Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimuksen eli KVTES:n paikalliset järjestelyerät 1.10.2026

YHT TMK 14.9.2026 § 9

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukainen 1.8.2026 toteutettava 2,27 prosentin yleiskorotus on toteutettu sopimuksen mukaisesti. Vuoden 2026 lokakuun alun 0,20 prosentin paikallinen järjestelyerä toteutetaan samoin aiemmin sovitun mukaisesti. Lisäksi 1.10.2026 maksettava 0,40 prosentin kehittämisohjelmaerä käytetään paikallisena eränä. Kehittämisohjelmassa vuosille 2026–2028 on mahdollistettu vuosien 2026–2027 erien käyttäminen valtakunnallisten sopijaosapuolten päätöksellä osittain tai kokonaan keskitetysti, mutta valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän keskitetty käyttö ei ole tarpeen. Tämän vuoksi kehittämisohjelmaerä kohdennetaan paikallisesti työpaikkatason neuvotteluissa ja päätöksenteossa.

Paikallisen järjestelyerän suuruus määräytyy KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasumman perusteella, ja se lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta ennen erän voimaantuloa.

Paikallisen järjestelyerän suuruus 0,20 % on KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasumman perusteella 887,64 euroa ja paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,40 % on 1775,28 euroa. Paikallisesti jaettava kokonaiseuromäärä on yhteensä 2662,92 euroa.

Järjestelyerän kohdentamista koskevat neuvottelut käydään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien välillä ennen erän toimeenpanoa. Neuvottelujen tavoitteena on saavuttaa erän kohdentamisesta yhteinen näkemys, ja menettelyssä tulee varmistaa henkilöstön tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus sekä neuvotteluosapuolten tasapuolinen kohtelu.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, palkkauksessa mahdollisesti havaittujen paikallisten epäkohtien korjaaminen sekä toiminnan tuloksellisuutta, tuottavuutta ja palvelujen vaikuttavuutta edistävien tehtävä- ja toimintajärjestelyjen tukeminen. Kohdentamisessa on lisäksi otettava huomioon palkkausjärjestelmän toimivuus, palkkauksen oikeudenmukaisuus sekä eri henkilöstöryhmien ja esihenkilöasemassa toimivien palkkaussuhteiden tarkoituksenmukaisuus.

Järjestelyeriä voidaan kohdentaa tasopalkkoihin, henkilökohtaisiin lisiin tai muihin pysyväisluonteisiin palkanosatarkistuksiin virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Mikäli neuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä järjestelyerän käytöstä, työnantaja ratkaisee erän kohdentamisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten sekä neuvotteluissa esille tulleiden näkökohtien perusteella.

Työnantajan tulee dokumentoida paikallisen järjestelyerän käyttö ja antaa pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys erän kohdentamisesta.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta päättää käynnistää neuvottelut Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten järjestelyerien jakamisesta.

Päätös

Pääsopijaosapuolet ja työnantaja jatkavat neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta.

Seuraava neuvottelu pidetään 18.9.2026 klo 12-13.30.

======

YHT TMK 28.10.2026 § 14

KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön luottamusedustajat ja työnantajan edustajat neuvottelivat paikallisten järjestelyerien jakamisesta 18.9.2026.

Neuvottelussa sovittiin, että tasopalkkojen korjaukseen liitteeseen 2 suunnataan osa järjestelyerästä, koska tasopalkkoihin siirryttäessä tämä liite on ainut, jossa tasopalkat jäivät valtakunnallisten tasopalkkojen alarajalle. Tasopalkkaryhmä tarkastelee laajemmin koko tasopalkka-järjestelmän toimivuutta alkuvuodesta 2027.

Tasopalkkojen korjauksen jälkeen jäävä osuus järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisiin lisiin.

KVTES:n liitteen 15 (eläinlääkäriliite) järjestelyerää käsitellään erillisenä osana.

KVTES:n järjestelyerien jakamisen yksityiskohtaista valmistelua on jatkettu neuvottelussa sovitun raamituksen mukaan. Laadittua ehdotusta käsitellään luottamusedustajien ja työnantajan edustajien kesken neuvottelussa 26.10.2026.

Yksityiskohtainen ehdotus järjestelyerien jakamisesta toimitetaan yhteistoimikunnalle 26.10.2026 neuvottelun jälkeen.

Lisätietoja Hallintojohtaja Päivi Österman

Päätösehdotus

Yhteistoimikunta päättää ehdotuksesta Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten järjestelyerien jakamiseksi ja toimittaa ehdotuksen edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös Yhteistoimikunta päätti Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulleista paikallisten järjestelyerien jakamisesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti ja toimittaa ehdotuksen edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Pöytäkirjan liitteenä 26.10.2026 esitys Järjestelyerien käyttö 2026 KVTES eriteltynä.

======

KHALL 2.11.2026 § 209
705/01.00.01/2026

Yhteistoimikunta on käsitellyt Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien jakamista kokouksessaan 28.10.2026.

KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön luottamusedustajat ja työnantajan edustajat ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta 18.9.2026 ja 26.10.2026. Neuvottelujen perusteella järjestelyerien jakamisesta on laadittu yksityiskohtainen ehdotus.

Paikallisesti jaettavien järjestelyerien kokonaismäärä on 2.662,92 euroa, josta 0,20 prosentin paikallisen järjestelyerän osuus on 887,64 euroa ja 0,40 prosentin kehittämisohjelmaerän osuus 1.775,28 euroa.

Neuvotteluissa on sovittu, että osa järjestelyerästä kohdennetaan KVTES:n liitteen 2 tasopalkkojen korjaamiseen. Korjauksen perusteena on se, että kyseisen liitteen tasopalkat jäivät tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä valtakunnallisten tasopalkkojen alarajalle. Tasopalkkojen korjaamisen jälkeen jäljelle jäävä osuus järjestelyerästä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

KVTES:n liitteen 15 eli eläinlääkäriliitteen järjestelyerä käsitellään erillisenä kokonaisuutena.

Yhteistoimikunta on 28.10.2026 päättänyt hyväksyä KVTES:n 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien jakamista koskevan ehdotuksen liitteen mukaisesti ja toimittaa ehdotuksen edelleen kunnanhallituksen päätettäväksi.

KVTES:n palkkausjärjestelmän toimivuutta ja tasopalkkojen keskinäisiä suhteita tarkastellaan laajemmin tasopalkkaryhmässä alkuvuoden 2027 aikana.

Kunnanhallituksen piirille on toimitettu liite koskien järjestelyerien käyttöä 2026, KVTES eriteltynä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Päivi Österman, puh. 044 5170 008

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teijo Mäenpää

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.10.2026 voimaan tulleiden paikallisten järjestelyerien kohdentamisen liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

======