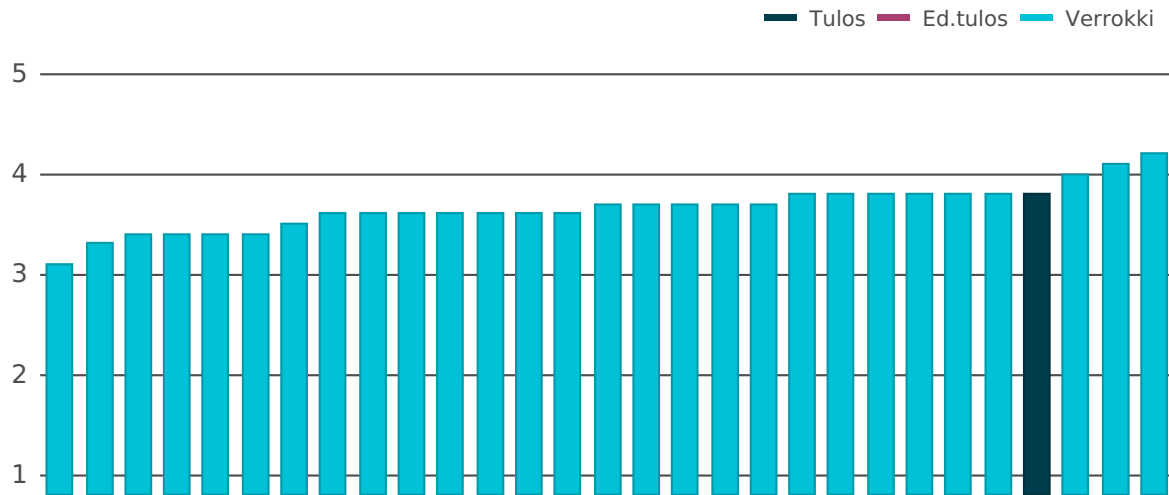
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



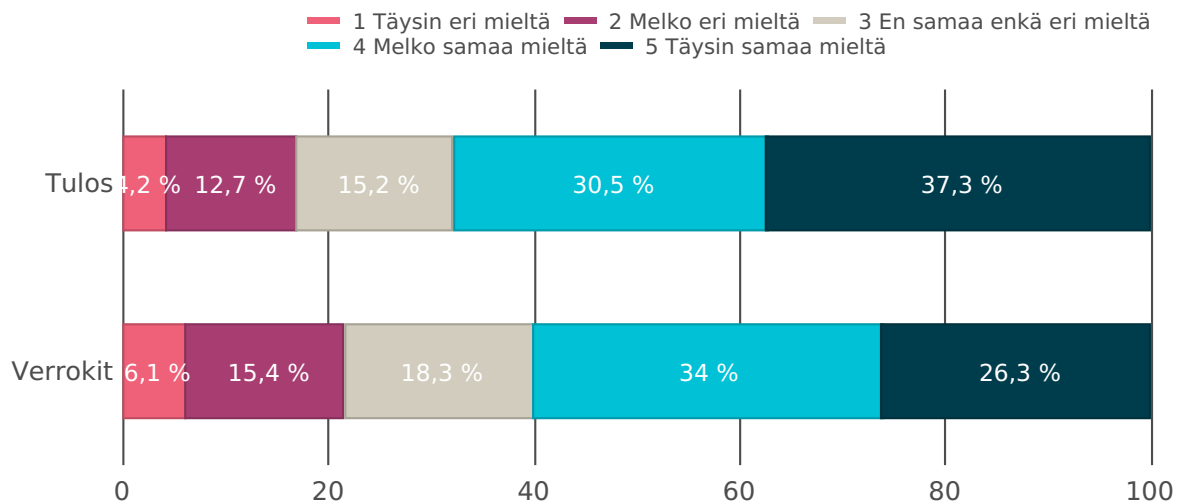
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 118

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



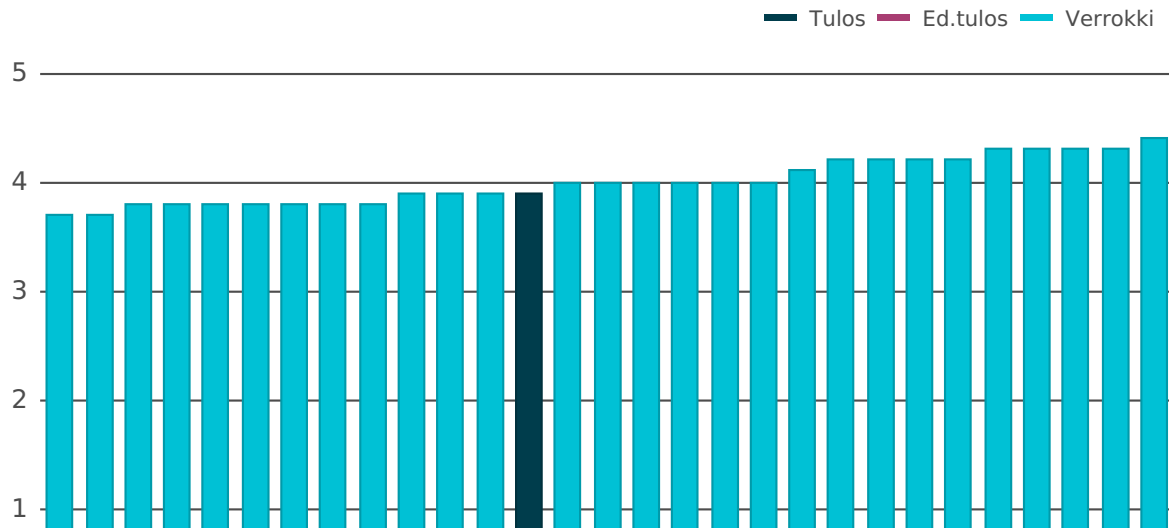
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



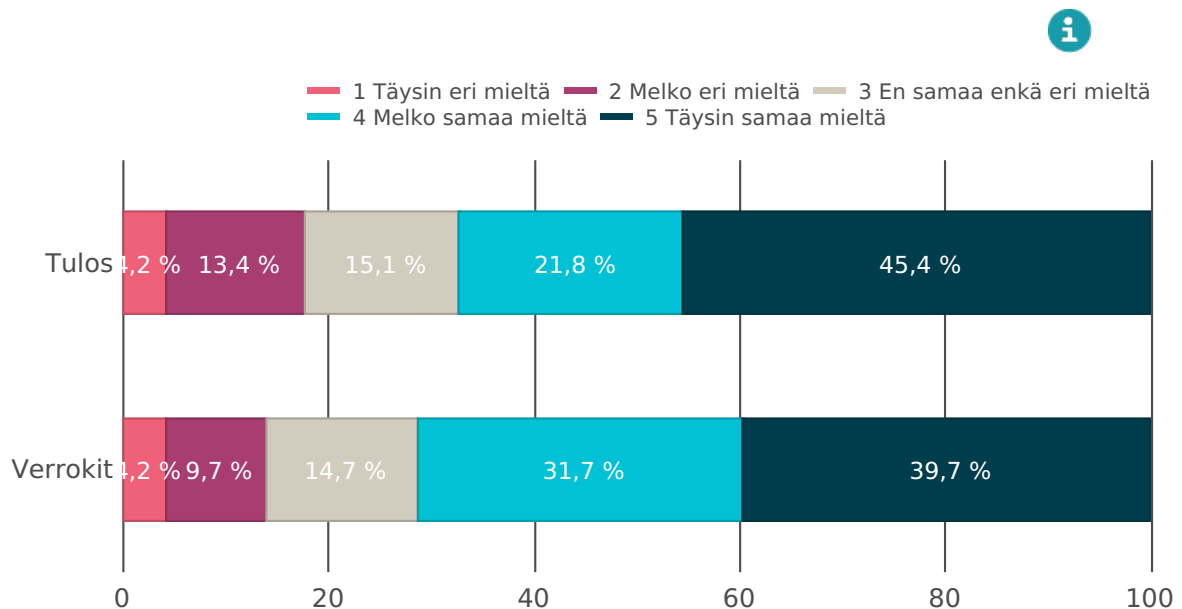
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



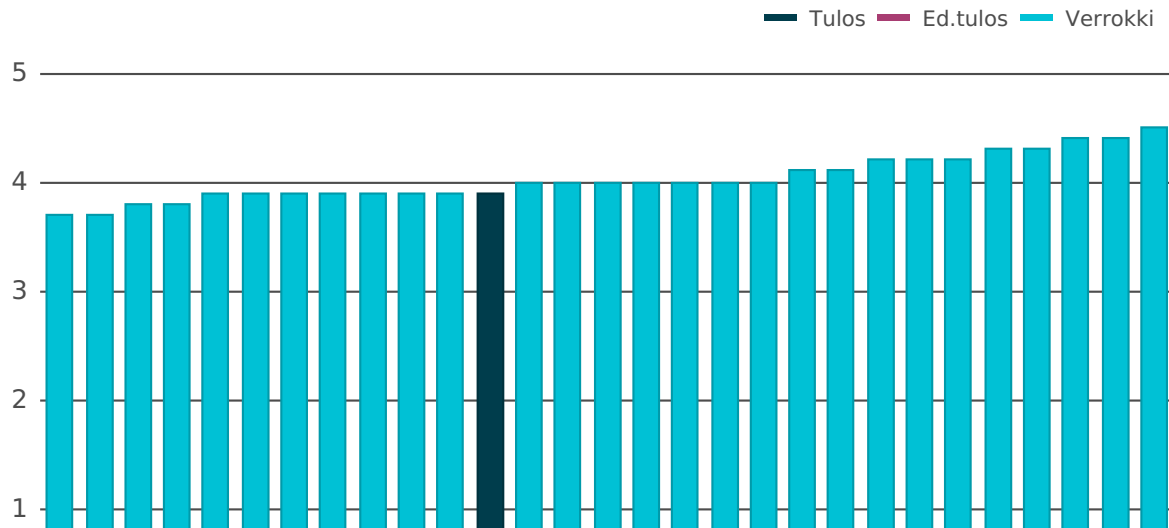
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



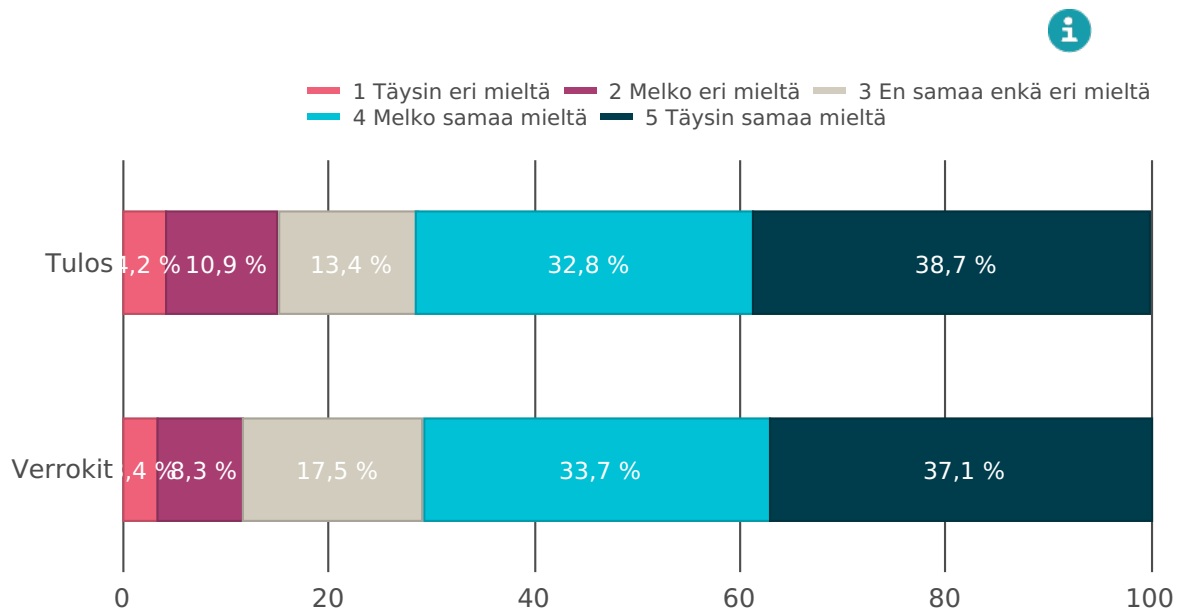
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



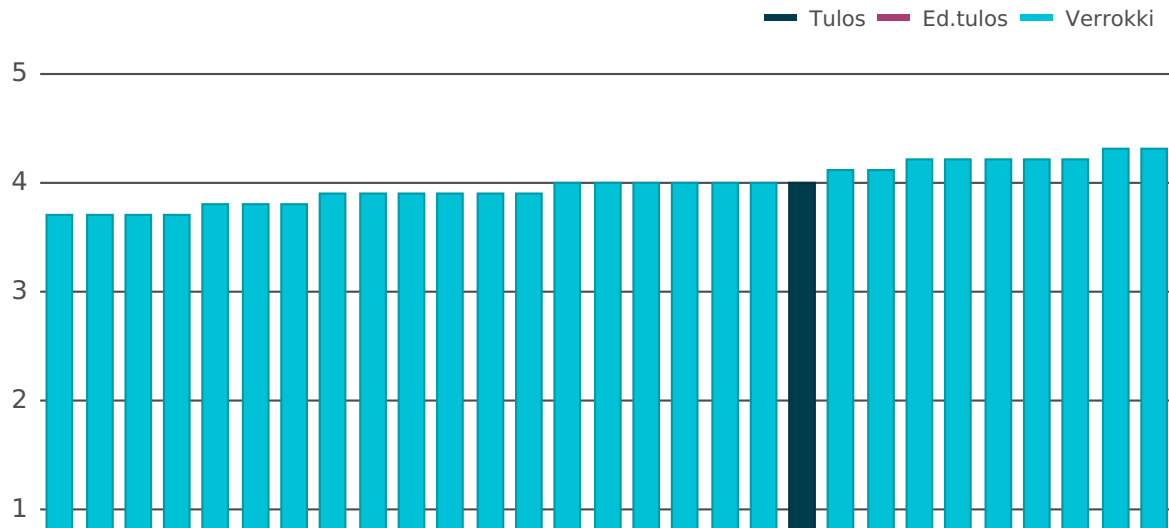
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



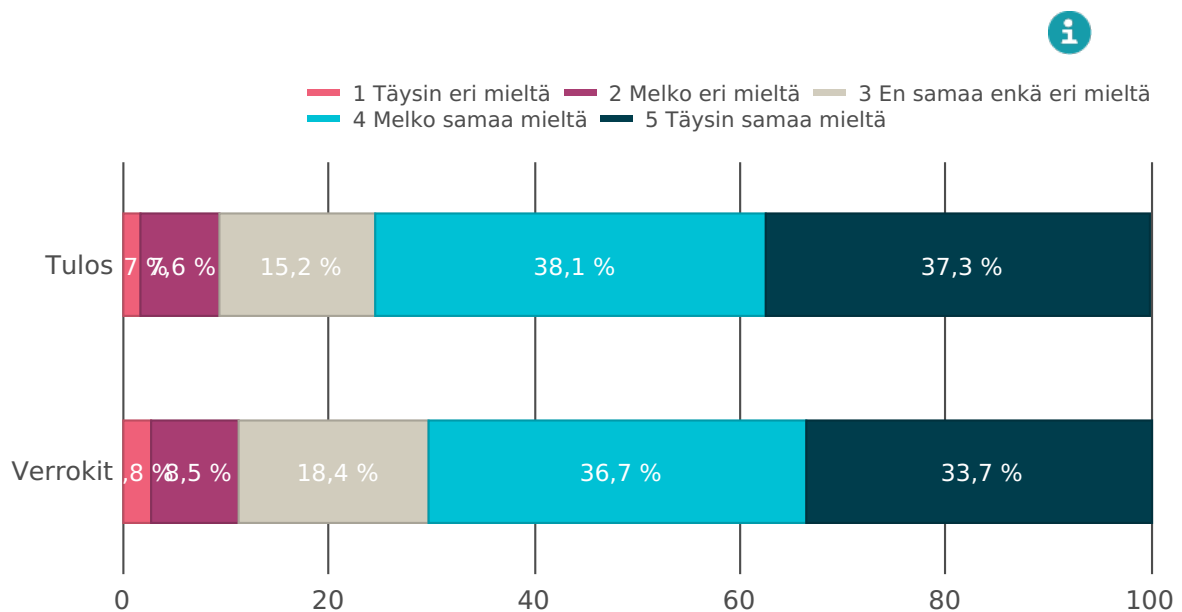
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 118

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



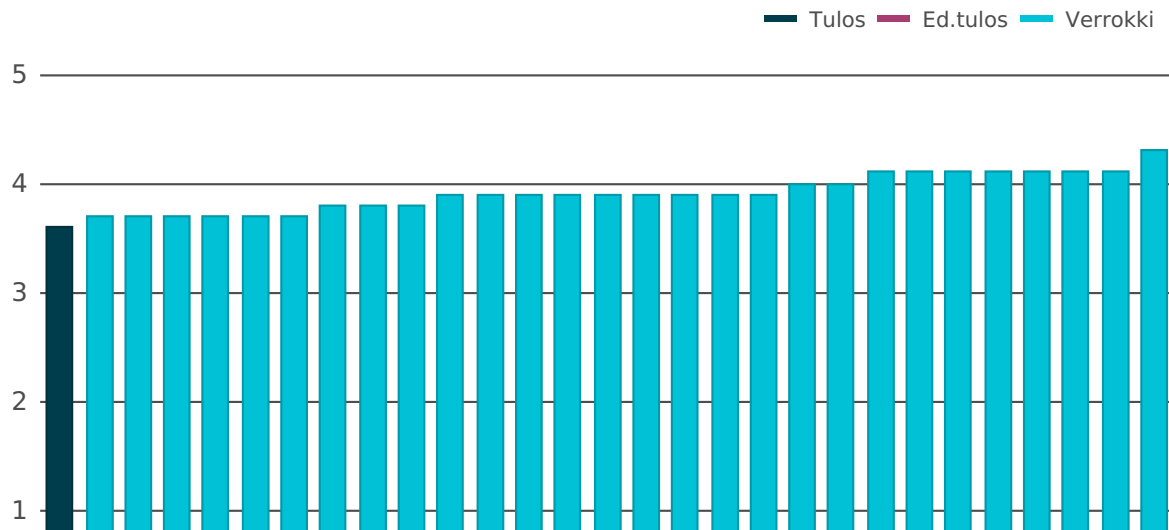
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



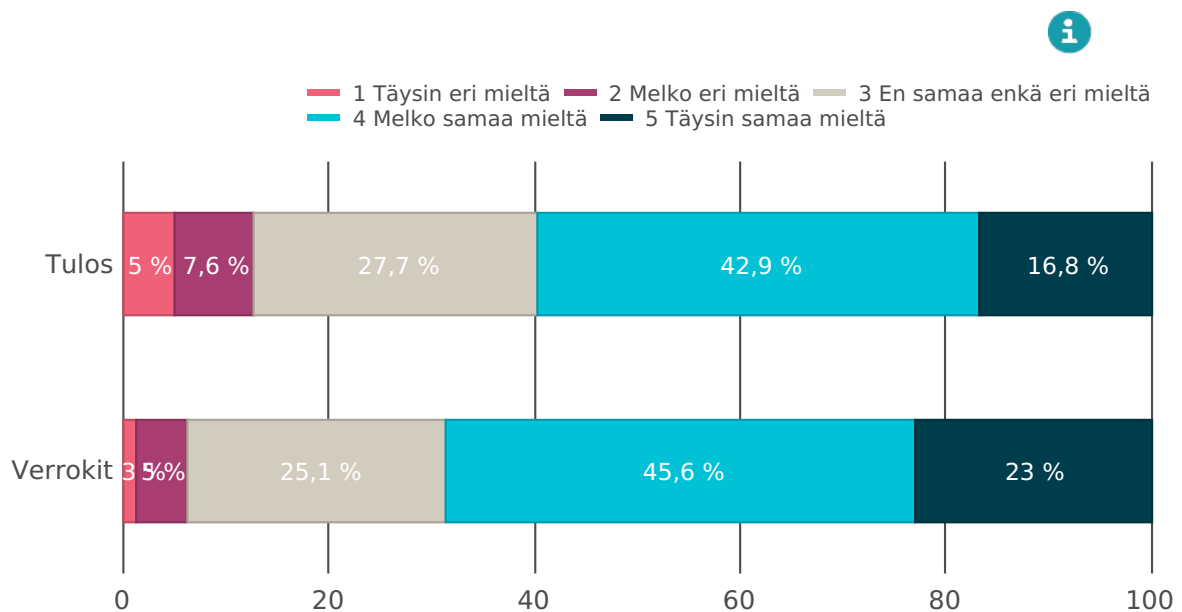
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 119

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



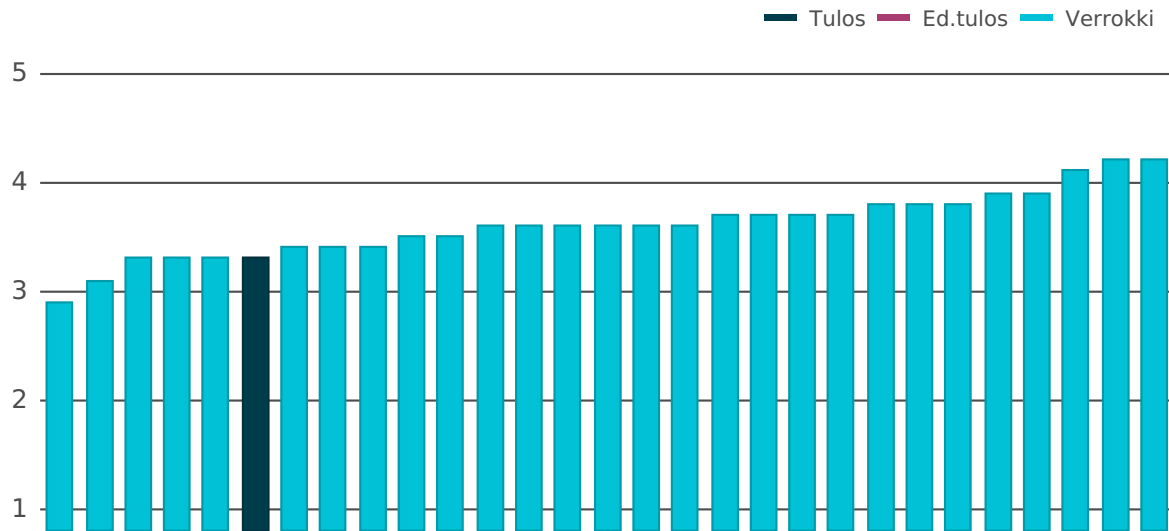
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



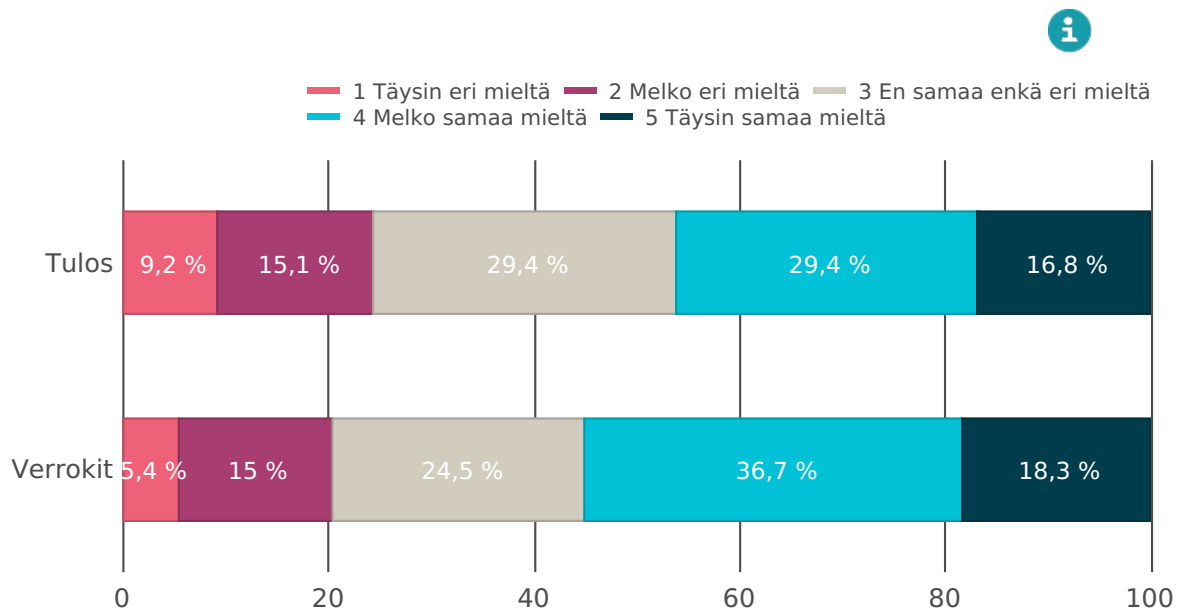
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



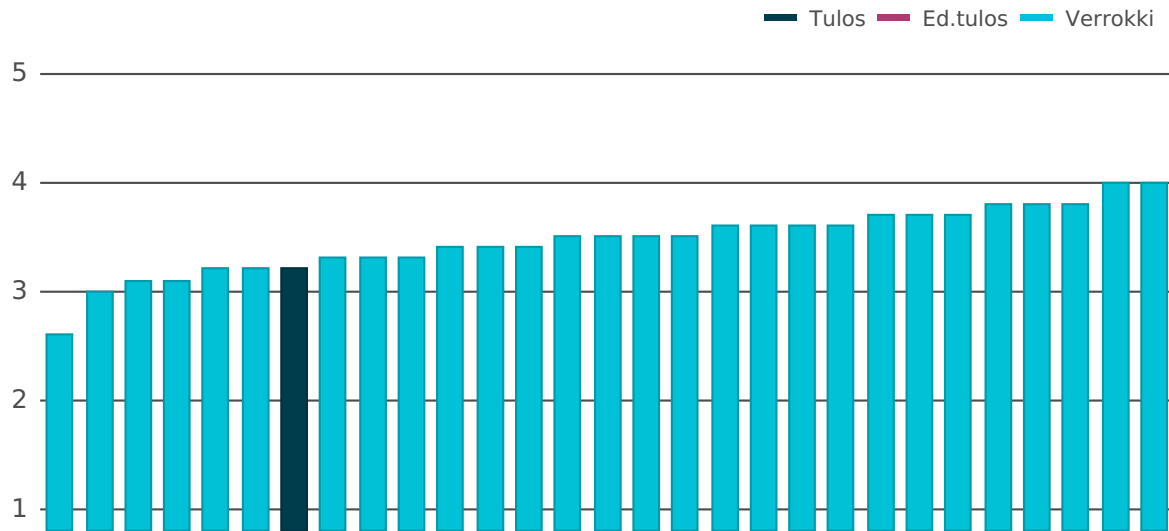
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



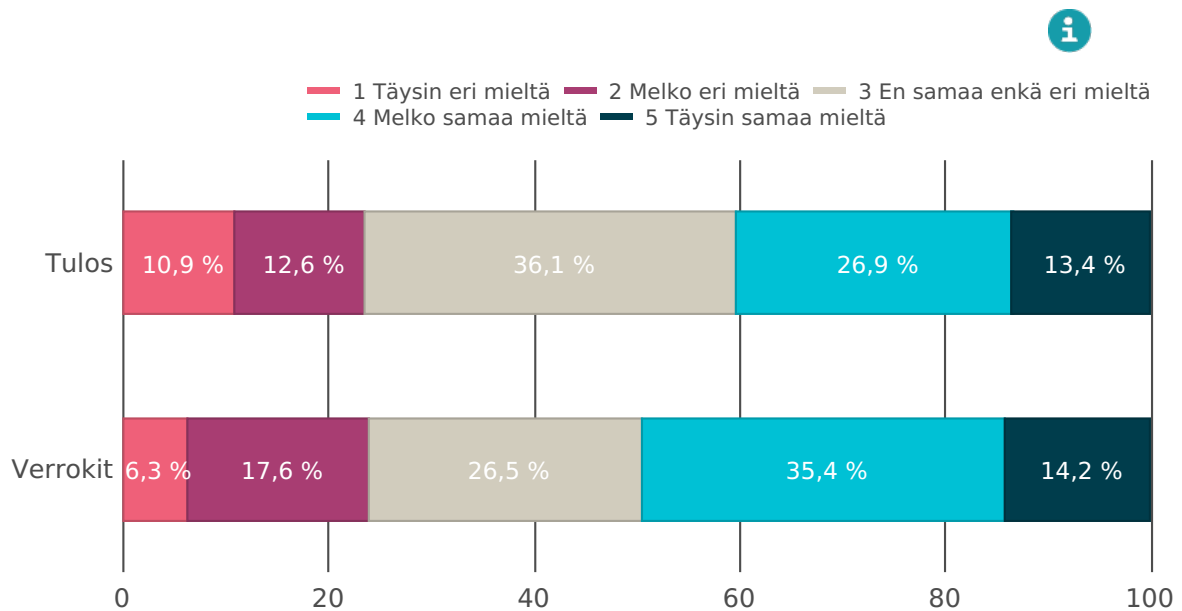
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 119

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



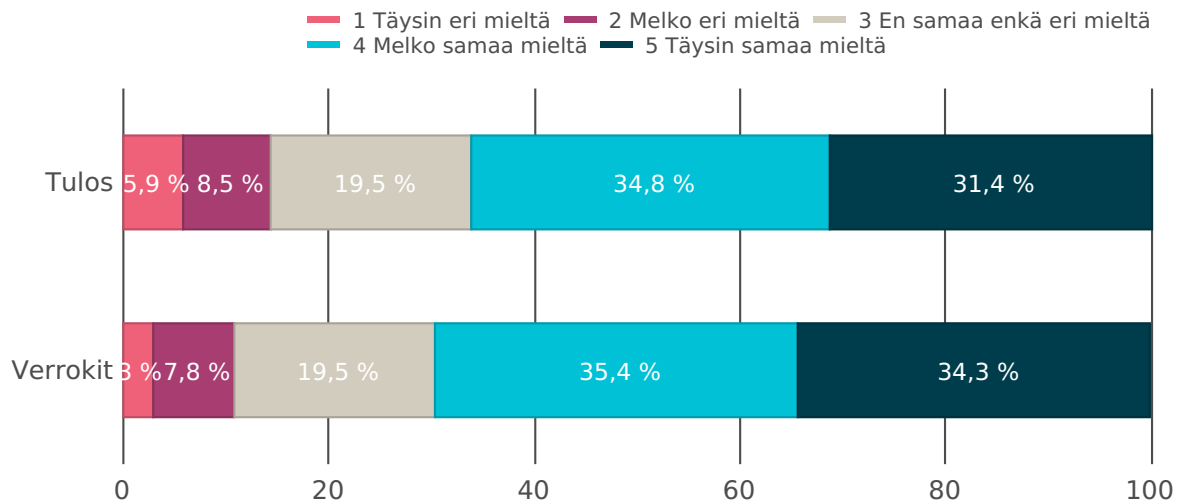
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 118

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



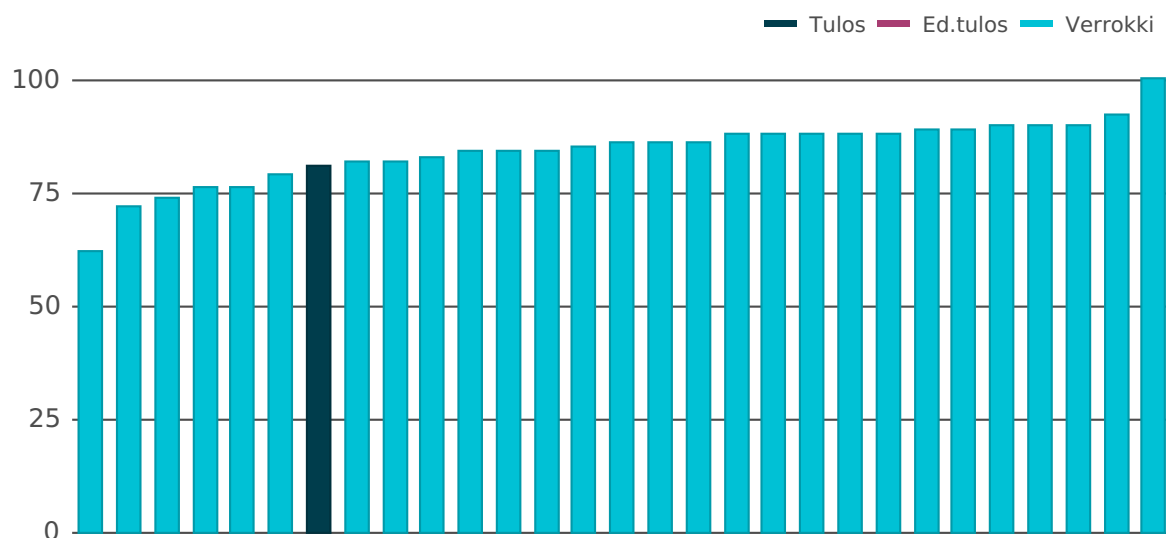
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



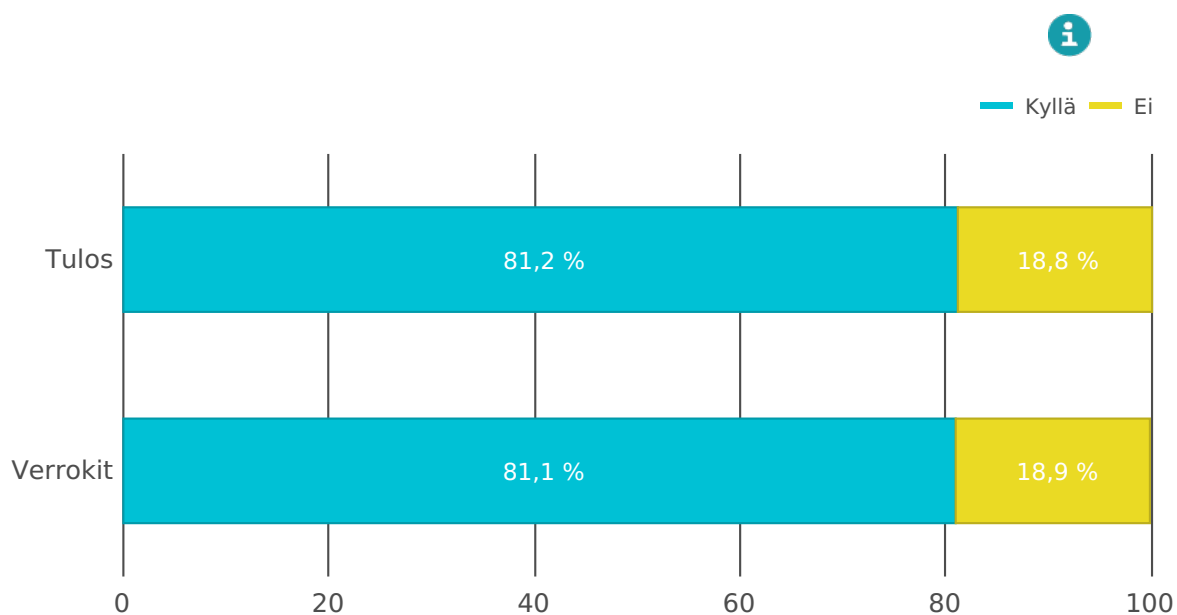
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?

'Kyllä'-vastanneet: 81 % | Vastaajia: 117

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



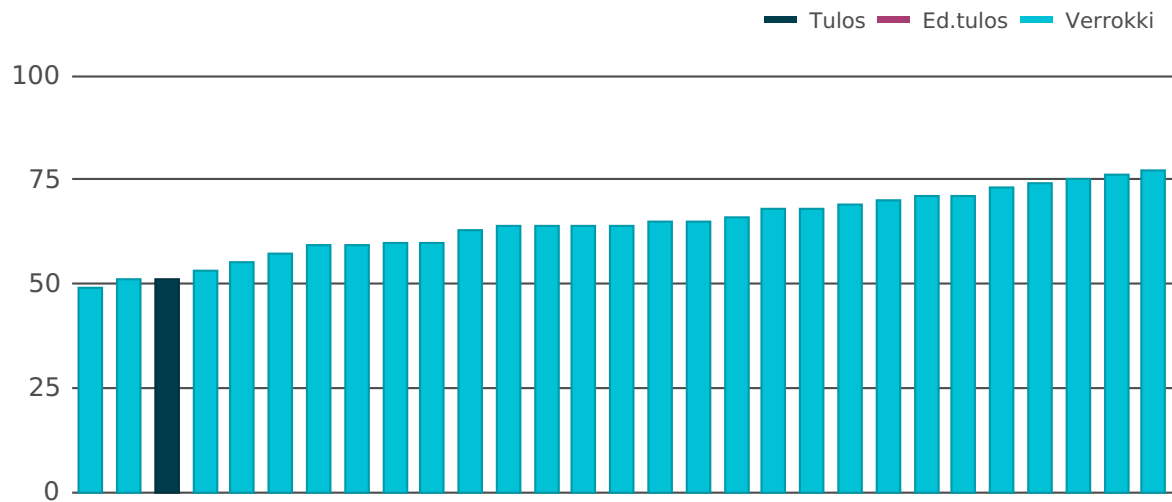
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



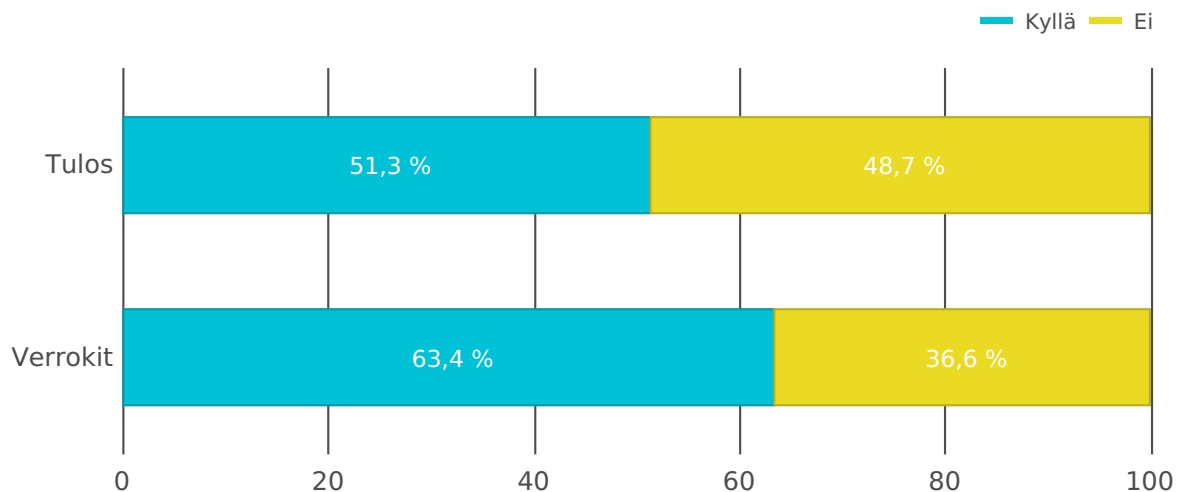
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 51 % | Vastaajia: 119

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



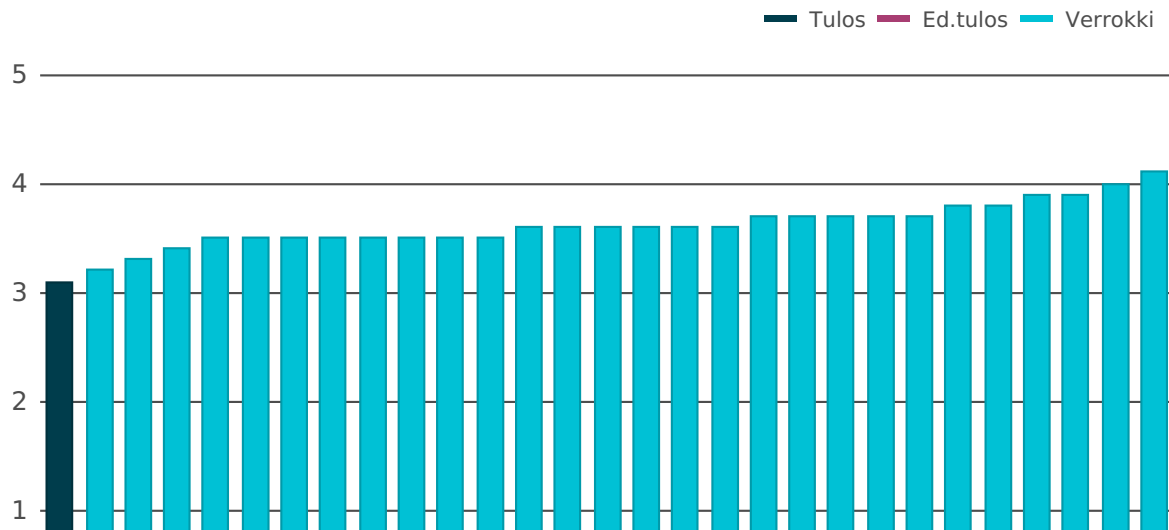
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



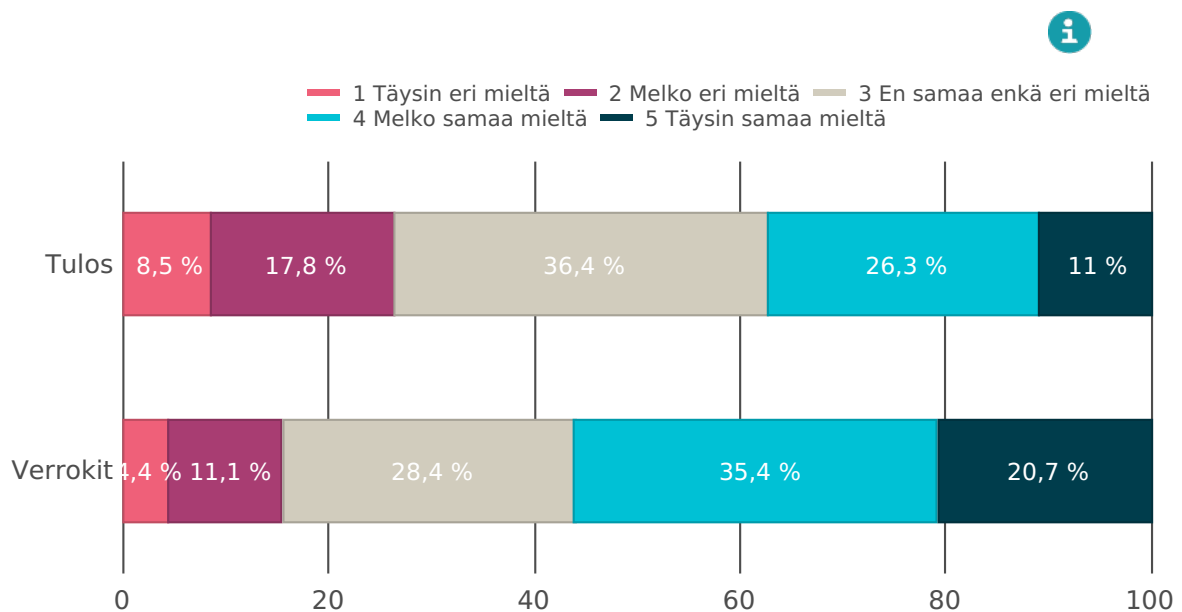
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 118

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



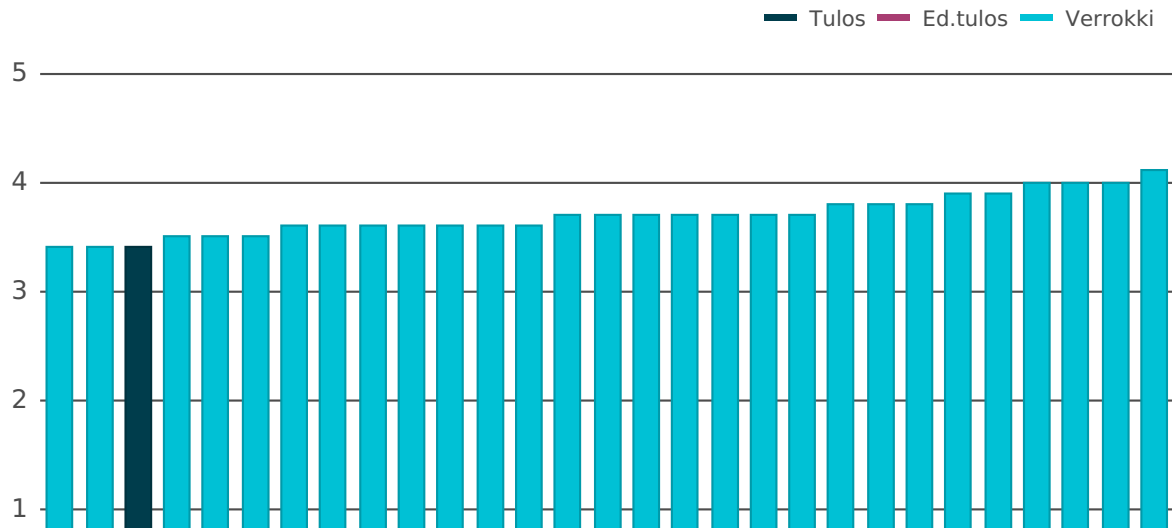
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 119

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

