

Säkylän kunnan työhyvinvointikysely

KHALL 19.05.2025
591/01.04.01/2025

Työhyvinvointikysely koko Säkylän kunnan henkilöstölle toteutettiin sähköisenä kyselynä ajalla 10.-30.4.2025.

Kysely toteutettiin yhteistyössä Kevan (Kuntien eläkevakuutuksen) kanssa, käyttäen heidän kysymyksiään ja verkkotyökaluaan. Tällä järjestelyllä haluttiin turvata vahvasti vastaajien identiteetin suojaus sekä saatiin suoraan vertailutietoa vastaavan kuntakokoryhmän/verrokkiryhmän (keskisuuret kunnat) aiemmin toteuttamiin kyselyihin. Samoin kyselyn raportti saatiin suoraan Kevan järjestelmästä.

Linkki kyselyyn lähetettiin 261 kunnan henkilöstöön kuuluvalla henkilölle ja kyselyyn vastasi 119 henkilöä, eli vastausprosentti oli 45,6 %.

Kyselyn tulokset ovat pääosin varsin myönteisiä.

Säkylän kunnan henkilöstön arviot olivat mm. seuraavissa kysymyksissä verrokkiryhmää positiivisemmat:

- Työyksikössäni toimitaan yleisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti.
- Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat.
- Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni.
- Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni.
- Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.

Säkylän kunnan henkilöstön arviot olivat mm. seuraavissa kysymyksissä verrokkiryhmää negatiivisemmat:

- Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri.
- Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme.
- Olen tyytyväinen koko organisaation johtamiseen.
- Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme.
- Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä.

Kyselyn tuloksia hyödynnetään mm. yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa, esimiestyön kehittämisessä, koulutuksessa ja sisäisessä tiedottamisessa sekä henkilöstön kanssa käytävissä kehityskeskusteluissa. Tuloksien perusteella valmistellaan työhyvinvointia edistäviä muutoksia ja samalla tunnistetaan olemassa olevat vahvuudet ja ylläpidetään niitä.

Tarkoitus on käyttää tulevana vuosina samaa verkkotyökalua uudelleen, jolloin saadaan vertailutietoa mahdollisista muutoksista.

Esityslistan liitteenä Työhyvinvointikyselyn tulokset 2025.

Lisätietoja	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus keskustelee asiasta ja merkitsee kyselyn tulokset tiedoksi.
Päätös	

=====