Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES paikalliset järjestelyerät 1.10.2026

YHT TMK 14.9.2026 § 10

Lokakuussa 2026 toteutetaan OVTES:n mukaiset paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät allekirjoituspöytäkirjan määräysten mukaisesti. Paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia, ja se lasketaan koko OVTES:n palkkasummasta. Erää ei jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTES:n osioihin, vaan se kohdennetaan OVTES:n piirissä oleville työntekijöille ja viranhaltijoille paikallisesti sovittavalla tavalla.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä on 0,40 prosenttia. Tästä erästä oli varattu 0,20 prosenttia OVTES:n palkkasummasta peruskoulun erityisopettajien työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska työaikajärjestelmäuudistuksesta ei saavutettu sopimusta määräaikaan mennessä, tähän tarkoitukseen varattua osuutta ei käytetä 1.10.2026 toteutettavan erän yhteydessä.

OVTES:n osiossa G toteutetaan 0,20 prosentin suuruinen paikallinen kehittämisohjelmaerä. Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, minkä vuoksi koko 0,20 prosentin erä käytetään paikallisena eränä osion G palkkasummasta.

Muun OVTES:n osalta, pois lukien osio G, toteutetaan 0,18 prosentin suuruinen paikallinen kehittämisohjelmaerä. Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti siten, että 0,02 prosenttiyksikköä on kohdennettu peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmää koskevaan uudistukseen. Tämän johdosta paikallisesti käytettäväksi jää 0,18 prosenttia muun OVTES:n palkkasummasta.

OVTES:n paikallisen järjestelyerän suuruus määräytyy OVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasumman perusteella, ja se lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta ennen erän voimaantuloa.

Koko OVTES:n palkkasummasta laskettava 0,20 prosentin suuruinen paikallinen järjestelyerä on yhteensä 746,37 euroa.

Lisäksi OVTES:n kehittämisohjelman mukaisena paikallisena eränä kohdennetaan OVTES:n palkkasummasta, lukuun ottamatta osio G:n palkkasummaa, 0,18 prosenttia, jonka suuruus on 543,46 euroa.

OVTES:n osion G osalta toteutetaan erillinen 0,20 prosentin suuruinen paikallinen kehittämisohjelmaerä, jonka määrä on 142,53 euroa.

Paikallisen järjestelyerän käytöstä neuvottelevat työnantajan edustajat ja asianomaiset pääsopijajärjestöjen edustajat ennen erän toimeenpanoa. Neuvottelujen tavoitteena on saavuttaa yhteinen näkemys erän kohdentamisesta siten, että henkilöstölle turvataan tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa valmisteluun ja neuvotteluosapuolia kuullaan tasapuolisesti.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa ensisijaisina tavoitteina ovat opetushenkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä opetustoimen toiminnan tuloksellisuutta, laatua ja vaikuttavuutta tukevien tehtävä- ja toimintajärjestelyjen edistäminen. Kohdentamisessa otetaan huomioon palkkausjärjestelmän toimivuus, palkkauksen oikeudenmukaisuus sekä eri henkilöstöryhmien, esihenkilötehtävissä toimivien ja muiden vertailukelpoisten tehtävien väliset tarkoituksenmukaiset palkkaussuhteet.

Järjestelyerä toimeenpannaan OVTES:n voimassa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti. Erä voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan, henkilökohtaiseen lisään tai muihin virka- ja työehtosopimuksen mahdollistamiin pysyväisluonteisiin palkanosien tarkistuksiin. Mikäli neuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä järjestelyerän käytöstä, työnantaja ratkaisee erän kohdentamisen OVTES:n määräysten sekä neuvotteluissa esiin tuotujen perusteiden pohjalta.

Työnantajan tulee dokumentoida paikallisen järjestelyerän käyttö ja antaa pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys erän kohdentamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta päättää käynnistää neuvottelut OVTES:n paikallisista järjestelyeristä pääsopijajärjestöjen kanssa.

Päätös

Pääsopijaosapuolet ja työnantaja jatkavat neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta.

Seuraava neuvottelu pidetään 24.9.2026 klo 13.30.

======

YHT TMK 28.10.2026 § 15

OVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön luottamusedustaja ja työnantajan edustajat neuvottelivat paikallisten järjestelyerien jakamisesta 24.9.2026.

OVTES:n kokonaisuuden ja OVTES:n osio G:n kehittämisohjelmaerää käsitellään erillisinä osina. (OVTES 0,18% ja OVTES osio G 0,20%)

OVTES:ssä paikallisia järjestelyeriä suunnataan sekä työn vaativuuden järjestelmään että henkilökohtaisiin lisiin.

OVTES:n osio G osalta paikalliset järjestelyerät kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin, koska henkilökohtaisten lisien prosenttiosuus laski tasopalkkoihin siirtymisen yhteydessä alle 1,8 prosenttiin liitteen palkkasummasta.

OVTES:n järjestelyerien jakamisen yksityiskohtaista valmistelua on jatkettu neuvottelussa sovitun raamituksen mukaan. Laadittua ehdotusta käsitellään luottamusedustajien ja työnantajan edustajien kesken neuvottelussa 26.10.2026.

Yksityiskohtainen ehdotus järjestelyerien jakamisesta toimitetaan yhteistoimikunnalle 26.10.2026 neuvottelun jälkeen.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta päättää ehdotuksesta opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten järjestelyerien jakamiseksi ja toimittaa ehdotuksen edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös Yhteistoimikunta päätti opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulleista paikallisten järjestelyerien jakamisesta liitteissä olevien ehdotusten mukaisesti ja toimittaa ehdotukset edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Pöytäkirjan liitteenä 26.10.2026 neuvottelu esitys OVTES Järjestelyerien jakaminen ja esitys OVTES osio G henkilökohtaisten lisien muutokset ja uudet euromäärät lokakuu 2026.

======

KHALL 2.11.2026 § 210
705/01.00.01/2026

Yhteistoimikunta on käsitellyt Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien jakamista kokouksessaan 28.10.2026.

OVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön luottamusedustaja ja työnantajan edustajat ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta 24.9.2026 ja 26.10.2026. Neuvottelujen perusteella järjestelyerien jakamisesta on laadittu yksityiskohtaiset ehdotukset.

Paikallisesti jaettavien järjestelyerien kokonaismäärä on 1.432,36 euroa. Kokonaismäärä muodostuu seuraavista eristä:

- koko OVTES:n palkkasummasta laskettava 0,20 prosentin paikallinen järjestelyerä, jonka määrä on 746,37 euroa
- muun OVTES:n kuin osion G palkkasummasta laskettava 0,18 prosentin paikallinen kehittämisohjelmaerä, jonka määrä on 543,46 euroa; sekä
- OVTES:n osion G palkkasummasta laskettava 0,20 prosentin paikallinen kehittämisohjelmaerä, jonka määrä on 142,53 euroa.

OVTES:n kokonaisuutta ja OVTES:n osiota G koskevat kehittämisohjelmaerät on käsitelty erillisinä kokonaisuuksina.

Muun OVTES:n kuin osion G paikallisia järjestelyeriä kohdennetaan työn vaativuuden arviointiin perustuvien lisien tarkistamiseen sekä henkilökohtaisiin lisiin. OVTES:n osio G:n osalta järjestelyeriä on kohdennettu pelkästään henkilökohtaisiin lisiin.

Yhteistoimikunta on 28.10.2026 päättänyt hyväksyä OVTES:n 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien jakamista koskevat

ehdotukset liitteiden mukaisesti ja toimittanut ehdotukset edelleen kunnanhallituksen päätettäviksi.

Kunnanhallituksen piirille on toimitettu liite koskien järjestelyerien käyttöä 2026, OVTES eriteltynä sekä OVTES osio G eriteltynä.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien kohdentamisen liitteinä olevien ehdotusten mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

======