
Kunnanhallitus

Aika 22.09.2025 klo 17:00 -

Paikka Säkylän kunnanvirasto, kunnanhallituksen huone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
3	Etelä-Satakunnan työllisyysalueen puolivuotiskatsaus 1-6/2025	5
4	Valtuustoaloite / Säkylästä pois muuttaneiden kontaktointi	7
5	Valtuuston 15.9.2025 pitämän kokouksen päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano	12
6	Kiinteistökaupan esisopimus / Honkala	13
7	Lisämäärärahan myöntäminen vuoden 2025 talousarvion investointiosaan / Vesikasvillisuuden poisto Katismaan venesatama-alueelta -hanke	15
8	Asunto Oy Tiurinpuiston osakeyhtiön purkaminen	18
9	Valtuustoaloite: Hankesuunnitelmien arviointi	19
10	Kunta-alan sopimuskauden 2025-2028 palkkaratkaisut vuodelle 2025	21
11	Toimielinten pöytäkirjat	30
12	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	32
13	Ilmoitusasiat	34

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Huitu Pertti	Puheenjohtaja
	Välilä Laura	Varapuheenjohtaja
	Henriksson Irmeli	Jäsen
	Jaskari Juha-Pekka	Jäsen
	Kuusisto Timo	Jäsen
	Ojavalli Maaret	Jäsen
	Salo-Kimppa Susanna	Jäsen
	Tyyster Maria	Jäsen
	Vuorio Joel	Jäsen
	Simula Kari	Valtuuston puheenjohtaja
	Nieminen Ismo	Valtuuston I varapuheenjohtaja
	Kotiranta Anna-Maija	Valtuuston II varapuheenjohtaja
	Kauppi Kullervo	Valtuuston III varapuheenjohtaja
	Mäenpää Teijo	Kunnanjohtaja/Esittelijä
	Österman Päivi	Hallintojohtaja/Pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallitus

22.09.2025

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KHALL 22.09.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

2**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

KHALL 22.09.2025

Hallintosäännön 168 § mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajat.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Timo Kuusisto ja Juha-Pekka Jaskari.

Päätös

=====

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 210

08.09.2025
22.09.2025

3**Etelä-Satakunnan työllisyysalueen puolivuotiskatsaus 1-6/2025**

KHALL 08.09.2025 § 210

Etelä-Satakunnan työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Työllisyysalueen muodostavat Eura, Eurajoki, Huittinen, Rauma ja Säkylä, joista Rauma toimii vastuukuntana.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskus eli KEHA-keskus on tuottanut työvoimapalveluiden laajennetun tilastoseurannan 01-06/2025, joka on esityslistan liitteenä.

Tilastoseurannassa on kattavasti erilaisia lukuja työvoimasta ja työttömyyden rakenteesta. Keskeisimpiä havaintoja ovat:

- Etelä-Satakunnan työllisyysalueen työttömien työnhakijoiden ja pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa alhaisemmalla tahdilla verrattuna valtakunnalliseen tasoon
- Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (vajaa vuosikeskiarvo 2025) on yksi maan pienimpiä
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus on yksi maan korkeimpia
- Kasvokkaisen asiakaspalvelun osuus on korkeammalla tasolla verrattuna valtakunnalliseen tasoon
- Etelä-Satakunnan työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys (vajaa vuosikeskiarvo 2025) on korkein koko maassa.

Lisätietoja

Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto, p. 044 012 5863

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee KEHA-keskuksen tuottaman työvoimapalveluiden laajennetun tilastoseurannan 01-06/2025 tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

KHALL 22.09.2025
590/00.04.01/2023

Rauman kaupungin elinvoimatoimialan toimialajohtaja Satu Saarinen osallistuu asian käsittelyyn asiantuntijana Teams-yhteyden välityksellä.

Säkylän liiketoimintajohtaja Matti Koivisto saapuu asiantuntijana kokoukseen asian käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 210

08.09.2025
22.09.2025

Lisätietoja

Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto p. 044 012 5863

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee kuullun selostuksen ja katsauksen tiedoksi.

Päätös

=====

Kunnanvaltuusto	§ 12	25.03.2024
Kunnanhallitus	§ 90	14.04.2025
Kunnanvaltuusto	§ 25	26.05.2025
Kunnanhallitus		22.09.2025

4**Valtuustoaloite / Säkylästä pois muuttaneiden kontaktointi**

KVALT 25.03.2024 § 12

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähetekeskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.

Säkylän kunnanvaltuuston Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti kunnanvaltuustolle valtuustoaloitteen koskien Säkylästä pois muuttaneiden kontaktointia.

Päätös Kunnanvaltuusto päätti antaa valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

=====

KHALL 14.04.2025 § 90

Kokoomuksen valtuustoryhmä luovutti seuraavansisältöisen valtuustoaloitteen kunnanvaltuustolle 25.3.2024:

"VALTUUSTOALOITE: SÄKYLÄSTÄ POIS MUUTTANEIDEN KONTAKTOINTI

1 ALOITTEEN PERUSTELUT

Kaikkia maaseutukuntia on jo pidemmän aikaa vaivannut asukkaiden väheneminen. Taannoin julkisuudessaakin (Satakunnan Kansa 3.2.2024) esiteltiin tilastotietoa, jonka mukaan esimerkiksi Säkylän keskustan alueelta (postinumero 27800) asukkaita on vähentynyt 12 vuodessa 459 kpl, Iso-Vimman alueelta (postinumero 27820) väki on vähentynyt vuodesta 2010 melkein 15 %, Kepolan alueelta (27710) melkein 16 %¹⁾ Vuonna 2022 Säkylästä muutti 360 henkilöä. Seuraavana vuonna nettomuutto oli -110 henkilöä ²⁾. Vahvaa muuttotappiota - trendin jatkuessa. Miksi kunnan väkiluku oikeasti laskee, kuolleet ja syntyneet löytyvät tilastoista, mutta miksi täältä muutetaan pois? Sitä tietoa ei ole, on vain

Kunnanvaltuusto	§ 12	25.03.2024
Kunnanhallitus	§ 90	14.04.2025
Kunnanvaltuusto	§ 25	26.05.2025
Kunnanhallitus		22.09.2025

arvauksia, kuten "korkea vuokrataso", "muutetaan opiskelemaan".
Miksei muuteta takaisin?

- 1) Tilastokeskuksen postinumeroalueisiin pohjautuva avoin Paavo-tietokanta
- 2) TA 2024 ss 11-12

2 ALOITE

Esitämme, että Säkylä kunta hankkii kunnasta viimeisen 10 vuoden aikana poismuuttaneiden yhteystiedot ja lähestyy heitä perhekunnittain kirjeellä. Kirjeeseen sisällytetään myös QR-koodi, minkä kautta pääsee lyhyeen kyselylomakkeeseen, minkä kysymyksillä selvitetään muuton perussyitä. Vastanneiden kesken arvotaan merkityksellinen palkinto, minkä avulla tavoitellaan runsaasti vastauksia.

Lisäksi kunnassa luodaan menettelytavat, millä poismuuttotietoa jatkossa automaattisesti ja säännöllisesti kerätään ja hyödynnetään.

3 ALLEKIRJOITUKSET (ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI)

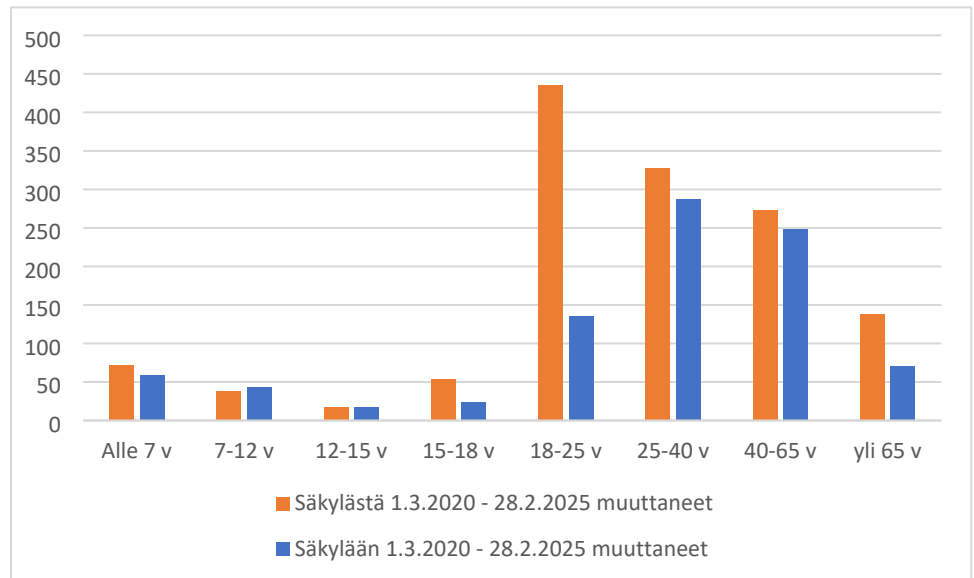
Pertti Huitu	Marjo Jaspa	Kullervo Kauppi
Jani Peltonen	Susanna Salo-Kimppa	Mikko Torkkeli
Päivi Antikainen, varavaltuutettu		Martta Saarinen, varavaltuutettu

Väestötietojärjestelmästä on saatavilla tiedot muuttaneista 5 vuotta taaksepäin. Ajalla 1.3.2020 – 28.2.2025 Säkylään on muuttanut 885 henkilöä ja samaan aikaan Säkylästä on muuttanut pois 1357 henkilöä. Poismuuttaneista selvästi suurin ikäryhmä on 18–25 -vuotiaat, 32 % eli 436 henkilöä oli muuttaessaan tämän ikäinen. Säkylään muuttaneista suurin ikäryhmä on 25–40 -vuotiaat, 32 % eli 287 henkilöä oli muuttaessaan tämän ikäinen.

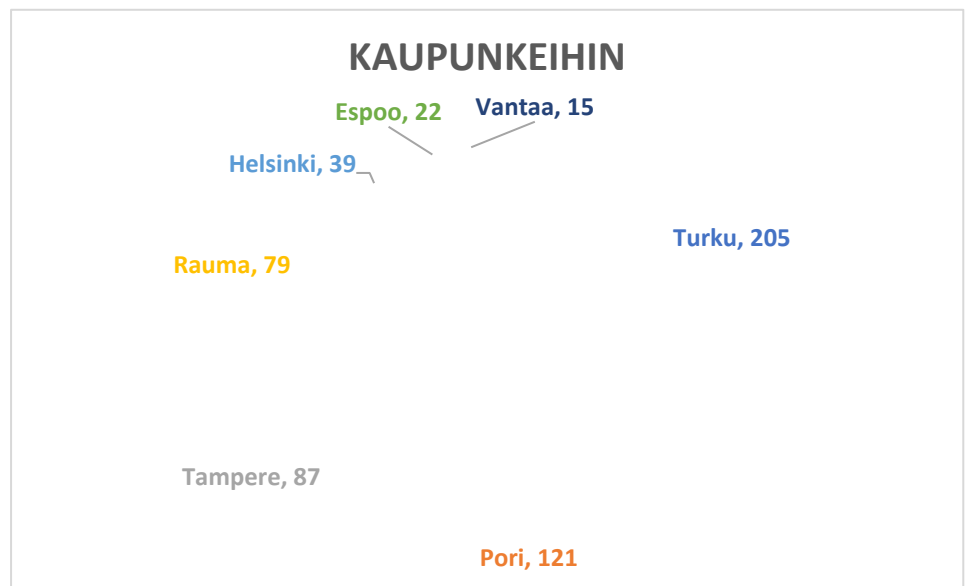
Kunnanvaltuusto
Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto
Kunnanhallitus

§ 12
§ 90
§ 25

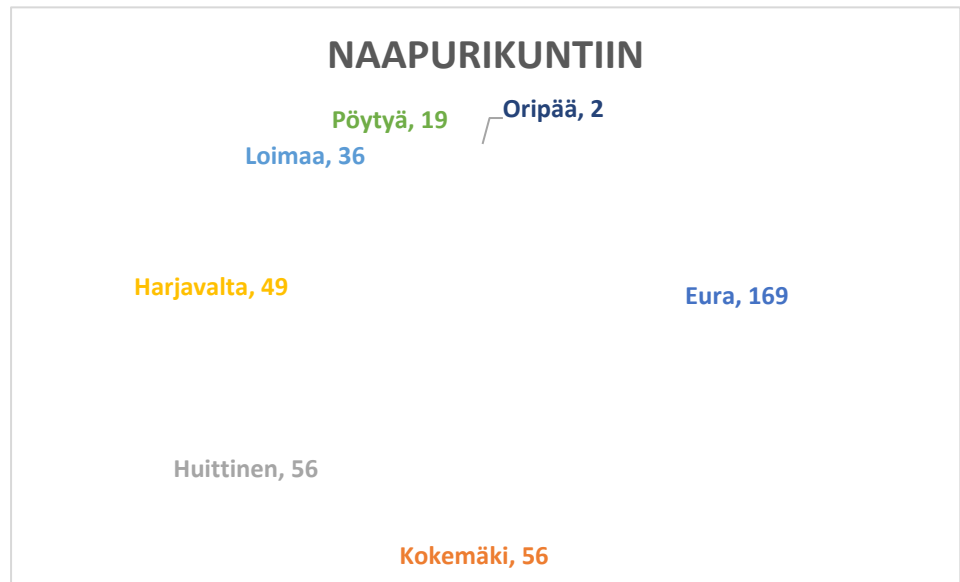
25.03.2024
14.04.2025
26.05.2025
22.09.2025



Säkyälästä muutetaan eniten kaupunkeihin. 42 % (564) poismuuttaneista muutti kaupunkeihin, 28 % (393) naapurikuntiin ja 30 % (402) muualle Suomeen. Tietoa mistä Säkyälään muutetaan ei väestötietojärjestelmästä ole saatavilla.



Kunnanvaltuusto	§ 12	25.03.2024
Kunnanhallitus	§ 90	14.04.2025
Kunnanvaltuusto	§ 25	26.05.2025
Kunnanhallitus		22.09.2025



Naapurikuntiin muuttaneet yli 18-vuotiaat kontaktoidaan aloitteen esittämällä tavalla ja heitä kannustetaan vastaamaan sähköiseen kyselyyn, jolla selvitetään muuton perussyitä. Kysely toteutetaan ennen kesälomia ja tulokset esitellään syksyllä 2025.

Lisätietoja	Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto, puh. 044 0125 863 Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että valtuusto merkitsee aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

KVALT 26.05.2025 § 25

Päätös	Kunnanvaltuusto merkitsi aloitteen loppuun käsitellyksi.
--------	--

=====

KHALL 22.09.2025
392/07.04/2024

Kunnanvaltuusto	§ 12	25.03.2024
Kunnanhallitus	§ 90	14.04.2025
Kunnanvaltuusto	§ 25	26.05.2025
Kunnanhallitus		22.09.2025

Heinäkuun alussa 2025 lähetettiin kirjepostia 295 henkilölle, jotka ovat muuttaneet vuosina 2020–2025 Säkylästä naapurikuntiin. Kirjeen lisäksi kuoressa oli paketti Säkylä-purkkaa, jonka ajateltiin edesauttavan kirjeen avaamista. Määräaikaan 15.8. mennessä kyselyyn vastanneiden kesken arvottiin 3 kpl 100 euron K-Lahjakortteja.

Kyselyyn saatiin 80 vastausta (vastausprosentti 27,1%), jota voidaan pitää melko hyvänä tuloksena. Vastajat edustivat melko tasaisesti eri ikäluokkia, suurin ikäryhmä oli 26-40 vuotiaat, joita oli vastaajista 35 %. Miehiä ja naisia oli vastaajissa lähes täsmälleen yhtä monta. Suurin osa, 44 %, vastaajista asuu nykyään Eurassa ja seuraavaksi eniten Huittisissa (17 %) ja Harjavallassa (10 %). Vastanneista yli puolet (56 %) oli asunut Säkylässä yli 10 vuotta.

Tärkein syy muuttoon pois Säkylästä oli perhesyyt (31 %), toiseksi tärkein asuntoasiat (25%) ja kolmanneksi tärkein syy työpaikka (16%). Yli 60 % vastaajista pitää mahdollisena muuttoa takaisin Säkylään, 8 % prosenttia on harkinnut muuttoa vakavasti. Työpaikka Säkylässä ja edullinen tai sopiva asuminen vaikuttaisi paluumuuttoaikeisiin positiivisesti.

Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto osallistuu asiantuntijana asian käsittelyyn.

Tarkempi yhteenveto kyselyn tuloksista on esityslistan liitteenä.

Lisätietoja

Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto, puh. 044 0125 863
Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus keskustelelee asiasta ja merkitsee tiedoksi kyselyn tulokset.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

5**Valtuuston 15.9.2025 pitämän kokouksen päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano**

KHALL 22.09.2025

346/00.02.01/2025

Lisätietoja	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää
Päätösehdotus	Todetaan valtuuston päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja päätetään niiden täytäntöönpanosta seuraavaa: 56-57 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus ja pöytäkirjan tarkistajien valinta: ei jakelua 58 § Hallintosäännön muutokset / sivistystoimiala: Valtuuston päätöksestä ilmoitetaan hallinto- ja sivistystoimialalle, johtoryhmälle ja päivitetään hallintosääntöön. 59 § Valtuustoaloite: Hankesuunnitelmien arviointi: Valtuustoaloite toimitetaan kunnanhallituksen käsittelyyn.
Päätös	=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

6**Kiinteistökaupan esisopimus / Honkala**

KHALL 22.09.2025

942/10.00.01/2025

Kunnanhallitusta informoitiin keväällä 2025, että on tarkoitus hankkia kunnan omistukseen maa-alueita Säkylän Pyhäjärven läheisyydestä.

Kesän ja syksyn kuluessa kunnanjohtaja on käynyt neuvotteluja Säkylän Honkala Oy:n edustajien kanssa Honkalan kentän ja rinnealueen hankkimiseksi kunnan omistukseen.

Honkalan kentän käyttö on vähentynyt erittäin merkittävästi viimeisen 10 vuoden kuluessa. Kentän tarpeen vähentymiseen ovat vaikuttaneet mm.:

- lähiliikuntapaikat yhteiskoulun/lukion sekä Isosäkylän koulujen yhteydessä
- prikaatin urheilukentän valmistuminen ja käyttö
- Säkylähallin ja jäähallin liikuntakokonaisuus
- monitoimikentän laajentuminen ja valmistuminen
- etäisyyksien vuoksi koulujen Honkalan kentän käytön loppuminen.

Liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelma 2023-2028 valmisteltiin ja laadittiin yhteistyössä urheiluseurojen kanssa. Kehittämissuunnitelmassa ja sen liikuntapaikkojen nykytilan kartoituksessa on jo tällöin kirjattu kentän viime vuosina selvästi tapahtunut käytön vähentyminen uusien ja modernimpien urheilukenttien valmistuttua muualle kunnan alueelle. Samalla on kirjattu kentän puutteita.

Honkalan kentän juoksurataa on kivituhkapinnan takia sateen jälkeen hyvin haasteellista käyttää. ”Pukeutumistiloja ei ole ja välinevarasto on pieni ja huonokuntoinen. Jyrkät ja kaiteettomat katsomorakenteet eivät ole turvalliset eivätkä varsinkaan esteettömät. Katsomo on myös pikaisen korjauksen ja kasvillisuuden raivaamisen tarpeessa, mikäli kentällä halutaan minkäänlaista toimintaa harrastaa.”

Kunnan ja Säkylän Honkalan välinen vuokrasopimus alueen käytöstä päättyy vuonna 2028.

Esisopimuksen kohteena olevan maa-alueen tulevaa käyttöä selvitetään ja arvioidaan erikseen asemakaavoituksen prosessien kautta.

Esityslistan liitteenä kiinteistökaupan esisopimus sekä ilmakuvakartta.

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Kunnanhallitus

22.09.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kiinteistökaupan esisopimuksen, koskien kiinteistön Kenttä 783-405-2-64 ja määräalan (noin 0,98 ha) kiinteistöstä Honkala 783-405-2-40 hankkimista kiinteistökaupalla Säkylän Honkala Oy:ltä Säkylän kunnan omistukseen kauppahinnalla 145.000 euroa.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään vähäisiä muutoksia esisopimukseen sekä kaupan kohteena olevan määräalan rajan linjaukseen.

Samalla kunnanhallitus valtuuttaa allekirjoittamaan myöhemmin varsinaisen kauppakirjan.

Päätös

=====

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 57

03.09.2025
22.09.2025

7**Lisämäärärahan myöntäminen vuoden 2025 talousarvion investointiosaan / Vesikasvillisuuden poisto Katismaan venesatama-alueelta -hanke**

TEKNLK 03.09.2025 § 57

Säkylän kunta on 16.10.2024 Etelä-Suomen aluehallintovirastossa vireille panemallaan ja myöhemmin täydentämällään hakemuksella hakenut lupaa ruovikkoalueen ruoppaukselle Säkylän Pyhäjärvellä.

Aluehallintovirasto on tehnyt 27.5.2025 päätöksen asiasta. Päätöksessä esitetään mm. että ruoppaushanke ei kokonsa ja luonteensa vuoksi vaaranna vesienhoitosuunnitelman mukaista hyvän tilan tavoitteen saavuttamista Pyhäjärvellä. Hanke ei vaikeuta Varsinais-Suomen ja Satakunnan vesienhoidon toimenpideohjelman vuosille 2022–2027 suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamista eikä heikennä niiden vaikuttavuutta.

Lupamääräykset:

1. Ruopattavat alueet on merkittävä maastoon selkeästi ennen ruoppausten aloittamista.
2. Luvanhaltijan on selvitettävä alueella mahdollisesti olevat johdot ja kaapelit. Työt on toteutettava niitä vaurioittamatta.
3. Ruoppauksella saa syventää nykyistä pohjaa korkeintaan 30–40 cm. Pohja-ainesta saa ruopata yhteensä enintään noin 540 m³. Ruoppaamisessa tulee kiinnittää erityistä huomiota vesikasvien juuristojen poistamiseen.
4. Ruoppaus on tehtävä mahdollisimman yhtäjaksoisesti 1.10.–31.3.
5. Jos ruoppaus tehdään sulan veden aikaan, ruoppauksen aikana tulee käyttää pintapuomeja sekä pohjasta pintaan ulottuvaa suojaverhoa siten, että mahdolliset vieraskasvilajin versojen osat ja samentuma eivät pääse leviämään työalueen ulkopuolelle.

Suojaverho on asennettava ja ankkuroitava siten, että se pysyy paikoillaan. Se on merkittävä asianmukaisesti, sen toimivuutta on tarkkailtava ja mahdolliset vauriot siinä tai sen ankkuroinnissa on korjattava viipymättä.

Kasvien versot ja juurakot sekä niiden osat on kerättävä ruoppauksen jälkeen huolellisesti vesialueelta tiiviiseen kuljetusvälineeseen.

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 57

03.09.2025
22.09.2025

6. Jos työt tehdään vesialueen ollessa jäässä, kohdat, joissa jäätä on rikottu työn vuoksi tai jään kantavuus on huonontunut, on merkittävä asianmukaisesti.
7. Ruoppausmassat ja vesialueelta poistettu kasvijäte on kuljetettava tiiviillä lavalla vastaanottajalle, joka saa ympäristölupansa mukaisesti vastaanottaa ja käsitellä kyseisenlaisia jätteitä.
8. Kunnostuksessa käytettävät koneet ja työkalut on puhdistettava ennen niiden siirtoa alueen ulkopuolelle.
9. Ruoppaukseen voidaan tehdä vesi- ja luonnonsuojelulakia valvovien viranomaisten hyväksymällä tavalla vähäisiä muutoksia, jotka eivät aiheuta haitallisia vaikutuksia vesistössä eivätkä muutoinkaan loukkaa yleistä tai yksityistä etua.
10. Töiden päätyttyä rakennuspaikat on saatettava asianmukaiseen ja maisemallisesti hyväksyttävään kuntoon.
11. Työt on tehtävä kolmen vuoden kuluessa siitä lukien, kun tämä päätös on tullut lainvoimaiseksi. Muuten lupa raukeaa.
12. Ruovikon poiston pysyvyyttä, vaikutuksia alueen kasvillisuuteen ja vieraslaji kanadanvesiruton leviämiseen sekä alueen linnustoon tulee selvittää ruoppauksen jälkeen. Luvan saajan tulee toimittaa ruoppauksen vaikutusten tarkkailusuunnitelma valtion luonnonsuojelulakia valvovalle viranomaiselle ennen töiden aloittamista. Tarkkailusuunnitelmassa tulee esittää ainakin tarkkailumenetelmä, tarkkailutiheys ja tarkkailun kesto sekä tarkkailun raportointi valvontaviranomaiselle ja Säkylän kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle.
13. Töiden aloittamisesta on etukäteen ilmoitettava kirjallisesti valtion valvontaviranomaiselle ja Säkylän kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle sekä tarkoituksenmukaisella tavalla asianomaisille vesialueen omistajille.

Lisäksi töiden aloittamisesta tulee ilmoittaa alueen käyttäjille parhaiten käyttäjät saavuttavalla tavalla.
14. Hankkeen valmistumisesta on 60 päivän kuluessa ilmoitettava kirjallisesti aluehallintovirastolle, valtion valvontaviranomaiselle ja Säkylän kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle.

Tekninen lautakunta kilpailutti Katismaan venesataman vesikasvillisuuden poistoon liittyvät tehtävät ja valitsi 118.200 euron (alv 0 %) kokonaisurakkahinnalla urakoitsijaksi Jarttu Oy:n Huittisista.

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 57

03.09.2025
22.09.2025

Aluehallintoviraston päätöksessä esitetyistä vaatimuksista johtuen hanke maksaa huomattavasti tavanomaista haraustyötä enemmän.

Urakkahinnan lisäksi hankkeelle kirjautuu mm. kasvillisuusjätteen vastaanottokuluja, konsulttityökuluja Lounais-Suomen vesiensuojeluyhdistykseltä sekä Aluehallintoviraston lupaviranomaiskuluja.

Talousarvion investointiasiassa on varattu vuodelle 2025 ruoppauksia varten 38.000 euroa.

Hankkeelle tulee esittää lisämäärärahan myöntämistä kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle.

Lisätietoja

Tekninen johtaja Tarmo Saarinen, puh. 044 517 1014

Esittelijä

Tekninen johtaja Tarmo Saarinen

Päätösehdotus

Lautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle 95.000 euron lisämäärärahan myöntämistä vuoden 2025 talousarvion investointiosan hankeryhmään Julkinen käyttöomaisuus/Yleiset alueet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

KHALL 22.09.2025
548/10.03.01.01/2025

Säkylän Pyhäjärven moninaiskäyttöä mahdollistavan ja edistävän kalasataman ja venesataman aluetta tulee edelleen ylläpitää ja tarvittaessa kunnostaa.

Lisätietoja

Tekninen johtaja Tarmo Saarinen, puh. 044 517 1014

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto myöntää 95.000 euron lisämäärärahan vuoden 2025 talousarvion investointiosan hankeryhmään Julkinen käyttöomaisuus/Yleiset alueet.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

8

Asunto Oy Tiurinpuiston osakeyhtiön purkaminenKHALL 22.09.2025
1459/02.07.00/2023

Asunto Oy Tiurinpuisto (0632155-0) on perustettu 27.2.1986 ilmeisenä tarkoituksena rakentaa tai rakennuttaa rivitalo yhtiön omistamalle tontille. Hanke ei ole toteutunut ja yhtiöllä ei ole ollut toimintaa lähes 40-vuotisen historiansa aikana.

Kunnanhallitus käsitteli Asunto Oy Tiurinpuiston asiaa kokouksessa 6.11.2023, jolloin yhtiön toiminta käynnistettiin uudelleen, jotta voitiin myydä 1.600 m²:n suuruinen määräala naapurikiinteistö Asunto Oy Tiurinriville. Asunto Oy Tiurinpuiston omistukseen jäi kiinteistö 319-406-1-350 Tiurinpuisto, pinta-ala 2.619 m². Samassa kokouksessa oli esillä yhtiön purkaminen tarpeettomana, mutta sitä ei ole vielä tehty.

Konsernirakenteen yksinkertaistamiseksi ja kunnan maanomistuksen päätösvallan pitämiseksi kunnanhallituksella on tarkoituksenmukaista purkaa Asunto Oy Tiurinpuisto tarpeettomana.

Osakeyhtiö on mahdollista purkaa yhtiökokouksen päätöksellä. Yhtiökokous päättää yhtiön asettamisesta vapaaehtoiseen selvitystilaan ja valitsee yhtiölle selvitysmiehen. Selvitysmenettely kestää vähintään 5 kuukautta. Selvitysmenettelyssä selvitetään yhtiön varallisuusasema, maksetaan mahdolliset velat ja suoritetaan mahdollinen ylijäämä osakkeenomistajille.

Asunto Oy Tiurinpuistolla ei ole velkoja ja sen varallisuutena on em. kiinteistö. Kiinteistö siirtyy lopputilityksessä yhtiön 100 % omistavan kunnan omistukseen.

Tiurinpuiston yhtiökokousedustajaksi kunnanhallitus on valinnut Lasse Alhon.

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää p. 044 5171 012
Liiketoimintajohtaja Matti Koivisto p. 044 012 5863

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käynnistää Asunto Oy Tiurinpuiston osakeyhtiön purkamisen ja ohjeistaa yhtiökokousedustajaa valitsemaan selvitysmieheksi liiketoimintajohtaja Matti Koiviston.

Päätös

=====

Kunnanvaltuusto
Kunnanhallitus

§ 59

15.09.2025
22.09.2025

9**Valtuustoaloite: Hankesuunnitelmien arviointi**

KVALT 15.09.2025 § 59

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähetekeskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.

Säkylän kunnan Kokoomuksen valtuustoryhmän jättämä valtuustoaloite:

"Valtuustoaloite 15.9.2025 1 (2025–2029)

VALTUUSTOALOITE: HANKESUUNNITELMIEN ARVIOINTI**1 ALOITTEEN PERUSTELUT**

Säkylän kunnan toiminnasta osa toteutetaan hankkeilla, minkä rahoitus jakautuu kunnan omavastuuosuuteen ja valtion myöntämään hankerahoitukseen.

Hanketoiminta muodostaa ison osan kunnan kehitystyöstä ja toisaalta aiheuttaa riskin lopetusvaiheessa, ellei hankkeen päättymisen jälkeisestä toimintamallista ole tehty päätöksiä.

Nykymallissa toteutettavat hankkeet tulevat luottamushenkilöiden tietoon joko tiedotusvälineisiin annetuilla haastatteluilla tai osana talousarviokäsittelyä, jolloin niiden vaikutusarviointi (kuten Säkylän kunnan vahvistetun strategian mukaisuus, talousarvio- ja resurssivaikuttavuus, riskienarviointi) on pääsääntöisesti vain virkahenkilöstön arvioima.

2 ALOITE

Esitämme, että kaikki ne hankkeet, jotka koskettavat Säkylän kunnan asukkaita tai joiden toteuttamiseen tarvitaan kunnan henkilöstön ulkopuolisia sidosryhmiä, esitellään suunnitteluvaiheessa asianomaisessa vaikuttamistoimielimessä (ikäntyneiden neuvosto, vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto), lautakunnassa ja/tai elinvoimaryhmässä.

Kunnanvaltuusto
Kunnanhallitus

§ 59

15.09.2025
22.09.2025

2 ALLEKIRJOITUKSET

Katja Kuula, Marjo Jaspa, Erika Erkkilä, Hannu Käppi, Mika Peltonen, Juha-Pekka Jaskari, Saku Vätti, Martta Saarinen, Marianne Isotalo-Ojala, Merja Tuomola, Päivi Antikainen, Toni Laivuori, Juhani Aaltonen, Kari Haavisto, Susanna Salo-Kimppa, Jani Peltonen, Kullervo Kauppi, Pertti Huitu”

Päätös

Valtuusto päätti antaa valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

=====

KHALL 22.09.2025
930/00.01.03/2025

Lisätietoja

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää p. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa aloitteen valmistelun johtoryhmän tehtäväksi.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

10**Kunta-alan sopimuskauden 2025-2028 palkkaratkaisut vuodelle 2025****1. KVTESin palkkausjärjestelmän muuttuminen**

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 14.2.2025 § 5:

”Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025.

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa nopeasti.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltä palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 % jako tapahtuu seuraavasti: Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään alla olevan paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien. Uudet euromäärät on merkitty palkkaryhmiin. Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 %. Paikallinen erä 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti. Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä (1.2.2025) johtuvasta saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä). Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan tammikuusta 2025 alkaen. Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaiakatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisä muutetaan tasolisäksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä. Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtäväkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät. Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmään olisi tarkoituksenmukaista nimetä työnantajan edustajat eri toimialoilta sekä KVTES:n piiriin kuuluvien palkansaajien edustajat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen valmistelun aloittamiseksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta nimeää KVTES:n tasopalkan valmistelua varten palkkausryhmään yhteistoimikunnan edustajat.

Päätös

Yhteistoimikunta nimesi KVTES:n tasopalkan valmistelua varten palkkausryhmään yhteistoimikunnan edustajiksi Teppo Rantalaisen ja Sanna Toppilan.

=====

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 9:

Kunnanhallitus

22.09.2025

"Säkylän kunnassa KVTES:n tasopalkkajärjestelmän valmistelu käynnistettiin keväällä 2025 heti Kuntatyönantajan ja työntekijäjärjestöjen yhdessä laatimien ohjeistusten valmistuttua.

Palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluivat yhteistoimikunnan edustajina pääluottamusmies Teppo Rantalainen ja pääluottamusmies Sanna Toppila. Työnantajan edustajina olivat kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, hallintojohtaja Päivi Österman, tekninen johtaja Tarmo Saarinen ja ympäristöpäällikkö Jukka Reko. Lisäksi ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö Katariina Salonen ja varhaiskasvatuspäällikkö Melina Evala toimivat asiantuntijoina omilla tehtävälalueillaan.

Säkylän kunnassa KVTES:n palkkaus perustui aiemman sopimuksen mukaisesti tehtävän vaativuuden arviointiin. Kaikkien sopimuksen piirissä olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtainen palkka määräytyi tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Säkylässä on käytössä JopiArvion -järjestelmä arviointien tekemiseen. Palkkausryhmä hyödynsi valmiita järjestelmässä olevia tehtäväkuvauksia ja työn vaativuuden arviointeja siirtäessään tehtäviä uuteen tasopalkkajärjestelmään.

Palkkausryhmä kävi läpi koko KVTES:n henkilöstön palkkausliitteittäin ja henkilöittäin sekä sijoitti kunkin tehtävän uuteen tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmään. Lisäksi kustakin tehtävästä määriteltiin, mille palkkaryhmän tasolle (A, B,C) se sijoittuu. Tasopalkkaan siirtyminen ei sopimuksen mukaan saanut laskea kenenkään palkkaa. Kaikissa samalle tasopalkan palkkaryhmän eri tasoille A, B tai C sijoitetuissa tehtävissä tulee olla sama ao. tasolle määritelty palkka. Vaativuustasolta seuraavalle siirryttäessä tasopalkan tulee olla aiempaa tasoa korkeampi. Lisäksi eri palkkaryhmien tulee olla KVTES:n valtakunnallista linjaa myötäillen linjassa keskenään. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen yhteydessä joidenkin palkka säilyi ennallaan ja joidenkin palkka nousi. Palkkojen nousu johtui osittain tasopalkkojen yhtenäistämisestä, mutta merkittävin nousu aiheutui uusista valtakunnallisista tasokriteereistä, jotka nostivat tehtävien vaativuuden seuraavalle tasolle.

Uusille tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmille ja niiden eri tasoille on laadittu liitteittäin palkkataulukot, joiden perusteella euromääräinen palkka määräytyy. Tasopalkkoista aiheutuviin palkankorotuksiin keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 %:n erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä eli 0,05 % liitetään paikallisen erän 0,40 % yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien. Paikallinen järjestelyerä yhteensä 0,45 % palkkasummasta käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkoihin siirtymisestä aiheutuviin palkankorotuksiin. Paikallisen järjestelyerän euromääräinen suuruus on 1539,04 €.

KVTES:n liitteessä OVTES osio G kehittämiserän paikallinen suuruus on 0,25 % palkkasummasta. Paikallisen erän euromääräinen suuruus on 127 euroa. Paikallinen järjestelyerä yhteensä 0,25 % palkkasummasta

Kunnanhallitus

22.09.2025

käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkoihin siirtymisestä aiheutuviin palkankorotuksiin.

KVTES:n liitteessä 15 (eläinlääkärit) jaettava järjestelyerän prosentti on 0,80 % palkkasummasta. Eläinlääkäreiden kohdalla 0,80 prosentin järjestelyerän suuruus on 410 euroa. Paikallista järjestelyerää käytetään 100 euroa tasopalkkajärjestelmään ja 310 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Eläinlääkärien paikallisesta järjestelyerästä ovat neuvotelleet pääluottamusmies Sanna Toppila, ympäristöpäällikkö Jukka Reko ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Jonna Aro.

Esityslistan liitteenä ovat tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot sekä ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta hyväksyy tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot ja ehdotuksen eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä ovat tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot sekä ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

=====

2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 10:

"Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2025–2028 on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

Sopimukseen sisältyy kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,40 % palkkasummasta. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Ensimmäinen 1.6.2025 jaettavan paikallisen järjestelyerän suuruus on OVTES osio A-F osalta 1085,61 euroa.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta KT Yleiskirjeen 18/2025 liite 1 4 (8) edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on

Kunnanhallitus

22.09.2025

tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

OVTES:n paikallisen järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu pääluottamusmies Sanna Toppilan, sivistysjohtaja Merja Äärin ja hallintojohtaja Päivi Östermanin kesken.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Esityslistan liitteenä on ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta hyväksyy ehdotuksen OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

=====

3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen

Yhteistoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.9.2025 § 11:

"Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

Sopimukseen sisältyy kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,50 + 0,15 % palkkasummasta. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallisen järjestelyerän euromääräinen suuruus on yhteensä 876,39 euroa.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

Teknisen henkilöstön sopimuksen paikallisen järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu teknisten suunnitteluryhmässä. Neuvotteluun osallistuivat luottamusmies Juha-Matti Rintala, tekninen johtaja Tarmo Saarinen, ympäristöpäällikkö Jukka Reko ja hallintojohtaja Päivi Österman.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Esityslistan liitteenä ovat neuvottelumuistio ja ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta hyväksyy teknisten suunnitteluryhmän ehdotuksen paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

=====

KHALL 22.09.2025
187/01.02.00/2025

Säkylän kunnassa KVTES:n tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön kokonaisuudessaan 1.10.2025 alkaen. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja henkilöstöjärjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet ja sopineet neuvotteluissaan tasopalkkajärjestelmän tulevan voimaan 1.2.2025. Taannehtivasta voimaantulosta aiheutuu palkkojen taannehtivaa maksamista, josta keskusjärjestötasolla on laadittu ohjeet KVTES:n ja OVTES:n osio G:n taannehtivien palkkojen maksamiseksi.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Mikäli palvelusuhde on on voimassa käyttöönottohetkellä 1.10.2025, erillisten ohjeiden mukaan palkkoja maksetaan taannehtivasti siten, että 1.2.-31.5.2025 tarkastelujaksolla voimassa olevia palkkoja verrataan valtakunnallisiin tasopalkkoihin ja 1.6.-30.9.2025 tarkastelujaksolla palkkoja verrataan Säkylän kunnan omaan tasopalkkajärjestelmään.

Mikäli palvelusuhde ei ole enää voimassa 1.10.2025, takautuva maksaminen maksetaan kertapalkkiona sopijajärjestöjen laatiman erillisen taulukon ja ohjeen mukaisesti.

Lisäksi taannehtivassa maksamisessa tulee ottaa huomioon työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtävien muutosajankohdat siirtymisessä vaativuustasolta toiselle.

Esityslistan liitteenä:

1. KVTESin palkkausjärjestelmän muuttuminen
 - tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot
 - ehdotus eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta
 - ehdotus johtoryhmän palkoista
2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen
 - ehdotus OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta
3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen
 - neuvottelumuistio
 - ehdotus paikallisen järjestelyerän jakamisesta

Oheismateriaalina on lisäksi koonti Kunta-alan sopimuskauden 2025-2028 palkkaratkaisusta ja KVTES-tasopalkka-info sekä lisämateriaalilinkkejä tausta-aineistoon.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy:

1. KVTESin ym. palkkausjärjestelmän muuttuminen
Kunnanhallitus hyväksyy tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot ja ehdotuksen eläinlääkärien paikallisen järjestelyerän jakamisesta sekä ehdotuksen johtoryhmän palkoista.
2. OVTES (osiot A-F) kehittämisohjelman paikallisen erän jakaminen
Kunnanhallitus hyväksyy ehdotuksen OVTES:n (osio A-F) paikallisen järjestelyerän jakamisesta.
3. TS kehittämisohjelman paikallisten erien jakaminen

Kunnanhallitus

22.09.2025

Kunnanhallitus hyväksyy teknisten suunnitteluryhmän ehdotuksen paikallisen järjestelyerän jakamisesta.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

Toimielinten pöytäkirjat

KHALL 22.09.2025

Kuntalain 92 §:n mukaan mm:

"Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenetelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat."

Hallintosäännön 50 §:n mukaan "Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja."

Hallintosäännön 51 §:n mukaan "Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä."

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

"Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen (ja lautakunnan) puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen (tai lautakunnan) käsiteltäväksi."

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä kirjallisesti.

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan päätösehdotuksessa mainittujen toimielinten pöytäkirjat. Pöytäkirjat esitellään tarvittaessa kokouksessa.

Lisätietoja

Hallintosihteeri Satu Minkkinen, puh. 044 7328 102

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavien toimielinten pöytäkirjat:

- Teknisen lautakunnan pöytäkirja 3.9.2025

Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavat pöytäkirjat ja muistiot, joihin ei ole otto-oikeutta:

- Etelä-Satakunnan ympäristöterveyslautakunta 3.9.2025.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen

KHALL 22.09.2025

Kuntalain 92 §:n mukaan mm:

"Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenetelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat."

Hallintosäännön 50 §:n mukaan "Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja."

Hallintosäännön 51 §:n mukaan "Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä."

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

"Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen (ja lautakunnan) puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Kunnanhallitus

22.09.2025

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen (tai lautakunnan) käsiteltäväksi."

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä kirjallisesti.

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan päätösehdotuksessa mainitut toimialajohtajien viranhaltijapäätökset. Päätökset esitellään tarvittaessa kokouksessa.

Lisätietoja

Hallintosihteeri Satu Minkkinen, puh. 044 7328 102

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi seuraavat viranhaltijapäätökset:

Kunnanjohtaja

Hankintapäätös

6 § Selvityksen hankinta sote- ja pela kiinteistöjen yhtiöittämisestä

7 § Ostopalvelusopimus Säkylän seudun lukion erityisopettajan tehtävän hoitamisesta lukuvuonna 2025-2026

Hallintojohtaja

Hankintapäätös

5 § Asumisneuvontapalvelun hankkiminen

Palveluaikapäätös

24 § Työkokemuslisä / Etsivä nuorisotyöntekijä

Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

=====

Kunnanhallitus

22.09.2025

Ilmoitusasiat

KHALL 22.09.2025

Kunnanhallituksen tietoon saatettavat asiakirjat:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

- Yleiskirje 26/2025; Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä OVTESin osion G tasopalkkajärjestelmään

Satakunnan hyvinvointialue

- Tiedote; Aluehallituksessa käsiteltiin Sata-alueen hyvinvointikertomusta ja yhteistyösopimuksia

Satakuntaliitto

- Tiedote 5.9.2025; Satakunnan maakuntavaltuusto on valittu kaudelle 2025–2029
- Maakuntavaltuuston kokouksen esityslistaan [tästä](#)
- Edustajainkokouksen 5.9.2025 pöytäkirja on luettavissa linkistä: <https://bit.ly/4nxMdPd>
- Maakuntahallituksen 22.9.2025 kokouksen esityslista on luettavissa linkistä: <https://bit.ly/4gwSfxC>

Kiinteistönluovutusilmoitukset, 7 kpl

Lisätietoja

Hallintopalvelusihteeri Piia Haavisto, puh. 044 438 6605

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

Päätös

=====