

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

KHALL 21.9.2026
641/01.01.01/2026

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää on valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajille sekä kunnan kirjaamoon 16.9.26 toimittamalla kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa ja jäävänsä eläkkeelle siten, että hänen viimeinen virassaolo päivänsä on 31.12.2027. Virkatehtävien hoito päättyy jo huomattavasti aiemmin, kunnanjohtajan jäädessä vuosilomalle.

Hallintosäännön 60 § mukaan: "Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kunnanhallitus."

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 § (Julkinen hakumenettely) mukaan: "Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon."

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § (Virkasuhteeseen ottaminen) mukaan: "Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys."

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 7 § (Terveystilaa koskeva selvitys) mukaan: "Virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Virkaan otettava henkilö voidaan velvoittaa esittämään huumausainetestistä koskeva todistus yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa virkaan nimittämisen edellytyksenä. Työnantajan määräämistä tarkastuksista ja tutkimuksista aiheutuvista välttämättömistä kustannuksista vastaa työnantaja.

Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei 1 momentissa tarkoitettua selvitystä vaadita.

Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ehdollisesti otetun viranhaltijan on esitettävä tiedot ottamisesta päättävän viranomaisen asettaman kohtuullisen määräajan kuluessa ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Jos tietoja ei esitetä määräajassa tai ottamisesta päättävä viranomainen ei tietojen johdosta katso voivansa vahvistaa ehdollisesti toimitettua ottamista, viranomainen toteaa päätöksellään ottamisen rauenneeksi. Muussa tapauksessa ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomainen päättää ottamisen vahvistamisesta."

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 § (Koeaika) mukaan:
"Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Vuotta lyhyemmässä määräaikaisessa virkasuhteessa koeaika voi 2 momentin mukaisine pidennyksineen olla enintään puolet virkasuhteen kestosta.

Jos viranhaltija on ollut koeaikana työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Työnantajan on ilmoitettava kirjallisesti viranhaltijalle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.

Jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos.

Koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla."

Kuntalain 41 §:n mukaan: "Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi."

Vaali on enemmistövaali, joka voidaan tarvittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos valinnasta ollaan yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja kelpoisuusvaatimukset täyttävälle hakijoille, ei vain kokouksessa ehdotetuille ja kannatetuille henkilöille.

Kuntalain 42 § mukaan: "Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta."

Hallintosäännön 4 §:n mukaan: "Kunnanhallituksen puheenjohtaja ... 2. Vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla."

Hallintosäännön 62 § mukaan: "Valtuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta palkkauksesta päättää kuitenkin valtuuston sijasta kunnanhallitus."

Hallintosäännön 77 § mukaan: "Kunnanhallituksen puheenjohtaja vahvistaa kunnanjohtajan vuosilomat."

Virkavalinnan poliittisen valmistelun yhteydessä on suunniteltu, että valittava kunnanjohtaja aloittaisi Säkylän kunnan palveluksessa niin, että hän toimisi aluksi kunnanjohtaja Mäenpään vuosiloman sijaisena alkukesästä 2027 alkaen ja päättyen 31.12.2027.

Valtuusto on päättänyt kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista 14.9.2026.

Kunnanjohtaja on esteellinen osallistumaan asian käsittelyyn päätösehdotuksen kohdan 1. aikana.

Lisätietoja

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pertti Huitu, puh. 050 3772 000
Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää, puh. 044 5171 012

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus:

1. Myöntää Teijo Mäenpäälle eron kunnanjohtajan virasta 1.1.2028 alkaen, viimeinen virassaolopäivä on 31.12.2027.
2. Julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi 23.10.2026 klo 12 mennessä.
3. Ja toteaa, että:
 - Virka täytetään toistaiseksi.
 - Virka täytetään määräaikaan mennessä hakemuksensa Kuntarekryyn (kuntarekry.fi) toimittaneiden joukosta.
 - Suostumuksensa antaneita ei virkaan valinnassa oteta huomioon.
 - Virkaan valittavan on toimitettava tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot.

Lisäksi kunnanhallitus:

1. Valitsee haastatteluryhmän ja sille puheenjohtajan. Ryhmä valitsee haastateltavat, toteuttaa haastattelut, tekee tarvittaessa esityksen soveltuvuusarviointiin kutsuttavista henkilöistä ja antaa kunnanhallitukselle esityksen virkaan valittavasta henkilöstä.
2. Valitsee valmisteluryhmän ja sille puheenjohtajan.
3. Valtuuttaa valmisteluryhmän laatimaan hakuilmoituksen ja päättämään sen julkaisutavoista ja päättämään kunnanjohtajan viran täyttämässä noudatettavan alustavan aikataulun sekä valtuuttaa ryhmän käyttämään asiantuntijoita työnsä tueksi.
4. Toteaa, että mahdollisesta viran hakuajan jatkamisesta tai uudelleen haettavaksi julistamisesta päättää kunnanhallitus.

Päätös

=====