



KUNTA
LIITTO

**KUNNANHALLITUKSEN
HYVÄ TYÖSKENTELY**

Hallituksen työskentelyn arviointi – lomakemalli

Kysymykset

1. Miten arvioit yleisesti kunnanhallituksen työn onnistumista seuraavissa asioissa?
2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä?
3. Miten arvioit oman työskentelysi onnistumista seuraavissa asioissa?
4. Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä?
5. Mitä mieltä olet seuraavista viranhaltijatyöskentelyyn ja valmisteluun liittyvistä väittämistä?
6. Mihin puheenjohtajan tulisi kiinnittää erityisesti huomioita toiminnassaan?
7. Mitä seuraavista toimintamuodoista kunnanhallituksen tulisi työskentelyssään hyödyntää?
8. Missä katsot hallituksen onnistuneen hyvin? Missä se on taas mielestäsi epäonnistunut?
9. Mihin asioihin hallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään jatkossa?

Lisäkysymykset

1. Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä strategiaan ja sen toimeenpanoon liittyvistä väittämistä?
2. Mitä mieltä olet seuraavista omistajapolitiikkaan ja omistajaohjaukseen liittyvistä väittämistä?
3. Mitä mieltä olet seuraavista työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan liittyvistä väittämistä?

1. Miten arvioit yleisesti kaupunginhallituksen työn onnistumista seuraavissa asioissa?

	1=Erittäin huonosti				5=Erittäin hyvin
1. Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja seurannassa	1	2	3	4	5
2. Onnistuminen elinvoiman edistämisessä	1	2	3	4	5
3. Onnistuminen asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä	1	2	3	4	5
4. Onnistuminen ympäristön ja yhdyskuntarakenteen eheyden kehittämisessä	1	2	3	4	5
5. Onnistuminen talouden hoidossa	1	2	3	4	5
6. Onnistuminen henkilöstöpolitiikassa	1	2	3	4	5
7. Onnistuminen omistajapolitiikassa ja konsernin omistajaohjauksessa	1	2	3	4	5
8. Onnistuminen edunvalvonnassa	1	2	3	4	5
9. Onnistuminen sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa	1	2	3	4	5
10. Onnistuminen kunnan asioiden viestinnässä kuntalaisille	1	2	3	4	5
11. Onnistuminen palveluiden ohjauksessa	1	2	3	4	5
12. Onnistuminen kunnan eri toimintojen yhteensovittamisessa	1	2	3	4	5

Miten parantaisit kunnanhallituksen edellytyksiä onnistua tehtävissään?

2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä?

	1=Erittäin huono				5=Erittäin hyvä
1. Hallituksen ja kuntalaisten välillä	1	2	3	4	5
2. Hallituksen ja valtuuston välillä	1	2	3	4	5
3. Hallituksen ja kunnanjohtajan välillä	1	2	3	4	5
4. Hallituksen ja lautakuntien/valiokuntien välillä	1	2	3	4	5
5. Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	1	2	3	4	5
6. Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	1	2	3	4	5
7. Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	1	2	3	4	5
8. Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	1	2	3	4	5
9. Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	1	2	3	4	5
10. Hallituksen ja median välillä	1	2	3	4	5

Miten parantaisit yhteistyötä kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä?

3. Miten arvioit oman työskentelysi onnistumista seuraavissa asioissa?

	1=Erittäin huonoi				5=Erittäin hyvä
1. Perehtymiseni käsiteltäviin asioihin	1	2	3	4	5
2. Omat vaikuttamismahdollisuuteni	1	2	3	4	5
3. Oman ajankäyttöni riittävyys	1	2	3	4	5
4. Omat tiedolliset ja taidolliset valmiuteni	1	2	3	4	5
5. Oma rakentava suhtautumiseni hallitustyöhön	1	2	3	4	5

Miten parantaisit oman hallitustyöskentelysi onnistumista ja edellytyksiä?

4. Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä?

	1=Täysin eri mieltä				5=Täysin samaa mieltä
1. Hallituksessa noudatetaan yhteisesti sovittuja toimintatapoja	1	2	3	4	5
2. Hallituksen puheenjohtaja onnistuu tehtävässään	1	2	3	4	5
3. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	1	2	3	4	5
4. Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen	1	2	3	4	5
5. Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	1	2	3	4	5
6. Keskustelu hallituksessa keskittyy olennaisiin asioihin	1	2	3	4	5
7. Tehtyihin päätöksiin sitoudutaan	1	2	3	4	5
8. Hallituksen työskentely on strategista	1	2	3	4	5
9. Hallituksessa on luottamuksellinen työskentelyilmapiiri	1	2	3	4	5
10. Keskinäinen kunnioitus säilyy myös ristiriitatilanteissa	1	2	3	4	5
11. Hallitus arvioi ja kehittää toimintaansa systemaattisesti	1	2	3	4	5

Miten parantaisit kunnanhallituksen toimintakulttuuria ja toimintatapoja?

5. Mitä mieltä olet seuraavista viranhaltijatyöskentelyyn ja valmisteluun liittyvistä väittämistä?

	1=Täysin eri mieltä				5=Täysin samaa mieltä
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	1	2	3	4	5
2. Asioiden esittely on yleensä moitteetonta	1	2	3	4	5
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	1	2	3	4	5
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	1	2	3	4	5
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	1	2	3	4	5
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	1	2	3	4	5
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	1	2	3	4	5
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteluilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	1	2	3	4	5

Miten parantaisit viranhaltijavalmistelua?

6. Mihin kunnanhallituksen puheenjohtajan tulisi kiinnittää erityisesti huomioita toiminnassaan?

Valitse korkeintaan kolme tärkeintä asiaa.

1. Kokonaiskäsityksen luomiseen kunnan tärkeistä asioista ja niiden riippuvuussuhteista
2. Toimielinten välisen yhteistyön koordinointiin
3. Hallitusjäsenten välisen vuorovaikutuksen lisääminen
4. Poliittisten ryhmien välisen yhteistyön edistämiseen
5. Kunnan kokonaisviestinnän kehittämiseen
6. Käsitteltävien asioiden läpikäyntiin esittelijän kanssa (esimerkiksi listapalaverit)
7. Kokoustekniikkaan
8. Kokoustyöskentelyn toimivuuden kehittämiseen
9. Ristiriitaisten tarpeiden ja odotusten sovitteluun
10. Eettisten toimintaperiaatteiden noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä
11. Sovittujen toimintatapojen noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä

Muita huomioita kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävistä?

7. Mitä seuraavista toimintamuodoista kunnanhallituksen tulisi työskentelyssään hyödyntää?

Valitse korkeintaan kolme toimintamuotoa.

1. Lähetekeskustelut kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä
2. Etä-/hybridikokoukset
3. Kokousten jalkauttaminen
4. Ulkopuolisten asiantuntijoiden hyödyntäminen
5. Kunnanhallituksen ja muiden toimielinten yhteiset tilaisuudet
6. Infotilaisuudet valmistelussa olevista asioista
7. Iltakoulut
8. Seminaarit
9. Kunnanhallituksen ja sen jäsenten koulutus
10. Opintomatkat ja vertaisoppiminen
11. Jokin muu, mikä? _____

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintamuotoja?

8. Missä katsot kunnanhallituksen onnistuneen hyvin? Missä se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

9. Mihin asioihin kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään jatkossa?

1.

2.

3.

Lisäkysymykset

1. Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä strategiaan ja sen toimeenpanoon liittyvistä väittämistä?

	1=Täysin eri mieltä				5=Täysin samaa mieltä
1. Kunnanhallituksen rooli strategian laadinnassa on ollut tarkoituksenmukainen	1	2	3	4	5
2. Strategia ohjaa kunnanhallituksen päätöksentekoa	1	2	3	4	5
3. Strategian tavoitteet on kytketty vuosittaiseen talousarvioon	1	2	3	4	5
4. Kunnanhallitus seuraa ja arvioi aktiivisesti strategian toteutumista	1	2	3	4	5

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa strategian toimeenpanon ja seurannan osalta?

2. Mitä mieltä olet seuraavista omistajapolitiikkaan ja omistajaohjaukseen liittyvistä väittämistä?

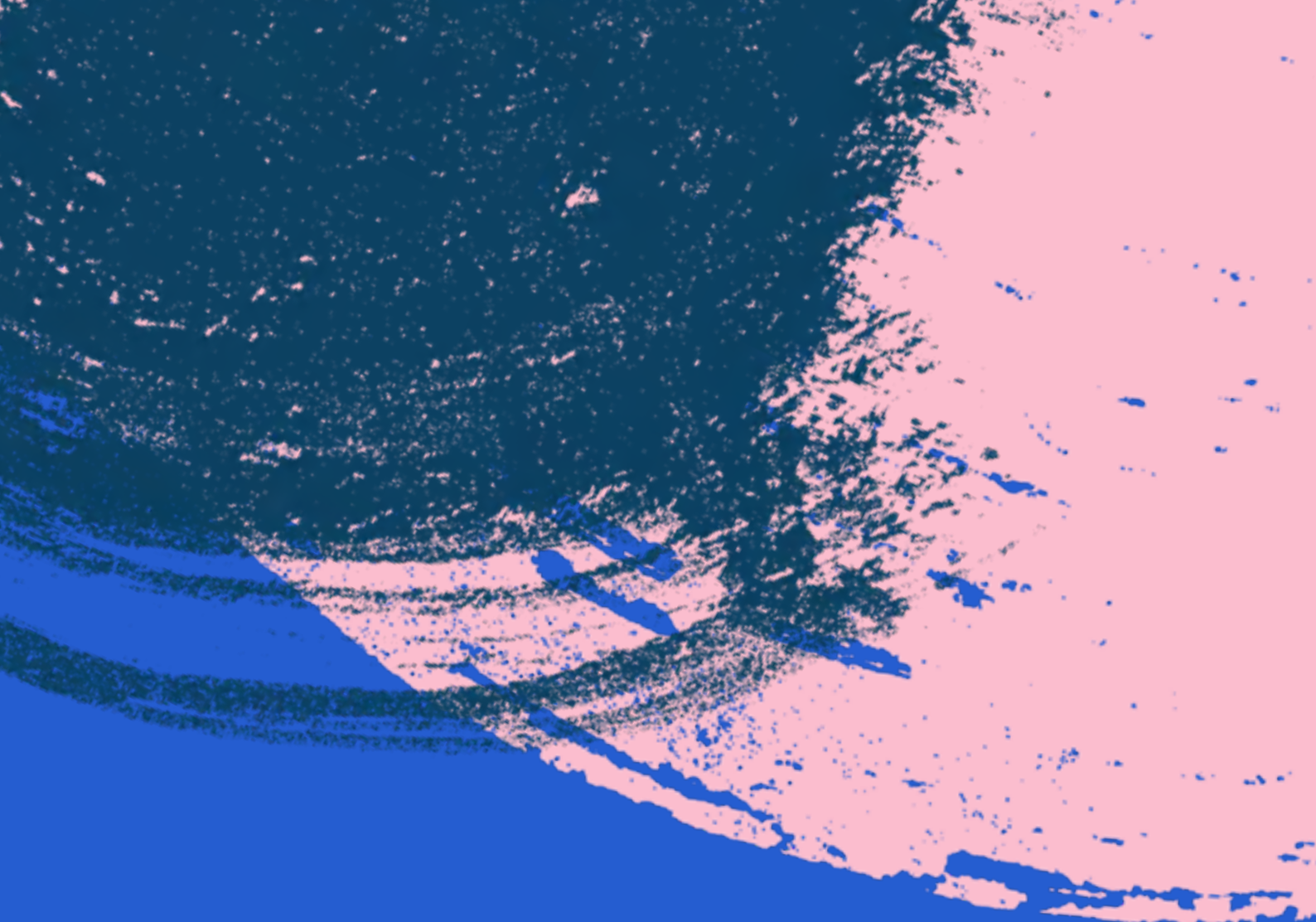
	1=Täysin eri mieltä				5=Täysin samaa mieltä
1. Kunnanhallitus toteuttaa omistajaohjausta omistaja-					
poliittisten linjausten mukaisesti	1	2	3	4	5
2. Kunnanhallitus arvioi omistuksia ja niihin liittyviä riskejä					
systemaattisesti	1	2	3	4	5
3. Omistajaohjaus on organisoitua ja suunnitelmallista	1	2	3	4	5
4. Tytäryhteisöjen tavoitteiden asettamisprosessi on ollut					
toimiva	1	2	3	4	5
5. Kunnanhallitus seuraa aktiivisesti yhteisöjen tavoitteiden					
toteutumista	1	2	3	4	5
6. Yhtiöhallitusten jäsenten nimittämisperiaatteet ja					
-prosessi ovat olleet toimivia	1	2	3	4	5
7. Kunnanhallitus ohjaa tytäryhteisöjen avoimuutta					
tarkoituksenmukaiselle tasolle	1	2	3	4	5
8. Kunnanhallituksen ja tytäryhteisöjen vuorovaikutus on					
toimivaa	1	2	3	4	5
9. Osakkuusyhteisöissä omistajien keskinäinen yhteistyö					
ohjauksessa toimii hyvin	1	2	3	4	5

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa konsernijohtamisen, omistajapolitiikan ja -ohjauksen osalta?

3. Mitä mieltä olet seuraavista työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan liittyvistä väittämistä?

	1=Täysin eri mieltä				5=Täysin samaa mieltä
1. Kunnanhallitus onnistuu henkilöstöpolitiikan toimeenpanossa	1	2	3	4	5
2. Kunnanhallituksen päätöksenteko tukee positiivisen työnantajakuva rakentumista	1	2	3	4	5
3. Rekrytointiprosessit ovat toimivat	1	2	3	4	5
4. Kunnassa on ennalta sovittu prosessi epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyyn	1	2	3	4	5
5. Kunnanhallitus seuraa henkilöstön työhyvinvointia	1	2	3	4	5

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan osalta?



KUNTA LIITTO

Helsinki 2024

ISBN 978-952-293-903-6 (painettu)

ISBN 978-952-293-904-3 (pdf)