

TVA - Tehtävän vaativuuteen perustuva palkkaratkaisu / TS-sopimus

KHALL 08.12.2025 § 315
877/01.02.00/2023

Kunnallisen palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta palkkausjärjestelmä muuttui tasopalkkajärjestelmäksi, mutta TS- sopimuksessa eli teknisten sopimuksessa palkkaus perustuu vielä tehtävän vaativuuden arviointiin.

Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisesti määritellyllä palkkauksella, jonka perusteena on:

- tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka),
- ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen (henkilökohtainen lisä),
- palvelusaika (työkokemuslisä) sekä
- tuloksellinen toiminta (tulospalkkio).

KVTES:n luvussa II 9 § mom.1 todetaan tehtäväkohtaisen palkan määräytymisestä seuraavasti: " Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus." Kunnallisen alan sopimuksissa edelleen ohjeistetaan kussakin sopimuksessa käytettäviä työn vaativuuden arvioinnissa sovellettavia kriteerejä.

Säkylän kunnassa on käytössä kunnanhallituksen päätöksellä käyttöön otettu ja valtakunnallisten sopimusten mukainen järjestelmä, jossa tehtävien vaativuuden perusteella määrätty tehtäväkohtaisen palkan määrä. Käytössä on työkaluna MyJopi-järjestelmä, jonka avulla tehtävien vaativuutta arvioidaan. Arviointi perustuu työtehtävään laadittuun tehtävänkuvaukseen, ja usealla työntekijällä voi olla samansisältöinen tehtävänkuvaus ja täten sama tehtäväkohtainen palkka.

Tehtävien vaativuutta arvioi työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuva arviointiryhmä, jonka tehtävänä on MyJopi-järjestelmään määriteltujen kriteerien mukaisesti arvioida kunkin tehtävän vaativuus.

TVA-ryhmä kokoontui 27.11.2025 käsittelemään aiemmin arvioiduissa tehtävissä tapahtuneita muutoksia sekä esimiesten esittämiä muutoksia tehtävänkuvauksiin ja tehtävien vaativuuksiin. Arvioidut tehtävät ja vaativuuden muutosten perusteella tulevat palkkojen mahdolliset tarkistukset tulevat kunnanhallituksen käsittelyyn.

TS-sopimuksen tehtävät, joiden tehtävänkuvauksiin on tullut muutoksia, on esitetty oheisessa liitteessä. Tehtävän vaativuuden arviointiryhmä on arvioinut tehtäviin tulleiden muutosten vaikutusta tehtävän vaativuuteen.

Tehtävien muuttuessa ei automaattisesti seuraa tehtävän vaativuuden lisääntyminen, sillä muutokset voivat tapahtua samaa työn vaativuutta edellyttävien tehtävien sisällä, jolloin vaativuus säilyy samana. Tehtävien muuttuessa voi tehtävän vaativuus myös vähentyä. TS-sopimuksen piirissä oleviin tehtävien vaativuuden tasoon tuli muutoksia kahden arvioidun tehtävän osalta.

TS-sopimuksen tehtävän vaativuuden mukainen palkkaus määritellään sopimusliitteittäin siten, että kutakin TVA-pistemäärää vastaa vaativuustason mukainen euromääräinen tehtäväkohtainen palkka.

Esityslistan liitteenä työn vaativuuden arvioinnin tulokset.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy TS-sopimuksen tehtävien arvioinnin tuloksen mukaisen palkantarkistuksen esityslistan liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä työn vaativuuden arvioinnin tulokset.

=====