

1. KVTESin palkkausjärjestelmän muuttuminen

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 14.2.2025 § 5:

"Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025.

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa nopeasti.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 % jako tapahtuu seuraavasti: Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään alla olevan paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien. Uudet euromäärät on merkitty palkkaryhmiin. Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen

tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 %. Paikallinen erä 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti. Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä (1.2.2025) johtuvasta saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä). Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan tammikuusta 2025 alkaen. Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuvana on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisä muutetaan tasolisäksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtävänkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtävänkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä. Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada

nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtävänkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät. Käyttöänoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmään olisi tarkoituksenmukaista nimetä työnantajan edustajat eri toimialoilta sekä KVTES:n piiriin kuuluvien palkansaajien edustajat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen valmistelun aloittamiseksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta nimeää KVTES:n tasopalkan valmistelua varten palkkausryhmään yhteistoimikunnan edustajat.

Päätös

Yhteistoimikunta nimesi KVTES:n tasopalkan valmistelua varten palkkausryhmään yhteistoimikunnan edustajiksi Teppo Rantalaisen ja Sanna Toppilan.

=====

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 9:

”Säkylän kunnassa KVTES:n tasopalkkajärjestelmän valmistelu käynnistettiin keväällä 2025 heti Kuntatyönantajan ja työntekijäjärjestöjen yhdessä laatimien ohjeistusten valmistuttua.

Palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluivat yhteistoimikunnan edustajina pääluottamusmies Teppo Rantalainen ja pääluottamusmies Sanna Toppila. Työnantajan edustajina olivat kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, hallintojohtaja Päivi Österman, tekninen johtaja Tarmo Saarinen ja ympäristöpäällikkö Jukka Reko. Lisäksi ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö Katariina Salonen ja varhaiskasvatuspäällikkö Melina Evala toimivat asiantuntijoina omilla tehtäväalueillaan.

Säkylän kunnassa KVTES:n palkkaus perustui aiemman sopimuksen mukaisesti tehtävän vaativuuden arviointiin. Kaikkien sopimuksen piirissä olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtainen palkka määräytyi tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Säkylässä on käytössä JopiArvion -järjestelmä arviointien tekemiseen. Palkkausryhmä hyödynsi valmiita järjestelmässä olevia tehtäväkuvauksia ja työn vaativuuden arviointeja siirtäessään tehtäviä uuteen tasopalkkajärjestelmään.

Palkkausryhmä kävi läpi koko KVTES:n henkilöstön palkkausliitteittäin ja henkilöittäin sekä sijoitti kunkin tehtävän uuteen tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmään. Lisäksi kustakin tehtävästä määriteltiin, mille palkkaryhmän tasolle (A, B, C) se sijoittuu. Tasopalkkaan siirtyminen ei sopimuksen mukaan saanut laskea kenenkään palkkaa. Kaikissa samalle tasopalkan palkkaryhmän eri tasoille A, B tai C sijoitetuissa tehtävissä tulee olla sama ao. tasolle määritelty palkka. Vaativuustasolta seuraavalle siirryttäessä tasopalkan tulee olla aiempaa tasoa korkeampi. Lisäksi eri palkkaryhmien tulee olla KVTES:n valtakunnallista linjaa myötäillen linjassa keskenään. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen yhteydessä joidenkin

palkka säilyi ennallaan ja joidenkin palkka nousi. Palkkojen nousu johtui osittain tasopalkkojen yhtenäistämisestä, mutta merkittävin nousu aiheutui uusista valtakunnallisista tasokriteereistä, jotka nostivat tehtävien vaativuuden seuraavalle tasolle.

Uusille tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmille ja niiden eri tasoille on laadittu liitteittäin palkkataulukot, joiden perusteella euromääräinen palkka määräytyy. Tasopalkkoista aiheutuviin palkankorotuksiin keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 %:n erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä eli 0,05 % liitetään paikallisen erän 0,40 % yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien. Paikallinen järjestelyerä yhteensä 0,45 % palkkasummasta käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkoihin siirtymisestä aiheutuviin palkankorotuksiin. Paikallisen järjestelyerän euromääräinen suuruus on 1539,04 €.

KVTES:n liitteessä OVTES osio G kehittämiserän paikallinen suuruus on 0,25 % palkkasummasta. Paikallisen erän euromääräinen suuruus on 127 euroa. Paikallinen järjestelyerä yhteensä 0,25 % palkkasummasta käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkoihin siirtymisestä aiheutuviin palkankorotuksiin.

KVTES:n liitteessä 15 (eläinlääkärit) jaettava järjestelyerän prosentti on 0,80 % palkkasummasta. Eläinlääkäreiden kohdalla 0,80 prosentin järjestelyerän suuruus on 410 euroa. Paikallista järjestelyerää käytetään 100 euroa tasopalkkajärjestelmään ja 310 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Eläinlääkärien paikallisesta järjestelyerästä ovat neuvotelleet pääluottamusmies Sanna Toppila, ympäristöpäällikkö Jukka Reko ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Jonna Aro.

Esityslistan liitteenä ovat tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot sekä ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta hyväksyy tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot ja ehdotuksen eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä ovat tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot sekä ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

=====

2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 10:

”Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2025–2028 on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

Sopimukseen sisältyy kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % palkkasummasta. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Ensimmäinen 1.6.2025 jaettavan paikallisen järjestelyerän suuruus on OVTES osio A-F osalta 1085,61 euroa.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta KT Yleiskirjeen 18/2025 liite 1 4 (8) edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

OVTES:n paikallisen järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu pääluottamusmies Sanna Toppilan, sivistysjohtaja Merja Äärin ja hallintojohtaja Päivi Östermanin kesken.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Esityslistan liitteenä on ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta hyväksyy ehdotuksen OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

=====

3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 11:

"Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

Sopimukseen sisältyy kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,50 + 0,15 % palkkasummasta. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallisen järjestelyerän euromääräinen suuruus on yhteensä 876,39 euroa.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

Teknisen henkilöstön sopimuksen paikallisen järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu teknisten suunnitteluryhmässä. Neuvotteluun osallistuivat luottamusmies Juha-Matti Rintala, tekninen johtaja Tarmo Saarinen, ympäristöpäällikkö Jukka Reko ja hallintojohtaja Päivi Österman.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Esityslistan liitteenä ovat neuvottelumuistio ja ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja	Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta hyväksyy teknisten suunnitteluryhmän ehdotuksen paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
	Pöytäkirjan liitteenä ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
	=====

KHALL 22.09.2025
187/01.02.00/2025

Säkylän kunnassa KVTES:n tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön kokonaisuudessaan 1.10.2025 alkaen. Kunnallisen työmarkkinailaitoksen ja henkilöstöjärjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet ja sopineet neuvotteluissaan tasopalkkajärjestelmän tulevan voimaan 1.2.2025. Taannehtivasta voimaantulosta aiheutuu palkkojen taannehtivaa maksamista, josta keskusjärjestötasolla on laadittu ohjeet KVTES:n ja OVTES:n osio G:n taannehtivien palkkojen maksamiseksi.

Mikäli palvelusuhde on on voimassa käyttöönottohetkellä 1.10.2025, erillisten ohjeiden mukaan palkkoja maksetaan taannehtivasti siten, että 1.2.-31.5.2025 tarkastelujaksolla voimassa olevia palkkoja verrataan valtakunnallisiin tasopalkkoihin ja 1.6.-30.9.2025 tarkastelujaksolla palkkoja verrataan Säkylän kunnan omaan tasopalkkajärjestelmään.

Mikäli palvelusuhde ei ole enää voimassa 1.10.2025, takautuva maksaminen maksetaan kertapalkkiona sopijajärjestöjen laatiman erillisen taulukon ja ohjeen mukaisesti.

Lisäksi taannehtivassa maksamisessa tulee ottaa huomioon työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtävien muutosajankohdat siirtymisessä vaativuustasolta toiselle.

Esityslistan liitteenä:

1. KVTESin palkkausjärjestelmän muuttuminen
 - tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot
 - ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta
 - ehdotus johtoryhmän palkoista
2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen
 - ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta
3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen
 - neuvottelumuistio
 - ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta

Oheismateriaalina on lisäksi koonti Kunta-alan sopimuskauden 2025-2028 palkkaratkaisusta ja KVTES-tasopalkka-info sekä lisämateriaalilinkkejä tausta-aineistoon.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy:

1. KVTESin ym. palkkausjärjestelmän muuttuminen
Kunnanhallitus hyväksyy tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot ja ehdotuksen eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta sekä ehdotuksen johtoryhmän palkoista.
2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen
Kunnanhallitus hyväksyy ehdotuksen OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen
Kunnanhallitus hyväksyy teknisten suunnitteluryhmän ehdotuksen paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Päätös

=====