

Tarjous

NUORTEN TYÖPAJATOIMINNAN SEKÄ MATALAN KYNNYKSEN PALVELUIDEN TUOTTAMINEN HEIKOMMASSA ASEMASSA OLEVILLE KUNTALAISILLE

Säkylä

Rauman Seudun Katulähetys ry

2025



Sisällys

Tarjouksen tiedot	3
Palveluntuottajaorganisaatio	3
Palveluntuottajan kuvaus.....	3
Palveluntuottajan kokemus ja osaaminen hankkeiden ja palveluiden toteuttamisesta ja kehittämisestä..	4
Palveluntuottajan kokemus ja osaaminen hankinnan kohteina olevien osa-alueiden sisällöistä ..	4
Palveluiden toimintasuunnitelmat	5
Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille	6
Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut..	7
Osallistujille tarjottavat palvelut	8
Arviointi, seuranta ja vaikutukset	8
Palveluiden kehittämissuunnitelma tai strategia	8
Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille	9
Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut	10
Yhteistyötahot	10
Määrälliset tavoitteet vuodelle 2025	11
Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille	11
Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut	11
Toiminta ja tilat	12
Palveluiden tuottamisen tehtäväkuvaukset ja osaamisvaatimukset	12
Valmentaja, nuorille suunnattu työpaja ja matalan kynnyksen palvelut:.....	12
Valmentaja, työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut sekä maahanmuuttajien palvelut:	12
Palvelun hinta ja kustannusarvio hallinnonaloittain	13
Palvelun päiväkohtainen hinta ja määräytyminen.....	13
Kustannusarvio	14

Tarjouksen tiedot

Palvelun ostaja: Säskylän kunta

Hankinnan kohde:

- Nuorten työpajatoiminnan palvelut sekä muut matalan kynnyksen palvelut nuorille /sivistyksen toimiala
- Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä edistävä toiminta sekä maahanmuuttajien matalan kynnyksen palvelut / hallinnon toimiala

Palvelun toteutus:

- Kaksi päivää viikossa nuorten työpaja- ja/tai matalan kynnyksen palveluita nuorille. Tämä osuus palveluista tuotetaan Säskylän kunnan sivistystoimen toimialalle.
- Kaksi päivää viikossa työllisyyttä edistävää toimintaa, hyvinvointia ja terveyttä tukevia palveluita sekä maahanmuuttajien tukipalveluita. Tämä osuus palveluista tuotetaan Säskylän kunnan hallinnon toimialalle.

Palveluntarjoaja: Rauman Seudun Katulähetys ry, 0864770-6

Yhteystiedot: Lyseokatu 7, 26100 Rauma

Yhteyshenkilöt: Rebekka Vanhatalo, 044 0684938, rebekka.vanhatalo@rskl.fi

Mervi Parviainen, 044 0684988, mervi.parviainen@rskl.fi

Tarjouksen voimassaoloaika: Tarjous on voimassa tarjouspyynnössä määritellyn ajan 14 vuorokautta.

Palveluntuottajaorganisaatio

Palveluntuottajan kuvaus

Rauman Seudun Katulähetys ry on vuonna 1985 perustettu kristillisiin arvoihin perustuva, voittoa tavoittelematon, poliittisesti ja uskonnollisesti riippumaton kansalais- ja kansanterveysjärjestö. Yhdistyksen tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia ihmisiä. Yhdistyksen tarkoituksena on erilaisissa elämän kriiseissä elävien ja päihteistä kärsivien henkilöiden sekä heidän omaistensa aineellinen, henkinen ja hengellinen auttaminen ja tukeminen sekä työelämään valmentaminen. Järjestön tarkoituksena on edistää alueellista hyvinvointia ihmisläheisesti. Tuemme heikossa asemassa olevia ihmisiä inhimillisesti ja yhdistyksen arvoihin perustuen. Järjestön toiminta organisoituu kolmeen eri yksikköön: Kohtaamispaikka- ja tukiasumisyksikkö, työ- ja koulutusyksikkö ja palveluyksikkö. Työtä tehdään lasten, nuorten, työikäisten ja

eläkeikäisten parissa. Järjestön palvelulupauksena on, että kaikki pääsevät mukaan ja tulevat kohdatuksi. Yhdistys tuottaa palveluita koko Satakunnan alueella.

Palveluntuottajan kokemus ja osaaminen hankkeiden ja palveluiden toteuttamisesta ja kehittämisestä

Rauman Seudun Katulähetys ry:llä on pitkä ja monipuolinen kokemus erilaisten hankkeiden ja palveluiden toteuttamisesta ja kehittämisestä. Vuonna 2025 järjestö toteuttaa hankkeita usealle eri rahoittajalle. Rahoittajina ovat STM, OKM, TEM, Euroopan sosiaalirahasto, eri kunnat, Satakunnan hyvinvointialue, Vakka-Suomen nuorisosäätiö ja Rauman seurakunta. Lisäksi järjestö tuottaa tuetun asumisen ja kuntouttavan työtoiminnan sosiaalipalveluita Satakunnan hyvinvointialueelle. Aiempina vuosina järjestö on toteuttanut lukuisia Euroopan sosiaalirahaston osarahoittamia kehittämishankkeita sekä Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen rahoittamia hankkeita ja tuottanut toiminnallisia uravalmennus-, työhönvalmennus- ja talousneuvontapalveluita Satakunnan alueella. Rauman Seudun Katulähetys ry:llä on laaja-alainen osaaminen palveluiden kehittämisestä ja mallintamisesta erityisesti työllisyyspalveluiden osalta.

Palveluntuottajan kokemus ja osaaminen hankinnan kohteina olevien osa-alueiden sisällöistä

Rauman Seudun Katulähetys ry:n ydintehtävänä on auttaa heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä. Yhdistyksellä on pitkäaikainen kokemus ja osaaminen työllistämisen-, koulutus- ja nuorisopalveluiden toteuttamisesta ja kehittämisestä. Rauman Seudun Katulähetys ry on toteuttanut ja kehittänyt työllistymistä edistäviä palveluja 2000-luvun alusta alkaen. Työpajamuotoinen työllistämistoiminta muodostaa palveluiden perustan, jonka lisäksi työ- ja koulutusyksikössä toteutetaan erilaisia kehittämishankkeita, joilla mallinnetaan uusia palveluita. Yhdistys aloitti Aluehallintoviraston rahoittaman nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön Raumalla vuonna 2013 ja on toteuttanut lukuisia Euroopan sosiaalirahaston osarahoittamia kehittämishankkeita vuodesta 2009 alkaen. Kehittämishankkeissa on mallinnettu laajasti työllistämistoiminnan opinnollistamista, erityisesti Valo-valmennus -mallia ja palvelumuotoiltu kuntouttavan työtoiminnan yksilö- ja ryhmäpalveluprosesseja sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden matalan kynnyksen toiminnallisia valmennusmenetelmiä.

Vuonna 2025 yhdistyksen työ- ja koulutusyksikön palveluihin kuuluvat työllistämistoiminta, nuorten työpajatoiminta, Toivo -kohtaavan päihdetyön kehittämistoiminta, etsivä nuorisotyö ja kuntouttavan työtoiminnan palvelut. Lisäksi työllisyyden edistämiseksi on haettu Euroopan sosiaalirahaston osarahoittamaa kehittämishanketta työttömyyden alkuvaiheessa olevien henkilöiden työllistymisedellytyksiä lisäävien palveluiden kehittämiseen. Yhdistys tuottaa palveluita tiiviissä yhteistyössä Valo-valmennusyhdistys ry:n kanssa.

Yhdistyksen kristillisiin arvoihin perustuva kohtaamis- ja auttamistyö haastavimmassa elämäntilanteessa olevien ihmisten auttamiseksi edesauttaa haettavana olevan hankkeen sisältöjen ja tavoitteiden toteutumista. Auttamistyössä kohtaaminen ja asiakaslähtöisyys ovat työmme tärkeimmät tekijät. Järjestön asiakaslähtöisessä ihmistyössä painottuu kokonaisvaltaisuus, yksilöllisyys, yhteistyö ja palveluiden integrointi ja koordinointi. Järjestön arvoina ovat ihmisen arvostus, kunnioitus ja kohtaaminen ainutlaatuisena, tasa-arvoisena yksilönä. Kukaan ei jää palveluidemme ulkopuolelle.

Yhdistys tuottaa ja kehittää laaja-alaisesti työllistämispalveluitaan. Työllistämistoiminta perustuu mielekkäiden työtehtävien mahdollistamiseen ja toiminnassa tarjotaan tehtäviä usealta eri alalta. Aloina

ovat logistiikka-, sisärakennus-, kiinteistönhuolto-, siistimis- ja keittiö-, ja sosiaalia sekä ruoka-apuun liittyvät tehtävät. Lisäksi yhdistys on opinnollistanut työpajatoimintaa monimuotoisesti. Työpajajaksojen aikana voi suorittaa monien eri alojen ammatillisten tutkintojen osia Valo-valmennus -mallin periaatteiden mukaisesti. Lisäksi työllistämistoiminnassa on mahdollista opiskella ja suorittaa oppisopimusjaksoilla, ammatillisessa kuntoutuksessa tai erilaisin harjoittelujaksoin ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Palveluina työpajalla tarjotaan kuntouttavaa työtoimintaa, työkokeilua, palkkatuettua työtä, koulutuskokeilua, ammatillista kuntoutusta, yhdyskuntaseuraamuksia, erilaisia harjoittelujaksoja sekä vapaaehtoistyötä.

Valmennusjaksojen tarkoituksena on selvittää ja tuottaa laaja-alaista tietoa asiakkaiden työ- ja toimintakyvystä sekä siihen vaikuttavista seikoista asiakkaan työllistymis- tai kouluttautumispolun suunnittelun ja edistämisen tueksi.

Nykyisellään yhdistyksen tarjoamassa työpajatoiminnassa voi suorittaa ammatillisten tutkintojen osia seuraavista tutkinnoista:

- Logistiikka-alan perustutkinto
- Liiketoiminnan perustutkinto
- Media-alan perustutkinto
- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- Ravintola- ja cateringalan perustutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
 - kiinteistönhoidon osaamisala
 - kotityöpalveluiden osaamisala
 - toimitilahuollon osaamisala
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto

Lisäksi Rauman Seudun Katulähetys ry on tuottanut matalan kynnyksen palveluita Raumalla 1990 -luvulta alkaen. Toiminnan tavoitteena on lisätä kohderyhmän osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia, toimijuutta ja toimintakykyä, edistää päihteetöntä elämäntapaa ja tarjota ammattitaitoista asiantuntijatukea, palvelutarpeen arviointia ja palveluohjausta sekä ajanvarauksetonta ja yksilöllistä neuvontaa Info-pisteessä. Kohtaamispaikka tarjoaa tukea, toimintaa ja osallistumisen mahdollisuuksia erityisesti päihde- ja mielenterveysongelmista kärsiville, asunnottomille tai asunnottomuusuhan alla oleville, pitkäaikaistyöttömille, työmarkkinoiden ulkopuolella oleville, yksinäisyyttä kokeville ja heikossa taloudellisessa asemassa oleville henkilöille, jotka ovat tai ovat vaarassa joutua eriarvoiseen asemaan. Järjestöllä on erityisen vahva kokemus ja osaaminen on päihde- ja mielenterveyspalveluiden tuottamisesta heikoimmassa asemassa olevalle kohderyhmälle.

Palveluiden toimintasuunnitelmat

Rskl ry toteuttaa yhteistyössä kuntien, järjestöjen, oppilaitosten, ELY:n, AVI:n ja hyvinvointialueen kanssa polku -malliin perustuvaa laaja-alaista konseptia, jossa tarjotaan tuen tarpeessa olevan ihmisen tarpeisiin

perustuvaa yksilöllistä ja räätälöityä palvelua oikea-aikaisesti. Tarjoamme teille arvoihimme ja menetelmiimme perustuvaa palvelua, jota kehitetään tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien kanssa kohderyhmän ja alueen tarpeisiin.

Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille

Nuorten työpajatoiminta ja nuorille tarjottavat matalan kynnyksen palvelut integroituvat yhtenäiseksi palvelukokonaisuudeksi, joka mahdollistaa nuorille yksilöllisen, räätälöidyn ja kokonaisvaltaisen palvelun, jolla vahvistetaan nuorten työ-, opiskelu- ja elämähallintataitoja, lisätään työllisyyttä sekä koulutusta.

Nuorten työpajatoiminta tarjoaa yksilö- ja ryhmämuotoista valmennusta alueen nuorille. Työpajatoiminta voidaan toteuttaa ryhmämuotoisesti starttipajavalmennuksen periaatteella, jonka tarkoituksena on tukea nuorten osallisuutta, toimijuutta, hyvinvointia ja valmiuksia koulu- ja työelämään. Yksilöpalveluna tarjottavan valmennuksen aikana kartoitetaan ja selvitetään nuoren työkykyä, osaamista, motivaatiota ja mahdollisia ala- ja uravaihtoehtoja sekä kouluttautumisedellytyksiä. Työpajatoiminnassa tarjotaan toimintaa ja tukea nuorilähtöisesti, yksilöllisesti räätälöitynä. Toiminnan tavoitteena on selvittää nuorten työ- ja toimintakykyä ja arvioida, millaista tukea nuoret tarvitsevat päästäkseen työelämään tai onko työelämä ylipäänsä realistinen vaihtoehto nyt tai tulevaisuudessa. Työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille mahdollisuuksia työskennellä monipuolisissa työtehtävissä aidoissa työympäristöissä. Toiminnan tavoitteena on edistää nuorten työkykyä, kerryttää työkokemusta ja lisätä nuorten osaamista sekä mahdollisesti koulutustasoa työvaltaisen oppimisen avulla. Valmennuksessa on mahdollista kehittää myös erilaisia etävalmennuksen muotoja.

Palvelun tavoitteena on

1. Toteuttaa matalan kynnyksen palveluita osana alueen palveluja ja verkostoa
2. Toteuttaa liikkuvaa valmennustoimintaa osana alueiden palveluja ja verkostoa
3. Löytää avun tarpeessa sekä koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevia nuoria ja vähentää heidän alueellista lukumäärää tukemalla nuorten toimijuutta ja työ- ja kouluttautumisedellytyksiä sekä ohjaamalla heitä heille tarkoituksenmukaisiin, oikea-aikaisiin palveluihin.
4. Arvioida nuoren työkykyä ja osaamista
5. Tarjota nuorille yhteisöllistä toimintaa osallisuuden ja toimijuuden edistämiseksi
6. Tarjota nuorille yksilöllistä tukea elämähallintaitojen ja työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi
7. Vahvistaa nuorten itsetuntemusta ja tunteiden hallintaa.
8. Parantaa nuorten sosiaalisia taitoja sekä luottamusta toisiin ihmisiin.
9. Edistää nuorten arjenhallintaa, omaa jaksamista sekä elämän mielekkyyttä.
10. Antaa valmiuksia opiskeluun ja työelämään.
11. Antaa varmuutta hallita omaa elämää ja luottamusta selviytyä haasteista.
12. Kartoittaa ja etsii nuorille soveltuvia työympäristöjä.

13. Kehittää joustavia ja monipuolisia oppimisen tapojen kehittäminen, hyödyntää opinnollistamista osaamisen kerryttämiseksi ja kouluttautumisen edistämiseksi.

Yhdistyksen työ- ja koulutusyksikössä työskentelee Raumalla kolme työpajavalmentajaa sekä etsivä nuorisotyöntekijä, jotka tarjoavat kollegiaalista ja ammattitaitoista tukea Säkylän alueen valmentajalle.

Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut

Työllisyyttä edistävä toiminta tarjoaa työttömille työnhakijoille suunnattua työpajatoimintaa. Toiminnan tavoitteena on edistää erityisesti haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymis- ja kouluttautumisedellytyksiä, vähentää työttömyyttä ja työttömyydestä aiheutuvia haittoja sekä kehittää ja mahdollistaa ammatillisten tutkintojen osien suorittamismahdollisuuksia työllistämispalveluiden aikana. Työllistämistoiminnan palvelut ovat tarkoitettuja kaikenikäisille työttömille työnhakijoille sekä henkilöille, jotka ovat työvoiman ulkopuolella ja kuntoutumassa kohti työmarkkinoita. Palvelun tavoitteena on tukea heikoimmassa asemassa olevan kohderyhmän työllistymistä ja työelämävalmiuksia.

Työllisyyttä edistävässä toiminnassa palveluprosessin alussa arvioidaan osallistujan palvelutarve ja asetetaan palvelunaikaiset tavoitteet yhdessä osallistujan ja viranomaisen kanssa. Tämän jälkeen osallistujille tarjotaan erilaisia valmennus- ja tukipalveluita. Työnhakuvalmennukset sisältävät CV:n ja työhakemusten laatimisen, työhaastatteluharjoituksia sekä työnhakustrategioiden opetusta. Palvelussa vahvistetaan lisäksi osallistujien digitaalisia ja työnhakutaitoja. Työkokeilut ja harjoittelupaikat toteutetaan yhteistyössä paikallisten yritysten ja julkisen sektorin kanssa, jotta osallistujat saavat arvokasta työkokemusta. Toiminnassa voidaan mahdollisuuksien mukaan järjestää yhteistyötahojen kanssa verkostoitumistilaisuuksia potentiaalisia työnantajien ja yhteistyökumppaneiden tapaamiseksi. Neuvonta- ja ohjauspalvelut tarjoavat henkilökohtaista tukea työnhakuun, urasuunnitteluun ja oikea-aikaisten palveluiden saamiseen.

Hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut sisältävät elämänhallinnan valmennuskokonaisuuksia, jotka keskittyvät ajanhallinnan, taloussuunnittelun ja stressinhallinnan parantamiseen. Liikkumista ja hyvinvointia edistävässä toiminnassa tarjotaan yhteisöllisiä liikuntatunteja, kuten joogaa, kävelylenkkejä ja kuntosaliohjausta ja hyödynnetään paikkakunnan harrastus- ja virkistysmahdollisuuksia. Mielenterveystukea tarjotaan matalan kynnyksen keskusteluavun ja vertaisryhmätoiminnan muodossa. Päivätoiminta sisältää strukturoituja päiväohjelmia, joissa yhdistyvät sosiaalinen toiminta ja taitojen kehittäminen. Toiminnassa hyödynnetään alueen aineellisen avun muotoja sekä Rauman Seudun Katulähetys ry:n aineellisen avun ESR+ -hanketta ja tarjotaan ravitsemusneuvonta ja tietoa terveelliseen ruokailuun pienellä budjetilla. Lisäksi toimintaan osallistumismahdollisuudet ja yhteisöllisten tapahtumien järjestäminen, kuten avoimet kahvilat ja kulttuuritapahtumat, tarjoavat mahdollisuuksia sosiaaliseen vuorovaikutukseen ja osallisuuden kokemuksiin.

Maahanmuuttajille tarjotaan monipuolisia palveluita, jotka tukevat heidän arkeaan, kotoutumistaan ja osallistumistaan yhteiskuntaan. Suomen kielen kielitaidon kehittymisen osalta kehitetään työelämän suomen kieleen ja arjessa tarvittavan sanaston opetteluun menetelmiä ja aineistoa. Palvelussa voidaan toteuttaa kulttuurienvälisiä työpajoja, joiden avulla tarjotaan tietoa suomalaisesta kulttuurista ja tavoista sekä mahdollisuus jakaa oman kulttuurin piirteitä. Arjen opastus tukee maahanmuuttajia viranomaisasioinnissa, kuten lomakkeiden täyttämässä ja palveluihin ohjautumisessa. Matalan kynnyksen toiminnassa tarjotaan aikuisille yhteisiä aktiviteetteja, jotka edistävät yhteisöllisyyttä ja kotoutumista.

Vertaisuuden avulla voidaan mahdollistaa alueelle muuttaneille tukea jo kotoutuneilta maahanmuuttajilta. Työllistymiseen liittyvä tuki tarjoaa kulttuurisensitiivistä apua työnhakuun ja suomalaisen työelämän käytäntöjen ymmärtämiseen. Neuvontapisteiden tarkoituksena on olla helposti saavutettava paikka, jossa saa tietoa esimerkiksi asumisesta, taloudesta, työelämästä, koulutuksesta ja terveyspalveluista.

Osallistujille tarjottavat palvelut

Työllistämistoiminta ja nuorten työpajatoiminta tarjoaa kohderyhmälle monipuolisesti erilaisia osallistumismahdollisuuksia ja palveluita. Työllistämisen- ja työpajatoiminnassa voi olla muun muassa työkokeilussa, palkkatuetussa työsuhteessa, erilaisilla harjoittelujaksoilla, ammatillisessa kuntoutuksessa, yhdyskuntapalveluksessa tai vapaaehtoistyössä. Toimintaan voi osallistua lisäksi esimerkiksi kotoutumista ja osallisuutta edistävien taitojen ja tietojen vahvistamiseksi.

Palveluihin voi osallistua muun muassa työllisyyspalveluiden, Kelan ja oppilaitosten mahdollistamissa palveluissa tai vapaaehtoisesti. Työpajatoiminnassa pystytään hyödyntämään kuntouttavaa työtoimintaa, työkokeilua ja palkkatuetta työtä. Kelan tarjoamat työkokeilu- ja ammatilliset kuntoutusjaksot voivat auttaa sopivan ammattialan valinnassa, työllistymään, pysymään työelämässä tai tarjoamaan vaihtoehdoisen väylän kouluttautua. Oppilaitosten opiskelijoilleen mahdollistamat erilaiset harjoitus- ja koulutusjaksojen mahdollistavat kohderyhmälle tukitoimia opinnoissa edistymisen tueksi. Lisäksi työpajatoiminta voi tarjota laajasti erilaisia tukivaihtoehtoja esimerkiksi tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa oleville nuorille. Matalan kynnyksen palveluihin voi osallistua vapaaehtoisesti.

Arviointi, seuranta ja vaikutukset

Toiminnan toteutumista asetettujen tavoitteiden mukaisesti seurataan, arvioidaan ja kehitetään sekä määrällisesti että laadullisesti.

Nuorten työpajatoiminnassa seurataan asetettujen osallistujatavoitteiden, palvelun aikana tarjottavien tukitoimien, suoritettujen tutkinnon osien ja jakson jälkeistä sijoittumista määrällisesti. Työpajatoiminnassa on käytössä PAR -tilastointi. Lisäksi nuorten työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa on käytössä erilaisia laadullisia mittareita, kuten Kykyviisari ja osallisuusindikaattori.

Palvelukokonaisuudelle asetetaan tai on mahdollista toimia osana Rauman Seudun Katulähetys ry:n työ- ja koulutusyksikön ohjausryhmää, jonka tarkoituksena on seurata, tukea, arvioida ja ohjata toiminnan toteutusta ja kehittämistä. Ohjausryhmä rakentuu monialaisesta asiantuntijajoukosta, jossa on edustajia kuntien työllisyyspalveluista ja nuorisopalveluista, ammatillisesta koulutussektorista, elinkeinoelämästä ja kohderyhmästä.

Palveluiden kehittämissuunnitelma tai strategia

Palveluiden tavoitteena on kehittää kokonaisvaltainen palvelukokonaisuus, joka tarjoaa avun ja tuen tarpeessa oleville ihmisille monipuolisesti yksilöllisiä ja yhteisöllisiä palveluita, joiden avulla edistetään nuorten kasvua, itsenäistymistä ja osallisuutta yhteiskuntaan, maahanmuuttajien kotoutumista ja arkea

sekä heikommassa asemassa olevien kuntalaisten työllistymistä ja työelämävalmiuksia, hyvinvointia ja terveyttä sekä elämänhallintaa ja toimintakykyä.

Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille

Nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on kehittää ja tarjota yksilö- ja ryhmämuotoista valmennustoimintaa sekä matalan kynnyksen palveluita nuorille. Palvelumallin rakentaminen edellyttää laajan kunta-, yritys- ja oppilaitosyhteistyön kehittämistä ja toteuttamista, jotta nuorille voidaan tarjota räätälöityjä mahdollisuuksia. Palveluiden käynnistämisen ja kehittämistyö etenee seuraavan prosessin mukaisesti:

1. Alkukartoitus:

Ensimmäisessä vaiheessa suoritetaan perusteellinen alkukartoitus nuorten tarpeista ja alueen olemassa olevista resursseista. Palveluntarve arvioidaan yhdessä nuorten, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. Tämän jälkeen asetetaan konkreettiset palvelutavoitteet, jotka vastaavat kohderyhmän erityistarpeita.

2. Palvelun rakenne:

Palvelun toteutuksessa hyödynnetään olemassa olevia yhteistyöverkostoja, kuten paikallisia yrityksiä, oppilaitoksia ja kolmannen sektorin toimijoita.

3. Pilotointivaihe:

Palvelut käynnistetään ensin pilottivaiheessa, jonka aikana toimintaa arvioidaan ja kerätään palautetta osallistujilta sekä sidosryhmiltä. Pilotointivaiheessa testataan toimintamallit, kuten työpajojen aikataulut ja valmennusmenetelmät, sekä tehdään tarvittavat muutokset palveluiden parantamiseksi.

4. Vakiinnuttaminen ja laajentaminen:

Pilotointivaiheen jälkeen palvelut vakiinnutetaan ja niiden toiminnasta on mahdollista muodostaa pysyvä osa paikallista palveluverkostoa. Vakiintumisvaiheessa kehitetään laajentamisstrategia, jolla varmistetaan, että palvelut tavoittavat laajemman kohderyhmän. Uusia yhteistyökumppaneita etsitään, ja palveluja markkinoidaan tehokkaasti.

5. Vaikutusten seuranta ja kehittäminen:

Toimintaa seurataan systemaattisesti hyödyntämällä vaikuttavuusmittareita, kuten Kykyviisaria ja osallistujien palautetta. Jatkovaa kehittämistä tuetaan ohjausryhmän avulla, jossa on mukana sidosryhmien edustajia. Palautteeseen perustuen tehdään strategisia muutoksia, jotta palvelut pysyvät ajankohtaisina ja tehokkaina.

Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut

Työllisyyttä edistävän toiminnan, hyvinvointia ja terveyttä tukevien palveluiden sekä maahanmuuttajien kotoutumista ja arkea vahvistavien palvelukokonaisuuden kehittäminen edellyttää laajan kunta-, yritys- ja oppilaitosyhteistyötä. Palveluiden käynnistämisen ja kehittämistyö etenee seuraavan prosessin mukaisesti:

1. Alkukartoitus:

Ensimmäisessä vaiheessa suoritetaan perusteellinen alkukartoitus kohderyhmän tarpeista ja alueen olemassa olevista resursseista. Palveluntarve arvioidaan yhdessä asiakkaiden, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. Tämän jälkeen asetetaan konkreettiset palvelutavoitteet, jotka vastaavat kohderyhmän erityistarpeita.

2. Palvelun rakenne:

Palvelun toteutuksessa hyödynnetään olemassa olevia yhteistyöverkostoja, kuten paikallisia yrityksiä, oppilaitoksia ja kolmannen sektorin toimijoita.

3. Pilotointivaihe:

Palvelut käynnistetään ensin pilottivaiheessa, jonka aikana toimintaa arvioidaan ja kerätään palautetta osallistujilta sekä sidosryhmiltä. Pilotointivaiheessa testataan toimintamallit, kuten työpajojen aikataulut, toiminnalliset menetelmät ja matalan kynnyksen palvelut, sekä tehdään tarvittavat muutokset palveluiden parantamiseksi.

4. Vakiinnuttaminen ja laajentaminen:

Pilotointivaiheen jälkeen palvelut vakiinnutetaan ja niiden toiminnasta on mahdollista muodostaa pysyvä osa paikallista palveluverkostoa. Vakiintumisvaiheessa kehitetään laajentamisstrategia, jolla varmistetaan, että palvelut tavoittavat laajemman kohderyhmän. Uusia yhteistyökumppaneita etsitään, ja palveluja markkinoidaan tehokkaasti.

5. Vaikutusten seuranta ja kehittäminen:

Toimintaa seurataan systemaattisesti hyödyntämällä vaikuttavuusmittareita, kuten Kykyviisaria ja osallistujien palautetta. Jatkuvaa kehittämistä tuetaan ohjausryhmän avulla, jossa on mukana sidosryhmien edustajia. Palautteeseen perustuen tehdään strategisia muutoksia, jotta palvelut pysyvät ajankohtaisina ja tehokkaina.

Yhteistyötahot

Työllistämispalveluissa toteutetaan monialaista ja tiivistä yhteistyötä laajan yhteistyöverkoston kanssa. Yhteistyötahoja ovat muun muassa kunnan toimijat nuoriso-, vapaa-aika-, kulttuuri- ja sivistys sekä

työllisyyspalvelut, Ohjaamo, Satakunnan hyvinvointialueen kuntoutus-, päihde- ja mielenterveyspalvelut, elinkeinoelämä ja yritykset, ammatilliset oppilaitokset, Kela, vakuutusyhtiöt, Rikosseuraamuslaitos, kolmas sektori ja muut yhteisöt.

Yhdistys toteuttaa tiivistä yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa edistääkseen alueen työllisyyttä ja hyvinvointia. Yhdistys on työllistävänä järjestönä aktiivisena toimijana erilaisissa työllisyysenhoidon verkostoissa ja edistää osaltaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyön toteutumista.

Lisäksi palvelun henkilökunta on osa yhdistyksen työ- ja koulutusyksikön tiimiä, jossa työntekijät saavat ammatillista kollegiaalista tukea.

Määrälliset tavoitteet vuodelle 2025

Palvelun toteutus aloitetaan rekrytoimalla yhdistykselle ammattitaitoinen ja osaamisvaatimukset täyttävä työntekijä. Lisäksi palvelun käynnistämisvaihe kestää noin 6kk, jonka aikana toteutetaan kehittämissuunnitelman mukaiset työvaiheet 1-3. Rekrytoinnin ja käynnistämisvaiheen johdosta vuoden määrälliset tavoitteet ovat alhaisempia. Täysimääräisesti toteutuessaan yhdistyksen työpajatoiminnassa resursoidaan valmentajakohtaisesti vuositasolla 30 osallistujaa. Avoimen ja matalan kynnyksen toiminnan määrälliset tavoitteet asetetaan suhteutettuna palvelun sisältöön. Esimerkiksi päiväkohtaisesti avoimeen toimintaan voi osallistua arviolta 10-20 henkilöä.

Nuorten työpajatoiminta ja matalan kynnyksen palvelut nuorille

Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyyskatsauksen mukaan Säkylässä oli marraskuussa 2024 yhteensä 19 alle 25-vuotiasta työtöntä työnhakijaa. Lisäksi nuorille tarjottavaan työpaja- ja matalan kynnyksen toimintaan voi osallistua esimerkiksi työelämän ulkopuolella olevia tai opiskelevia nuoria, joiden elämäntilannetta palveluihin osallistuminen edistää.

Alueen väestö- ja työttömyystilastot sekä palvelun käynnistymisvaiheen kesto huomioiden on realistista, että nuorten työpajatoimintaan osallistuisi vuonna 2025 keskimäärin 10-15 osallistujaa, joiden lisäksi matalan kynnyksen palveluissa järjestettävien kertaluontoisten tukipalveluihin on mahdollista osallistua runsaastikin nuoria.

Työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut ja maahanmuuttajien palvelut

Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyyskatsauksen mukaan Säkylässä oli marraskuussa 2024 yhteensä 193 työtöntä työnhakijaa, joista 60 oli pitkäaikaistyöttömiä. Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2023 lopussa Säkylän kunnassa ulkomaalaistaustaisten osuus oli 4,9%. Säkylän kunnan hyvinvointisuunnitelman 2024-2025 mukaan kuntalaisten koulutustaso on noussut, mutta työllisyys on lievästi laskenut.

Alueen väestö- ja työttömyystilastot sekä palvelun käynnistymisvaiheen kesto huomioiden on realistista, että työllisyyttä edistävään toimintaan sekä hyvinvointia ja terveyttä ja maahanmuuttajien kotoutumista ja arkea tukeviin palveluihin osallistuisi vuonna 2025 keskimäärin 10-15 osallistujaa, joiden lisäksi matalan kynnyksen palveluissa järjestettävien kertaluontoisten tukipalveluihin on mahdollista osallistua runsaastikin nuoria.

Toiminta ja tilat

Hanketoiminnassa hyödynnetään kunnan toimitiloja sekä aitoja työympäristöjä.

Palveluiden tuottamisen tehtäväkuvaukset ja osaamisvaatimukset

Valmentaja, nuorille suunnattu työpaja ja matalan kynnyksen palvelut:

Valmentajan tehtävänä on vastata osaltaan palvelun käytännön toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta suunnitelman ja nuorisolain mukaisesti.

Valmentaja työskentelee osana sekä hankkeen että Rauman Seudun Katulähetys ry:n työ- ja koulutusyksikön tiimiä. Valmentajan tehtävänä on vastata osaltaan palveluiden käytännön toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta suunnitelman ja nuorisolain mukaisesti.

Valmentaja vastaa

- Osallistujien ohjautumisesta palveluun yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Osallistujien työvalmennuksesta ja yksilöohjauksesta kunkin osallistujan yksilöllisen suunnitelman mukaisesti.
- Mahdollisten tutkintotilaisuuksien suorittamiseen liittyvästä oppilaitos- ja yritys yhteistyöstä sekä käytännön prosesseista ja aikataulutuksesta.
- Yhteistyötahojen työympäristöjen opinnollistamisesta yhdessä yhteistyötahon henkilöstön kanssa.
- Valmennustoiminnan levittämisen- ja käynnistystyöstä: uusien toimintaympäristöjen kartoittaminen, opinnollistamis- ja suunnitteluprosessista vastaaminen sekä valmennustuen antaminen asiakastyöhön yhdessä toimijoiden kanssa suunnitellen ja toteuttaen.
- Nuorten matalan kynnyksen palveluiden suunnittelusta, toteuttamisesta ja kehittämisestä
- Verkostoyhteistyöstä sekä sen kehittämisestä.
- Asiakasarvioinneista ja mittareista.
- Palvelun markkinoinnista yhdessä yhteistyötahojen ja Rauman Seudun Katulähetys ry:n työ- ja koulutusyksikön henkilöstön kanssa.
- Osaltaan työturvallisuudesta sekä työhyvinvoinnista.

Valmentaja, työllisyyttä edistävä toiminta, hyvinvointia ja terveyttä tukevat palvelut sekä maahanmuuttajien palvelut:

Valmentajan tehtävänä on vastata osaltaan palvelun käytännön toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta suunnitelman mukaisesti.

Valmentaja työskentelee osana sekä hankkeen että Rauman Seudun Katulähetys ry:n työ- ja koulutusyksikön tiimiä.

Valmentaja vastaa

- Osallistujien ohjautumisesta palveluun yhteistyössä sidosryhmien kanssa
- Osallistujien työvalmennuksesta ja yksilöohjauksesta kunkin osallistujan yksilöllisen suunnitelman sekä työssäoppimispaikan ohjaushenkilöstön kanssa sovitun mukaisesti.
- Mahdollisten tutkintotilaisuuksien suorittamiseen liittyvästä oppilaitos- ja yritys yhteistyöstä sekä käytännön prosesseista ja aikataulutuksesta.
- Valmennustoiminnan levittämistä ja käynnistystä: uusien toimintaympäristöjen kartoittaminen, opinnollistamis- ja suunnitteluprosessista vastaaminen sekä valmennustuen antaminen asiakastyöhön yhdessä toimijoiden kanssa suunnitellen ja toteuttaen.
- Hyvinvointia ja terveyttä edistävän toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä
- Maahanmuuttajien kotoutumista ja arkea vahvistavien palveluiden suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä
- Verkostoyhteistyöstä sekä sen kehittämisestä.
- Asiakasarvioinneista ja mittareista.
- Palvelun markkinoinnista yhdessä yhteistyötahojen ja Rauman Seudun Katulähetys ry:n työ- ja koulutusyksikön henkilöstön kanssa.
- Osaltaan työturvallisuudesta sekä työhyvinvoinnista.

Tehtävän edellyttämä koulutus, työkokemus ja tehtävän vaatima erityisosaaminen:

Tehtävän menestyksellään hoitaminen edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja pedagogista koulutusta tai vastaavia tietoja ja taitoja sekä työkokemusta ja erityisosaamista ja -tuntemusta työllisyyden hoidosta, ammatillisesta koulutusjärjestelmästä, työpajakentästä, verkostosta ja työllistymisen edistämisen tukitoimista. Tehtävä luetaan vaativiin ammattitehtäviin ja sovellettava palkkaluokka on yksityisen sosiaalipalvelualan TES:n palkkaryhmä D. Työ perustuu itsenäisiin ratkaisuihin annetun toimivallan puitteissa. Työ on itsenäinen tehtäväkokonaisuus.

Tavoitteenamme on rekrytoida palveluun yksi työntekijä palveluiden yhteensovittamisen ja synergiahyödyn saamiseksi. Palvelua voidaan kuitenkin toteuttaa hyödyntämällä useamman työntekijän osaamista, mikäli se on tarkoituksenmukaista.

Palvelun hinta ja kustannusarvio hallinnonaloittain

Palvelun päiväkohtainen hinta ja määräytyminen

Palvelun päiväkohtainen hinta on 300€. Hinta kattaa henkilöstökulut sivukuluineen, toiminnan toteuttamisen välittömät kustannukset (pois lukien tilakustannukset) sekä hallinnolliset kulut.

Edellyttämme tehtävissämme vähintään alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavia tietoja ja taitoja. Erityisesti sosiaali- tai terveysalan osaaminen, työllisyyspalveluiden tuntemus ja kokemus nuorten parissa tehtävästä työstä olisi eduksi. Noudatamme yksityisen sosiaalipalvelualan palkkausta ja tehtävän edellyttämä palkkaluokka on G22D-G24D riippuen työntekijän koulutuksesta ja kokemuksesta.

Kustannusarvio

Vuoden 2025 kokonaiskustannukset ovat arvioitu olevan yhteensä 54 000 euroa, 27 000 euroa/hallinnonala perustuen 90 toteutuspäivään.

Palvelu laskutetaan toteutuneiden päivien mukaisesti.

Erillisellä liitteellä on kahdella välilehdellä hallinnonaloittain sekä päivä- ja vuositasolla eritelty talousarvio sekä viimeisellä välilehdellä yhdistetty talousarvio.

