

Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

YHT TMK 23.03.2026 § 6

Kunnissa tulee laatia henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Ohjeistuksen mukaan suunnitelma on laadittava organisaation tarpeiden mukaisesti. Siinä pitää käsitellä muun muassa seuraavia osa-alueita: henkilöstön rakennetta ja määräaikaisten työsuhteiden kehitystä ja periaatteita erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä ja ikääntyneiden sekä työkyvyttömyyssuhan alaisten henkilöiden työkyvyn ylläpidosta. Lisäksi suunnitelmaan on sisällytettävä koulutussuunnitelma, joka sisältää henkilöstön nykyisten ja tulevien osaamistarpeiden arvion sekä suunnitelman henkilöstön kouluttamisesta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ensisijaisena tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvän toiminnan lisääminen ja sen suunnitelmallisuuden varmistaminen.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaan (20.12.2013/1138) kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on kirjattu, että suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain yhteistoimikunnassa.

Esityslistan liitteenä Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos 2026.

Päätösehdotus Yhteistoimikunta käsittelee Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnoksen 2026 ja merkitsee sen tiedoksi. Suunnitelma toimitetaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

=====

KHALL 20.04.2026 § 74
109/01.00.02/2026

Esityslistan liitteenä Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä Säkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026.

=====